



Programa Prevención de la Violencia y el Delito
contra Mujeres, Niñez y Adolescencia en Guatemala

Proyecto

Fortaleciendo derechos y empoderamiento económico para una vida libre de violencia de mujeres rurales e indígenas en la costa sur. CARE Guatemala.

ANALISIS DE
CONTEXTO Y ANALISIS DE
VULNERABILIDADES EN
EL MARCO DE EMPODERAMIENTO
ECONÓMICO Y VIOLENCIA DE GÉNERO

Equipo consultor:
Alejandra Ortega Hurtarte
Luis Armando Ruiz
Noelia Herrera

Guatemala, 12 de enero de 2022

Contenido

Índice de tablas	3
Índice de ilustraciones	3
Siglas, acrónimos, abreviaturas	4
Resumen ejecutivo	6
Marco teórico y metodológico	9
Metodología del análisis	11
Resultados	13
A. Caracterización general: situación de las mujeres de la Costa Sur (Suchitepéquez, Escuintla, Retalhuleu)	13
B. Caracterización por organización beneficiaria, según municipio	18
C. Análisis general de contexto en relación con acciones y oportunidades de empoderamiento económico de mujeres en la Costa Sur	36
1. Fortalezas y barreras para el empoderamiento económico de las mujeres	37
2. Entornos contextuales facilitadores y generadores de riesgo para el empoderamiento económico de las mujeres	40
D. Análisis general de contexto por organización en relación con acciones y oportunidades de empoderamiento económico de mujeres en la Costa Sur	43
E. Análisis de vulnerabilidades económicas, políticas y culturales que reproducen la violencia de género en la Costa Sur	64
1. Vulnerabilidades y tipos de violencia que enfrentan las mujeres en la Costa Sur	64
2. Riesgos, vulnerabilidades y tipos de violencia que enfrentan las mujeres según cada organización (beneficiaria directa)	70
3. Modelos de atención de violencia de género en la Costa Sur (actores, lugares, métodos de trabajo y factores positivos de la atención)	90
4. Factores negativos para la búsqueda y acceso a la atención de mujeres víctimas y/o sobrevivientes de violencia	94
Conclusiones	100
Recomendaciones generales	104
Anexos, instrumentos para recopilación de información y formatos utilizados para la consultoría	109



Programa Prevención de la Violencia y el Delito
contra Mujeres, Niñez y Adolescencia en Guatemala

Índice de Tablas

Tabla 1 Operacionalización de variables para el análisis de contexto y vulnerabilidades para el empoderamiento de las mujeres de la Costa Sur de Guatemala	9
Tabla 2 Distribución de grupos focales por departamento, municipio, y actores	16

Índice de Gráficos

Ilustración 1 Metodología para la investigación "análisis de contexto y vulnerabilidades"	11
Ilustración 2 Mapa de departamentos de Guatemala y selección de los departamentos de la Costa Sur	13
Ilustración 3 Edad de las participantes en los grupos focales	17
Ilustración 4 Identidad étnica de las participantes en el grupo focal	17
Ilustración 5 Municipios del departamento de Escuintla donde hay organizaciones beneficiadas que participaron en esta investigación	18
Ilustración 6 Municipios del departamento de Suchitepéquez donde hay organizaciones beneficiadas que participaron en esta investigación	19
Ilustración 7 Municipios del departamento de Retalhuleu donde hay organizaciones beneficiadas que participaron en esta investigación	19
Ilustración 8 Identificación de actores de la Costa Sur para la presente investigación	43

Siglas, acrónimos, abreviaturas

ADER	Asociación de Desarrollo Rural
AFEDES	Asociación Femenina para el Desarrollo de Sacatepéquez
AMDES	Asociación Multidisciplinaria para el Desarrollo
APEVIHS	Asociación para la Prevención y Estudio del VIH/Sida
ASERJUS	Asociación para el Desarrollo Comunitario, Serjus
ASODEM	Asociación de Mujeres para el Desarrollo Maya
ASOTEJE	Asociación de Tejedoras
CAIMI	Centro de Atención Integral Materno Infantil
CAIMUS	Centro de Apoyo Integral para Mujeres Sobrevivientes de Violencia
CALDH	Centro para la Acción Legal en Derechos Humanos
CARE	Cooperative for Assistance and Relief Everywhere
CEDAW	Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (por sus siglas en inglés)
CEG	Centro de Estudios de Guatemala
CERFOR	Centro Regional de Formación para el Desarrollo Comunitario
CICAM	Centro de Investigación, Capacitación, Apoyo a la Mujer y Juventudes
CIPREVICA	Centro de Investigación para la Prevención de la Violencia en Centroamérica
COCODE	Consejo Comunitario de Desarrollo
COMUDE	Consejo Municipal de Desarrollo
COMUPRE	Comisión Municipal de Prevención de la Violencia
COPREDEH¹	Comisión Presidencial Coordinadora de la Política del Ejecutivo en Materia de Derechos Humanos
COPREV	Consejo de Prevención Social de la Violencia y la Delincuencia

¹ Si bien COPREDEH fue cancelada y sus funciones trasladadas a la Comisión Presidencial por la Paz y los Derechos Humanos – COPADEH, se nombra la institución en esta lista debido a las múltiples menciones a lo largo de la investigación de campo.

CPR	Comunidad de Población en Resistencia
DEMI	Defensoría de la Mujer Indígena
ETA	Huracán ETA
FGT	Fundación Guillermo Toriello
GGM	Grupo Guatemalteco de Mujeres
INTECAP	Instituto Técnico de Capacitación y Productividad
IOTA	Huracán IOTA
IRTRA	Instituto de Recreación de los Trabajadores de la Empresa Privada de Guatemala
LEYDEM	Ley de Desarrollo Económico de las Mujeres, iniciativa 5452
MAGA	Ministerio de Agricultura, Ganadería y Alimentación
MINECO	Ministerio de Economía
MINGOB	Ministerio de Gobernación
MP	Ministerio Público
MSPAS	Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social
PDH	Procurador de los Derechos Humanos
PGN	Procuraduría General de la Nación
PNC	Policía Nacional Civil
PS	Puesto de Salud
REDSAG	Red Nacional para la Defensa de la Soberanía Alimentaria en Guatemala
SEPREM	Secretaría Presidencial de la Mujer
SERCATE	Asociación de Servicios y Capacitación Técnica y Educativa
SESAN	Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional
SOSEP	Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente
TLC	Tratado de Libre Comercio

Resumen Ejecutivo

El presente análisis permitirá dimensionar la realidad actual que enfrentan las mujeres de la Costa Sur, específicamente, en los departamentos de Escuintla, Suchitepéquez y Retalhuleu, con enfoque en los factores que caracterizan las once asociaciones o comités de mujeres con los que se realizó esta investigación. Asimismo, el lector obtendrá información acerca del contexto en relación con acciones y oportunidades para el empoderamiento económico de las mujeres, por un lado, y, por el otro, acerca de las vulnerabilidades políticas, culturales, económicas y sociales que impiden este mismo empoderamiento. En el apartado sobre las vulnerabilidades, también se abordan los diferentes tipos de violencia. Finalmente, se analiza la atención a mujeres sobrevivientes de violencia.

En el análisis de contexto y vulnerabilidades se empleó una metodología cualitativa, con análisis de procesos económico y sociales territoriales con perspectiva de género, mercado, pertinencia étnica y cultural. Esto implicó un análisis diferenciado por género, edad, condición socioeconómica, acceso a oportunidades, ruralidad y urbanidad, situados socio históricamente en el territorio de la Costa Sur de Guatemala, específicamente en los departamentos de Escuintla, Suchitepéquez y Retalhuleu. Para el efecto, se diseñaron las herramientas de campo desde la técnica de la educación popular con enfoque de género que se basa en la premisa que las mujeres y las personas directamente afectadas por los problemas son quienes están en mejores condiciones para identificar las causas y encontrar o proponer soluciones. Por ende, las mujeres consultadas fueron sujetas de investigación, no objeto; esto permitió reunir información pertinente y adecuada al contexto socioeconómico, político y cultural.

A partir del análisis efectuado, puede indicarse que en los departamentos de Escuintla, Retalhuleu y Suchitepéquez las condiciones materiales existentes no han permitido un desarrollo humano sostenible. Históricamente, el régimen de tierra en dichos departamentos se ha caracterizado por la concentración en pocos propietarios quienes han fomentado un sistema de producción de monocultivos y coaliciones expresadas en oligopolios, factores reflejados particularmente en la desarrollada agroindustria contaminadora. Acompañan a este escenario los altos índices de pobreza y la fuerza de trabajo mal remunerada, especialmente en mujeres y población indígena.

Respecto a las vulnerabilidades, se observa una gobernabilidad débil, ausencia de un Estado que debe ser el garante la protección y de los derechos de la población. Esta ausencia impacta en la economía familiar y la pequeña empresa, mientras que, al contrario, el Estado es altamente eficiente en la atención a los monopolios y oligopolios, que repercute en el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres rurales e indígenas en el área de intervención del proyecto, así como generación de estrategias integrales que promuevan la erradicación de la violencia de género que las mujeres dicho territorio enfrentan,

De manera que esta base económica va acompañada de una serie de manifestaciones censurables y que se reflejan en altos índices de violaciones a los derechos humanos, especialmente, a los derechos de las mujeres, situación que produce falta de previsión y atención a la violencia hacia la mujer, niñez y adolescencia.

A raíz de los riesgos y vulnerabilidades existentes que entorpecen el empoderamiento de las mujeres en la Costa Sur de Guatemala, las mujeres proyectan organizarse en asociaciones o cooperativas para buscar alternativas que les permitan el empoderamiento económico para sus familias y ellas mismas. Sin embargo, en la práctica las situaciones de vulnerabilidad y violencia que viven las mujeres complejizan su relacionamiento y funcionamiento. Las mujeres manifestaron fundamentalmente su preocupación respecto al desarrollo de proyectos y empoderamientos productivos en función de que carecen de la capacidad de generar ingresos para sí mismas y para el sostenimiento familiar, o de establecer un ahorro con miras a contar con un capital propio para realizar las inversiones que sean necesarias o inevitables. También expusieron que en su mayoría tienen poco conocimiento sobre el funcionamiento y legalización de las asociaciones o comités.

Las mujeres consultadas para el análisis enfrentan una situación compleja, ya que las limitantes de organización formal que viven, no promueve sus derechos económicos, son en muchos casos limitadas a integrarse a acciones para la generación de ingresos permanentes que el Estado ejecuta, por lo cual se debe tomar en consideración la importancia de este aspecto para ampliar el potencial de las mujeres organizadas, elevándolas a un nivel de organización formal, para reducir la exposición que sufren al no ser tomadas en cuenta en procesos de desarrollo económico desde los espacios promovidos por el Estado.

Ante esta realidad, las mujeres crean otras lógicas de cooperación, basadas en la empatía, comunitarismo, confianza y lógicas culturales mayas. Ejemplo de ello es lo que sucede en la Asociación de Tejedores (ASOTEJE) de Palín: las integrantes establecieron una forma cooperativa y económica comunitaria atípica para obtener recursos como hilos para tejer y espacios de comercialización, producto de los lazos de confianza de las socias.

Ambas situaciones permiten distinguir dos condiciones perfectamente diferenciadas; la primera sobre la violación de derechos humanos vinculados a la vida y la segunda respecto a la falta de acceso a servicios básicos, programas y atención a mujeres víctimas o sobrevivientes de violencia, que aseguran la protección de las mujeres para que puedan gozar de todos los derechos, libertades y justicia social de manera simultánea.

Un tercer factor de circunstancias desfavorables es el escenario provocado por la pandemia COVID-19 que derivó en la potencialización de las vulnerabilidades que viven las mujeres y comunitarios en general: falta de educación, aumento del desempleo, servicios de salud limitados. Impactó directamente en la recesión económica y organizativa de las mujeres y comunidades.

Uno de los temas centrales socialmente es la violencia de género. Las mujeres viven diferentes tipos de violencias desde micromachismos hasta feminicidios. En los tres departamentos, las mujeres se expresaron con más frecuencia sobre la violencia física y la violencia psicológica, mientras que pocas veces refirieron a la violencia sexual; se desconocen los temas de violencia obstétrica, violencia patrimonial, entre otros. En cuanto a la atención a casos de violencia, las mujeres confunden la ruta de atención con la ruta de incidencia, aunque reconocen las organizaciones que brindan diferentes tipos de atención. Una de las críticas y observaciones generales versa alrededor de la ausencia de atención integral, pues casi en todos los casos e instituciones se ofrece solo un tipo de atención, con lo que se evidencia la falta de integralidad interinstitucional, la debilidad institucional, la atención deficiente y la revictimización.

En el presente análisis, se proponen recomendaciones para que CARE Guatemala, las organizaciones aliadas y las organizaciones de base mejoren sus buenas prácticas interinstitucionales. Entre estas se puede mencionar: a) aprovechar las experiencias positivas de las organizaciones para mejorar los aspectos técnicos y de gestión, b) considerar los aspectos relacionados con la promoción de la prevención de la violencia, buscando los mecanismos que permitan el acompañamiento a las mujeres víctimas, el apoyo a las comunidades, el fortalecimiento de los liderazgos actuales y la sensibilización de los hombres; c) tomar en cuenta los elementos de la planificación estratégica que refieren a la estructura organizacional de los proyectos o emprendimientos, revisar los aspectos relacionados con la producción y establecer/actualizar los sistemas de comercialización con que cuentan los proyectos actualmente. Estas recomendaciones tienden a reforzar la interacción de CARE Guatemala con las organizaciones socias y las organizaciones de base para generar de manera conjunta todos los mecanismos para mejorar la planificación estratégica que actualmente conllevan y compatibilizarla con las planificaciones estratégicas de las organizaciones socias y de base.

Aprovechamos también para dar un especial agradecimiento a todas las y los participantes de este análisis. Fue enriquecedor escuchar las opiniones y percepciones, por lo que manifestamos nuestro profundo respeto y admiración al trabajo que realizan las mujeres y actores a favor del empoderamiento de las mujeres.



UNIÓN EUROPEA



Programa Prevención de la Violencia y el Delito
contra Mujeres, Niñez y Adolescencia en Guatemala

Marco teórico y metodológico

En la ejecución de esta investigación y análisis, se adoptó una metodología cualitativa. Los actores consultados directamente son beneficiarias involucradas en proyecto pertenecientes a 11 organizaciones, y 25 actores claves con los que las primeras tienen algún tipo de relación directa e indirecta.

Se tomaron en consideración los tres ejes de trabajo de CARE Guatemala en el proyecto *“Fortaleciendo Derechos y Empoderamiento Económico para una vida libre de violencia de mujeres rurales e indígenas en la Costa Sur”*:

- Empoderamiento económico
- Prevención de la violencia
- Atención a mujeres víctimas de violencia

~~A partir de estos tres ejes aunados al eje de contexto, se prepararon la operacionalización, las preguntas generadoras y los instrumentos de investigación.~~

A continuación, se encuentra la tabla que permitió la construcción de las herramientas y su relación para el análisis final.

Tabla 1
Operacionalización de variables para el análisis de contexto y vulnerabilidades para el empoderamiento de las mujeres de la Costa Sur de Guatemala

HIPÓTESIS	PROPÓSITO PROYECTO	DE	OBJETIVOS	VARIABLES
H1. El contexto económico y social influye negativamente en el empoderamiento económico de las mujeres.	Incidencia empoderamiento económico	y	Identificar los actores y dinámicas económicas territoriales a nivel departamental respecto al empoderamiento económico de las mujeres.	Actores con que se relacionan las mujeres.
				Núcleo económico
				Reconversión agraria
				Emprendimientos
				Tipos de relaciones entre actores y mujeres
			Tendencias económicas a nivel departamental/municipal	
			Conocer las condiciones laborales y comerciales de las mujeres en los tres departamentos.	Oportunidades laborales
Amenazas que impiden/afectan el empoderamiento económico de las mujeres.				



**Programa Prevención de la Violencia y el Delito
contra Mujeres, Niñez y Adolescencia en Guatemala**

			Debilidades individuales y colectivas para el empoderamiento económico.		
			Fortalezas individuales y colectivas para el empoderamiento económico.		
<p>H2: La violencia de género vulnera los derechos económicos y políticos de las mujeres en la Costa Sur lo que no permite su empoderamiento.</p>	<p>Prevención de la violencia de género y contra las mujeres rurales e indígenas.</p>	<p>Establecer cuáles son las dinámicas políticas territoriales y mujeres.</p>	Tipo de participación de las mujeres y espacio donde participan.		
			Invisibilidad del trabajo de las mujeres.		
			Factores que impiden la participación de las mujeres tanto en espacios públicos como privados.		
			Tipos de organización (comunitaria y municipal)		
					Factores que mejoran o incentivan la participación de las mujeres.
				Identificar estrategias para la protección de las mujeres (prevenir la violencia de género).	Incidencia en la prevención de la violencia.
				<p>Reconocer las desigualdades, inequidades, invisibilidad que viven las mujeres en los municipios/departamentos (exclusiones y explotación).</p>	Organización Social de las mujeres
					Toma de decisiones (Autonomías)
			Roles		
		Establecer cuáles son los tipos de violencia de género y violación de derechos humanos que se da en la Costa Sur, incluida su priorización.	Tipos de violencia y posibles efectos económicos, políticos y sociales.		
		Identificar los tipos de vulnerabilidad (barreras) de las mujeres en la Costa Sur.	Tipos de barreras		
		Reconocer la reproducción material e ideológica de la violencia de género.	Realidad Integral		
<p>H3: Hay poca o nula atención a las mujeres víctimas de violencia. Y donde hay, las mujeres no acuden por estigmatización, mala atención y desconocimiento.</p>	<p>Atención integral a mujeres víctimas y sobrevivientes de violencias de género y contra las mujeres rurales e indígenas.</p>	<p>Conocer los modelos de atención a mujeres víctimas de violencia que hay en los departamentos de la Costa Sur.</p>	<p>Tipos de modelos y realidad del acceso a servicios de atención.</p>		

Metodología del análisis

Se empleó una metodología cualitativa con un análisis de procesos económicos y sociales territoriales con perspectiva de género, mercado, pertinencia étnica y cultural. Esto requirió un análisis diferenciado por género, edad, condición socioeconómica, acceso a oportunidades, ruralidad y urbanidad, situados socio históricamente en el territorio de la Costa Sur de Guatemala.

El análisis cualitativo consistió en un método científico de observación para recopilar datos no numéricos. Se centró en entender razones, percepciones, los por qué y qué de las situaciones abordadas. Asimismo, el presente análisis tiene un enfoque multidisciplinario que se integra para comprender y explicar los fenómenos abordados, en este caso, el empoderamiento económico, la prevención de la violencia, la atención a mujeres víctimas de violencia y el contexto actual. La ruta metodológica siguió las siguientes fases de trabajo:

Grafica 1
Metodología para la investigación "análisis de contexto y vulnerabilidades"



Fuente: Elaboración propia, 2021.

Técnicas utilizadas

Se diseñaron las herramientas y técnicas desde la técnica de educación popular con enfoque de género basado en la idea que las mujeres y las personas directamente afectadas por los problemas son quienes están en mejores condiciones para identificar las causas y encontrar o proponer soluciones. Las mujeres consultadas fueron sujetas de investigación y no objeto, lo que permitió obtener información pertinente y adecuada al contexto socioeconómico, político y cultural.

Se construyeron las siguientes técnicas:

1. **Grupo focal:** con participación de a) mujeres de las organizaciones beneficiarias del proyecto; b) representantes del consorcio,
2. **Entrevistas:** con actores claves del proyecto, principalmente gubernamentales. El 99% de las entrevistas fueron virtuales.

En cuanto a los instrumentos aplicados para levantar la información, pueden encontrar la información en el siguiente [link anexos](#); asimismo, podrán obtener grabaciones, listados de participantes, consentimientos y fotografías de las actividades desarrolladas.

Resultados

A. Caracterización general: situación de las mujeres de la Costa Sur (Suchitepéquez, Escuintla, Retalhuleu)

El área geográfica de la Costa Sur de Guatemala está compuesta por nueve departamentos. El proyecto relacionado con la presente investigación se concentra en Escuintla, Suchitepéquez y Retalhuleu. Entre estos territorios hay similitudes de especies de flora y fauna, ecosistemas y biodiversidad. Asimismo, hay semejanzas respecto al acceso a servicios, a prácticas culturales como el machismo empleado como mecanismo de control y violencia contra la mujer, y a los espacios organizativos en los que pueden participar la población en general y, específicamente, las mujeres y jóvenes.

Históricamente se ha caracterizado por ser un lugar priorizado para el comercio. La fundación de varios poblados sucedió durante la Colonia y, según el arqueólogo René Johnston, estos conglomerados fueron erigidos sobre áreas que habían sido habitadas desde la época prehispánica, para mantener las vías de comunicación, las costumbres y la organización social y agrícola. Se cree que, por su posición geográfica, riqueza de tierra y densidad poblacional, los colonizadores aprovecharon las circunstancias de la región para generar riquezas. En el siglo XVI, el cultivo del cacao despertó la codicia de los conquistadores, quienes iniciaron a exportar ese producto que no se conseguía en Europa.

La explotación del cacao, posteriormente reemplazado por el añil, luego el cultivo y la comercialización de la caña de azúcar, el algodón, el hule y el banano y, más recientemente, la palma africana, han dado lugar a un *continuum* de violencia, especialmente contra las poblaciones indígenas y nativas del área. Las grandes agroindustrias resultantes han monopolizado el territorio. La Costa Sur es una zona de desigualdad en cuanto a la distribución de la tierra; hay inseguridad alimentaria y altos índices de pobreza relacionados con la mano de obra barata contratada temporalmente en trabajos agrícolas. No es coincidencia que se concentra allí la mayor parte de la producción agroindustrial del país, tales como monocultivos

Gráfico 2
Mapa de departamentos de Guatemala y selección de los departamentos de la Costa Sur



Fuente: Mapa de Guatemala con sus departamentos <https://mapadeguatemala.org/con-sus-departamentos>
El sombreado es nuestro y resalta los departamentos de trabajo con CARE.

de palma africana, caña de azúcar, banano, hule, producción ganadera y el procesamiento de estas materias primas en productos finales.²

En la Costa Sur, se han vulnerado los derechos laborales desde la época colonial hasta la actualidad; la explotación laboral ha afectado tanto a hombres como a mujeres y la niñez.

Otro de los derechos vulnerados ha sido el derecho a tierra/vivienda, ya que existe una tendencia al despojo para la siembra de productos agroindustriales. Esta vulnerabilidad conlleva la ausencia de espacios para la siembra en los hogares afectando a las mujeres, niñas, indígenas y rurales. Además, se traduce en dificultades para líneas de crédito, la aceptación/normalización de la violencia por no tener una vivienda propia que pueda garantizarle el derecho de vivienda.

Aunque se van implementando cada vez más servicios básicos en los tres departamentos, hay limitantes culturales y el acceso a los mismos es desigual. Por ejemplo, las niñas no tienen acceso a educación (principalmente después del ciclo de educación primaria) porque se considera que “las mujeres son para el hogar, son para lavar, cocinar, para los oficios del hogar y eso no se aprende en la escuela” (Entrevista No. 3 Suchitepéquez).

Dentro del mencionado *continuum* de violencia, las mujeres consultadas han enunciado los múltiples casos de violencia contra la mujer, tanto por parte de patronos, familiares hombres y, lo que es peor, otras mujeres, ya sean familiares o desconocidas. Hasta la fecha, las mujeres tienen limitado acceso a servicios, hecho que responde a esa diferenciación y exclusión histórica que discrimina a las mujeres en el ámbito público. Lo mismo se evidencia en pocas o nulas oportunidades económicas formales, menores salarios que los hombres por los mismos trabajos, trabajos diferenciados por razones “sexistas” que discriminan el acceso a un buen empleo, y, por último, las mujeres carecen de recursos lo que les impide tener una vida digna.

La población de la Costa Sur se encuentra violentada continuamente por la escasez de agua producto del dragado y/o desvío de los ríos para los monocultivos que demandan grandiosas cantidades de agua provenientes de los ríos que bajan del Altiplano de Guatemala. Esto produce un estrés constante en las mujeres, ya que genera una carga adicional; asimismo, provoca problemas de salud por la falta de este recurso para la manipulación de alimentos y la higiene personal. La escasez del agua genera conflictos entre la población debido a problemas de distribución del recurso tan limitado. Por último, también genera discriminación, estigmatización y criminalización de todas las mujeres y personas que se convierten en defensoras del agua.

² Sergio de León, *Crisis de agua y monocultivos en la costa sur de Guatemala*. 2020.

Los fenómenos del cambio climático aunados a los problemas de acceso a la tierra para cultivos, la contaminación y escasez del agua en estos lugares, afectan gravemente a las comunidades más vulnerables, niñez, juventud, mujeres y personas mayores de edad. Afecta también a la conservación de los recursos naturales claves para promover un desarrollo sustentable y la diversidad biológica existente en estas áreas.

Estas vulneraciones a los derechos humanos en la Costa Sur implican también los temas de resistencia, luchas populares, campesinas y conflictividad. El descontento por estas violencias es muy generalizado ya que decenas de miles de personas se ven afectadas, lo que ocasiona movilizaciones por la defensa de la vida y el territorio que, generalmente, se reprimen con violencia, estigmatización y **criminalización**, tal como lo manifiestan algunas de las mujeres organizadas que participan en el proyecto, especialmente en Champerico y Escuintla.

Debido a estas desigualdades y violencias, las familias de la Costa Sur son de las más pobres y presentan gran vulnerabilidad en todos sus derechos humanos, según las instituciones gubernamentales consultadas para el presente análisis. Son escasos los trabajos estables, pues la mayoría de los hombres trabajan de forma asalariada temporal; en el municipio de Suchitepéquez, Escuintla y Retalhuleu (dependen totalmente de la agroindustria monopolizada) es necesario completar los ingresos con otros trabajos, como el arrendamiento de terrenos en fincas productoras de hule las brindan árboles de hule para el cultivo por parte del arrendante y cuyo producto se vuelve a vender a las empresas correspondientes. Las mujeres tienen pocas oportunidades de empleo formal. Las pocas mujeres con mayor nivel de escolaridad logran emplearse en alguna empresa o tienen contactos que les permitan acceder a los empleos con salarios mínimos. Las mujeres sin escolaridad suelen dedicarse a trabajos informales como comercio, producción agrícola a pequeña escala, trabajos pecuarios como limpieza de camarón y trabajo doméstico; por lo general, se les niega el salario mínimo, ya que no se tiene un control de parte del Estado sobre el cumplimiento de la normativa laboral establecida para Guatemala.

La tecnologización de las empresas, en especial las del sector agroindustrial, es cada vez mayor, afectando así aún más a la población que carece de oportunidades laborales. “Vi en una finca que omitiré su nombre, en la que ya para cortar de caña se usa máquina, ya no son los hombres, por lo que estos se quedan sin trabajo” (Entrevista No 2, Escuintla). Se considera que la tecnologización avanza a mayor ritmo, y la pandemia producto del Covid-19 aceleró dicha situación, ya que las empresas invirtieron en equipo y no en recurso humano.

Por otra parte, la pandemia del Covid-19 acentuó todas las desigualdades, perjudicando principalmente a la población más vulnerable, la niñez y las mujeres. Según comentan actores clave en las entrevistas, la mayoría de las mujeres se vio afectada porque fueron las primeras en sufrir despidos directos, incluso en el ámbito del trabajo doméstico. Las mujeres con trabajo estable en maquilas se vieron afectadas porque tenían miedo de arriesgar su salud y la de sus



Programa Prevención de la Violencia y el Delito
contra Mujeres, Niñez y Adolescencia en Guatemala

familias, libre de que algunas maquilas cerraron, se declararon en quiebra y omitieron el pago de indemnización por tiempo de servicio. También se expone que las mujeres sufrieron más violencia doméstica durante el confinamiento, lo que impide su crecimiento personal y empoderamiento en todos los ámbitos de la vida, incluido el económico.

Resultados de trabajo de campo

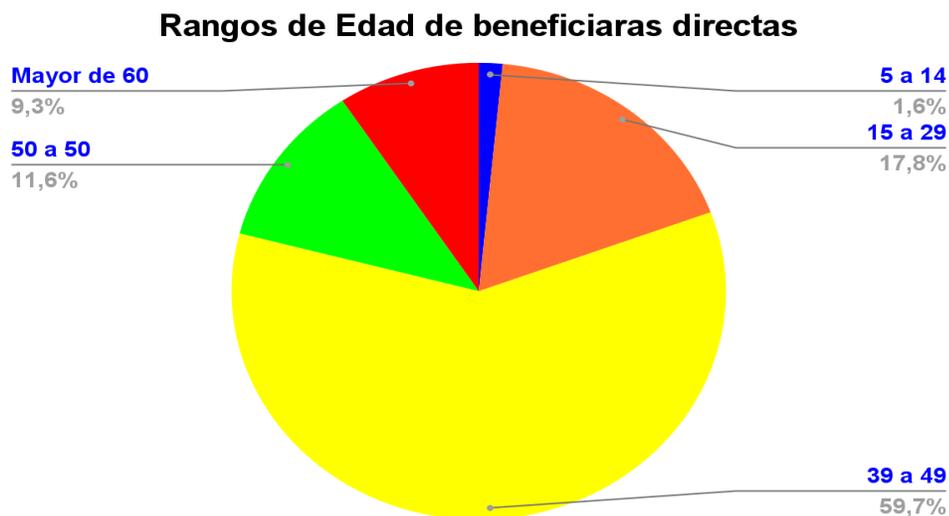
Se trabajó con 15 grupos focales compuestos por mujeres de organizaciones comunitarias, participantes del proyecto *Fortaleciendo derechos y empoderamiento económico para una vida libre de violencia de mujeres rurales e indígenas en la costa sur*, de CARE Guatemala, institución que se encargó de las convocatorias correspondientes. En algunos lugares se organizaron dos grupos focales en una misma organización, pero con diferentes participantes mujeres, y también reuniones de trabajo con mujeres integrantes de un total de 11 organizaciones las que se nombran a continuación:

*Tabla 2
Distribución de grupos focales por grupo organizado consultado*

DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	NOMBRE DE LA ASOCIACIÓN, COMITÉ U ORGANIZACIÓN	CANTIDAD DE PARTICIPANTES
Escuintla	Palín	ASOTEJE	7
		Rajawal Tinimit	12
	Escuintla	Asociación Red de Mujeres en Acción	7
		Grupo de Mujeres Emprendedoras La Reina Volcán de Fuego	12
Suchitepéquez	Santo Domingo Suchitepéquez	Organización de Mujeres Indígenas Las Luchadoras, Xiquiná	15
		Asociación Civil Mujeres de Cancín	15
	Santo Domingo Suchitepéquez, Comunidad Guadalupe	Asociación de Mujeres Madre Tierra	36
	Santo Tomás la Unión, San Juan Maza	Asociación de Mujeres para el Desarrollo Maya -ASODEM-	22
Retalhuleu	Retalhuleu, Luciérnagas	Asociación Luciérnagas	8
	Nueva San Carlos, El Hato	Asociación de Mujeres Lirios de Campo	8
	Champerico, El Triunfo	Comité de Mujeres Desarrollo CPR Multicultural, El Triunfo	16
Total participantes (sin incluir la participación del consorcio)			158

Se observó una alta asistencia e interés de las protagonistas. Se contó con la participación de 158 mujeres cuya distribución por grupos etarios se presenta en la gráfica siguiente.

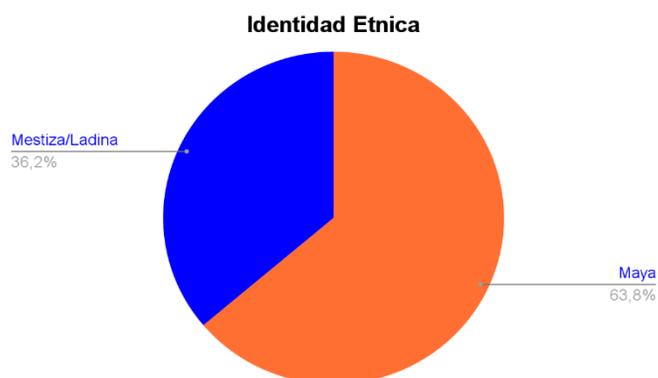
*Gráfico 3
 Edad de las participantes en los grupos focales*



Fuente: gráficas propias con base en información recolectada en trabajo de campo, 2021.

Las participantes indicaron su identidad étnica por lo que se despliega la distribución por etnicidad.

*Gráfico 4
 Identidad étnica de las participantes en el grupo focal*



Fuente: gráficas propias con base en información recolectada en trabajo de campo, 2021.

B. Caracterización por organización beneficiaria, según municipio

Primero, se presentarán las generalidades sobre las once organizaciones participantes en este diagnóstico y el entorno físico de los siete municipios a los que pertenecen. Luego, se desglosará información focalizada de cada organización: características, situación en torno al acceso a servicios, principales actividades y algunos matices destacables.

Las organizaciones se localizan en siete municipios de tres departamentos de la Costa Sur del país:

- Palín y Escuintla, departamento de Escuintla.
- Santo Domingo Suchitepéquez y Santo Tomás La Unión, departamento de Suchitepéquez.
- Retalhuleu, Nuevo San Carlos y Champerico, departamento de Retalhuleu.

Ilustración 5

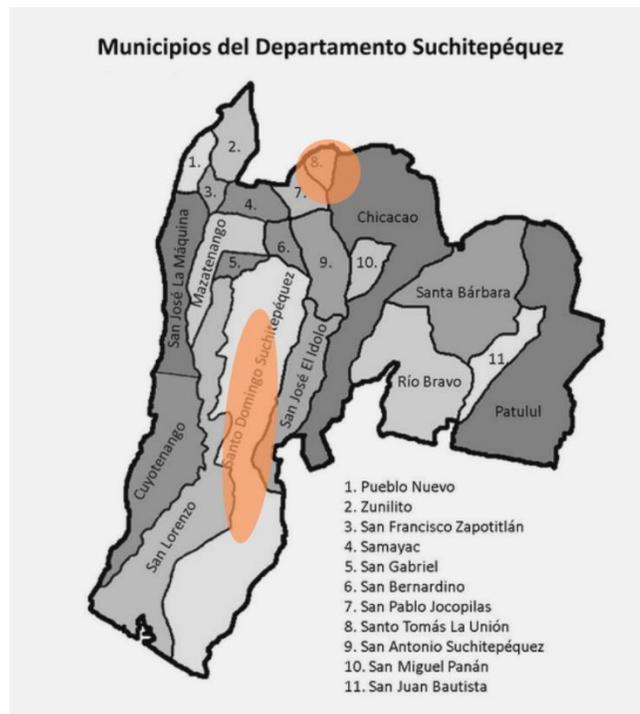
Municipios del departamento de Escuintla donde hay organizaciones beneficiadas que participaron en esta investigación



Fuente: Family Search. Coloración nuestra, resalta los municipios con incidencia de CARE.

Ilustración 7

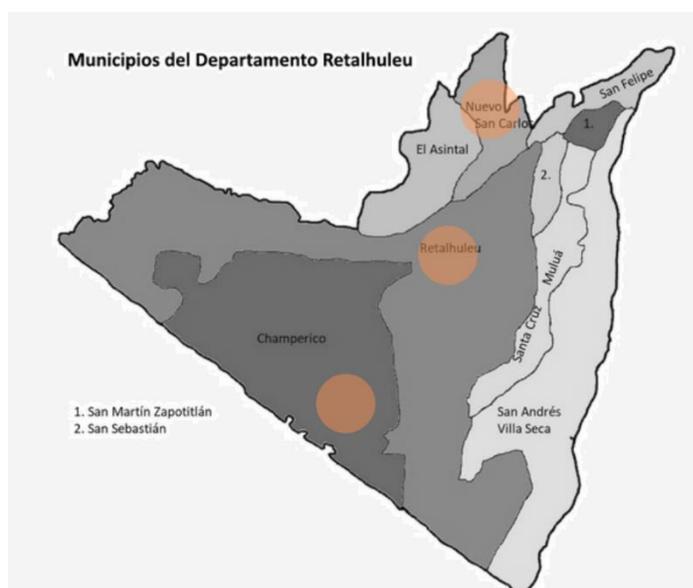
Municipios del departamento de Suchitepéquez donde hay organizaciones beneficiadas que participaron en esta investigación



Fuente: Family Search. Coloración nuestra, resalta los municipios con incidencia de CARE.

Ilustración 6

Municipios del departamento de Retalhuleu donde hay organizaciones beneficiadas que participaron en esta investigación



Fuente: Family Search. Coloración nuestra, resalta los municipios con incidencia de CARE.

Hay cuatro asociaciones dedicadas a la prevención y atención de violencia hacia la mujer, niñez y adolescencia, en Escuintla: Rajawal Tinimit y Asociación Red de Mujeres en Acción; en Retalhuleu: Asociación Luciérnagas; en Suchitepéquez: Asociación para el Desarrollo Maya.

Estas cuatro organizaciones apoyan a sus socias en cuanto a pequeños proyectos económicos actuales o futuros. Por otro lado, las organizaciones implementan o planean implementar proyectos económicos para obtener ingresos propios.

Otras siete organizaciones –ASOTEJE y Grupo de Mujeres Empoderadas La Reina Volcán de Fuego, en Escuintla; Las Luchadoras de Xiquiná, Asociación Civil Mujeres de Cancín y Asociación de Mujeres Madre Tierra, en Suchitepéquez; Asociación de Mujeres Lirios de Campo y Comité de Mujeres de Comunidad El Triunfo, en Retalhuleu– se enfocan principalmente en impulsar los proyectos económicos de las socias. De esta manera, las familias y la comunidad en general se benefician de estas iniciativas. Las socias de estas siete organizaciones se reconocen como sujetas de derecho, empoderadas y replicadoras del conocimiento sobre atención y prevención de la violencia; son resilientes y lideresas, tanto dentro de su entorno familiar como comunitario; reconocen su identidad y defienden las culturas diversas a las que pertenecen. En ASOTEJE y en Comité de Mujeres El Triunfo son activas mujeres tejedoras con pertenencia cultural e identitaria que gira en torno a su trabajo; de hecho, el oficio de tejedora es propio de las mujeres, que se transmite de generación en generación.

El entorno rural o urbano donde se desenvuelven las organizaciones influye directamente en las socias respecto al empoderamiento económico y la prevención y atención de la violencia. La cercanía de fincas de café, hule, caña, piña y sandía es factor determinante para las localidades rurales: hay contaminación de agua y medio ambiente y poco acceso a servicios. Cuando la localidad es urbana, el acceso a los servicios aumenta y la discriminación hacia la mujer disminuye.

Cada organización presenta sus matices y rasgos propios, son plurales y polisémicas, producto de su historia, entorno cultural y material; los objetivos que buscan alcanzar responden a problemáticas que enfrenta la comunidad, porque todas las organizaciones son comunitarias con fuertes lazos de empatía hacia el contexto en el que viven. A continuación, se presentan características específicas y sintéticas de cada localidad y organización:

Palín

Es municipio del departamento de Escuintla. Su población es maya Poqomam y Mestiza. Dentro de su **contexto de ecosistemas y climático** cuenta con un bosque comunal, llamado El Chilar, y tierra comunal para la siembra en los alrededores del casco urbano, aldeaña al volcán de Agua. La mayoría de sus calles están adoquinadas o asfaltadas y generalmente son de un carril; los hogares están contruidos con materiales como block, cemento y lámina; hay hogares con terraza y más de un piso, lo que hace a Palín una cabecera municipal urbana con alrededor rural.

La antigua carretera de Palín a Escuintla atraviesa el centro de la cabecera municipal; esta afecta el **contexto climático**, pues provoca tráfico considerable por los camiones y cabezales que transportan mercancía hacia todo el país, contaminación ambiental y auditiva.

Palín cuenta con **servicio** de agua entubada, transporte público regular, energía eléctrica, internet, televisión por cable, extracción de basura, mercado, servicios de salud pública y privada, iglesias, educación pública y privada, entre otros.

Según el **contexto de género**, son las mujeres quienes participan activamente en algunos espacios organizativos, particularmente en los ámbitos escolares y religiosos, pero también en la formación de alianzas con actores exteriores. Esto no se refleja en los puestos de poder, institucionales y estatales, que están ocupados por hombres. En Palín existen dos organizaciones de mujeres en asociación con CARE, participantes del diagnóstico: ASOTEJE y Rajawal Tinimit.

ASOTEJE: Es una organización de mujeres tejedoras con fuertes lazos comunitarios y de confianza entre sus socias; no cuenta con personería jurídica. Se dedica a la producción y comercialización de tejidos maya poqomam desde 2017. La pandemia Covid-19 forzó a las socias a disminuir sus acciones por falta de empleo o recursos, aunque en el año 2021 lograron retomaron las actividades con mayor fuerza.

Tienen una forma de cooperación económica comunitaria: una de las socias presta hilos para que las otras puedan tejer, y luego este préstamo se paga conforme se venda el tejido, estas prácticas implementadas por las mujeres del territorio consultado, minimizan la exposición económica que viven constantemente, todas desde su modelo de organización promueven buenas prácticas para generar resiliencia ante la precariedad económica. Las socias también gestionan recursos por sus propios medios. Una socia es encargada de vender los tejidos en algunos mercados artesanales. Dan a conocer la organización comunitaria de Palín y la existencia del tejido y diseños propios poqomam, resisten ante los huipiles hechos con serigrafía al promover y defender el huipil de Palín; evitan que las figuras y colores del huipil

sean usurpadas por otras comunidades, como el caso de la copia de las figuras por la comunidad Santo Domingo Xenacoj. Se impulsan otros proyectos económicos, por ejemplo, la venta de productos de belleza en redes sociales como Facebook.

Otras organizaciones articulan con ASOTEJE con el objetivo de resolver los problemas comunitarios o fortalecer la organización. Estas son sus alianzas y actividades: participación en la Secretaría Presidencial de la Mujer (SEPREM), CARE Guatemala, Municipalidad –recibieron talleres y una de ellas dio taller de tejeduría, pero esto dependió de la buena voluntad del alcalde de turno–, Defensoría de la Mujer Indígena (DEMI) –formación sobre prevención de la violencia–, Ley de Desarrollo Económico de las Mujeres (LEYDEM) –alianza para la aprobación de la correspondiente iniciativa de ley 5452–, Juzgado de Paz –voluntarias para atención psicológica a mujeres víctimas y sobrevivientes de violencia–, Asociación Femenina para el Desarrollo de Sacatepéquez (AFEDES) y Plan Internacional.

Tipo de organización: ASOTEJE también gira en torno a los lazos familiares, de amistades y vecinales. Hay presencia de ancianas, adultas y adultas jóvenes; académicas, estudiantes, amas de casa, trabajadoras, comerciantes; todas son tejedoras y bilingües.

La misión de la organización es “defender y promover el arte del tejido a través de los diseños, colores originales que identifican la indumentaria de las y los tejedores de Palín, facilitando programas, proyectos de desarrollo integral para el municipio.” Su visión es “ser una red de tejedores que promueven la defensa y protección del tejido a través de espacios culturales, económicos, sociales, políticos e impulsando iniciativas de prevención para erradicar la industria textil nativa de nuestros pueblos” (Grupo focal con ASOTEJE, 2021).

Su actuar y sus objetivos reflejan una organización paradigmática de tejeduría y defensa de la cultura.

Rajawal Tinimit: Su nombre se traduce como “espíritu del pueblo” en idioma poqomam. Sus socias son mestizas, unas, y de origen poqomam, otras. Esta organización nació hace veinte años con el propósito de observar las elecciones municipales de Palín. Inició como una organización mixta, de hombres y mujeres, pero cambió hasta convertirse en una organización enfocada en prevenir y atender la violencia hacia las mujeres.

En la actualidad, la organización es netamente de mujeres. Acompaña a víctimas y sobrevivientes de violencia en procesos de denuncia y sanación, busca enlaces con otras organizaciones como Grupo Guatemalteco de Mujeres (GGM), Fundación Sobrevivientes, Centro para la Acción Legal en Derechos Humanos (CALDH), Centro de Apoyo Integral para Mujeres Sobrevivientes de Violencia (CAIMUS), Sector Mujeres y Universidad Rafael Landívar, para promover talleres sobre prevención y atención a la violencia. La organización es diversa y plural, incluye a familiares de socias, como hijas y nietas, madres solteras, abuelas, con el objetivo de reproducir el conocimiento y asegurar la perdurabilidad.

Otras actividades que realiza son campeonatos deportivos para la niñez y adolescencia de Palín. Sus socias son maestras, académicas, amas de casa, comerciantes, talleristas en prevención y atención de la violencia, tejedoras, sobrevivientes de violencia, estudiantes y trabajadoras. Generan pequeños proyectos económicos para hacerse de ingresos propios.

Por estar enfocada en la prevención o atención de la violencia hacia la mujer, su larga trayectoria y persistencia en ejecutar proyectos económicos, Rajawal Tinimit es un caso paradigmático en cuanto a la integralidad de sus acciones, enfocadas en empoderamiento económico, prevención y atención de la violencia.

Escuintla

Es la cabecera departamental de Escuintla. Su entorno es urbano y su población es diversa y plural: Mestiza, Maya, Garífuna y Xinca. Generalmente, las calles están asfaltadas, hay servicios como agua entubada, centro de salud y servicios privados de salud, mercado, energía eléctrica, educación, transporte público, internet, televisión por cable, entre otros. Las instituciones estatales se concentran en la cabecera: Ministerio Público (MP), Procurador de los Derechos Humanos (PDH), Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente (SOSEP), Policía Nacional Civil (PNC), Estación de Bomberos, Juzgados, entre otros. Hay gran variedad de negocios como tiendas, cafeterías, hoteles, ferreterías, tortillerías, talleres, discotecas, bares; varios centros comerciales y grandes comercios en sus alrededores.

En este municipio convergen varias carreteras importantes para el transporte de mercancías y transporte público: CA9 –cuyo tramo principal es la Autopista con peaje Palín-Escuintla, y finaliza en San José–, CA2 –recorre la Costa Sur del país–, Ruta Departamental 14 –que lleva a El Rodeo y Sacatepéquez–. Por ende, el tráfico en Escuintla es pesado y provoca contaminación ambiental y auditiva, e impacta en las actividades diarias. El transporte público no se da abasto, y generalmente los pasajeros deben pagar otro tipo de transporte, como mototaxi o taxi colectivo, para movilizarse después de las siete de la noche.

El entorno urbano puede brindar mejor atención a mujeres víctimas y sobrevivientes de violencia. Algunas instituciones están implementando talleres para sensibilizar a los trabajadores –MP y PNC–. Hay capacitaciones para quienes quieran emprender algún negocio, pero hay falta de capital por lo que muchos proyectos no se concretizan y las mujeres no logran salir de la situación de violencia que viven.

La comunidad La Reina está al noroccidente del municipio Escuintla. Su entorno es rural y se sitúa entre fincas de café y caña, cerca del volcán de Fuego. Debido a la cercanía con este volcán, la comunidad fue afectada por la erupción sucedida en 2018; las cosechas se quemaron, las tuberías de agua se taparon, la comunidad fue evacuada. Posteriormente, los pobladores recibieron apoyo de algunas organizaciones para reponerse. En esta localidad el transporte público es deficiente.

Asociación Red de Mujeres en Acción: enfocada en la prevención y atención de violencia hacia la mujer. Las socias se han capacitado con CALDH y tienen certificación para prevenir y dar acompañamiento en situaciones de violencia. Cuentan con apoyo para implementar una oficina dedicada al acompañamiento integral en casos de violencia hacia la mujer. Algunas socias tienen proyectos económicos, como la venta de comida. Son mujeres adultas sobrevivientes de violencia basada en género y conocen a profundidad cómo funcionan las instituciones, los procesos de denuncia y de sanación; cuentan con promotoras jurídicas para dar acompañamiento legal a mujeres víctimas y sobrevivientes. Son mujeres académicas, con educación universitaria, diversificado o educación básica. La organización no cuenta con personería jurídica.

El contexto de género muestra que son mujeres organizadas con liderazgo que conocen la realidad de las comunidades; amas de casa, esposas, madres, trabajadoras, empresarias, lideresas, generadoras de proyectos; mujeres que han puesto fin a una relación de violencia; generadoras de espacios seguros para las mujeres y la niñez; creadoras de proyectos económicos que benefician a la asociación; articulan el apoyo y la ayuda con otras entidades, pues se relacionan con instituciones u organizaciones como SOSEP, Consejo Comunitario de Desarrollo (COCODE), CALDH, CAIMUS, Centro de Investigación, Capacitación, Apoyo a la Mujer y Juventudes (CICAM), GGM, Hospital Nacional de Amatitlán, Centro de Salud y un colegio que atiende niñez víctima sobreviviente de violencia de Escuintla.

El patrocinio familiar es primordial para lograr que proyectos económicos sean una realidad. Las socias expresan que los cambios deben darse desde la familia, pues enseñan a sus hijos e hijas la equidad e igualdad dentro del hogar y en todos los espacios. La pandemia Covid-19 provocó el cese de varios procesos como la creación de una cooperativa de venta de piñatas.

La asociación Red de Mujeres en Acción es modelo en cómo una organización puede articular procesos de prevención, sanación y atención de la violencia hacia la mujer y niñez, y construir alianzas interinstitucionales para la atención integral a víctimas y sobrevivientes.

Grupo de Mujeres Emprendedoras La Reina, Volcán de Fuego: Organización dirigida a apoyar los proyectos económicos individuales de las socias, entre estos, crianza de gallinas ponedoras, venta de comida, crianza de cerdos y pollos de engorde. Las mujeres verifican constantemente las necesidades de la población y se articulan con otras organizaciones, como el COCODE y la directiva de la comunidad, el Instituto Técnico de Capacitación y Productividad (INTECAP), la Municipalidad de Acatenango, Fundación Bárbara Ford y Fundación Arlen, para solucionar las problemáticas internas y de otras comunidades cercanas que así lo necesiten. También utilizan esta red como **estrategia comunitaria de resiliencia climática**, como las acciones que favorecieron a la población afectada en el año 2020 por las tormentas Eta e Iota. Se constituye por mujeres adultas o adultas jóvenes. Efectúan un censo poblacional cada cuatro meses para identificar las variables de la población y conocer sus necesidades.

Sus socias han adquirido conocimientos sobre derechos, identidad, tipos de violencia, resiliencia, y esto se replica en otras mujeres comunitarias y en la familia; tienen conocimiento de las instituciones a las que pueden acudir cuando ocurre una situación de violencia.

Cuentan con experiencia en administrar proyectos económicos, en la producción de ganado menor y pecuaria, procesos de producción agrícola, y se han empleado en la producción de caña y café.

En el **contexto de género**, en esta organización hay dirigentes, coordinadoras, articuladoras inter organizaciones; son líderes del COCODE y en la directiva de la comunidad; hay alta participación de las mujeres, aunque sólo dos ocupan puestos en organizaciones comunitarias. Son amas de casa, trabajadoras rurales, dirigentes y lideresas, generadoras de proyectos económicos familiares. La comunidad cuenta con un espacio para reuniones. Las mujeres emprenden gracias a sus ahorros y también gracias a la ayuda que reciben de otras organizaciones; pueden conseguir empleo en cañeras o fincas de café, pero el trabajo es pesado y poco remunerado, incluso deben comprar su equipo de protección como pantalones, guantes, gorras. Pueden chapear, sembrar pilones, llenar bolsas para la siembra del café y cuidar plantas de caña.

Debido a la **alta capacidad de articular y tejer redes con otras organizaciones**, su proactividad y conocimiento de la realidad local y nacional, esta organización es ejemplo para otras similares. Su accionar interno y en articulación con otras organizaciones comunitarias puede replicarse en otras organizaciones, resaltándose aquí la iniciativa de efectuar censos comunitarios.

Santo Domingo Suchitepéquez

Municipio del departamento de Suchitepéquez (8 kilómetros de distancia a la cabecera departamental), cuyo entorno es generalmente rural. La cabecera cuenta con calles adoquinadas y pocos negocios en sus alrededores; las casas están construidas con block, lámina y algunas con losa y más de un piso. El acceso a sus aldeas y comunidades es difícil porque los caminos son de terracería cubiertos con piedras de gran tamaño, poca o ninguna señalización.

El transporte público es deficiente, su frecuencia escasa, tanto en el centro del pueblo como en sus alrededores; para trasladarse es usual que los pasajeros paguen mototaxi, porque las distancias no pueden recorrerse a pie. Algunas familias cuentan con bicicleta o motocicleta para movilizarse, pero son excepciones.

Las aldeas y comunidades están rodeadas por fincas de hule, caña, piña, entre otros. No hay agua potable y los hogares necesitan excavar pozos artesanales, aunque el manto freático sigue bajando a niveles más profundos.

Las actividades de las fincas de caña, hule, café y otros monocultivos, y el uso de pesticidas o abonos químicos dañan los cultivos comunitarios o los quema definitivamente lo que impide a las comunidades cultivar y beneficiarse de sus propios árboles frutales. La contaminación se extiende a la tierra, el ambiente y al agua. La falta de agua es un problema transversal en todas las comunidades que afecta la vida cotidiana de las personas respecto al aseo personal, la cocción de alimentos y los regadillos de sus propios cultivos.

Algunas comunidades de Santo Domingo Suchitepéquez son grupos de personas **retornadas** de **México**. La tierra que el Estado facilitó a estas comunidades para que se asientan era infértil y desolada por el uso desmedido y el poco cuidado que habían dado a las fincas, pero con el trabajo y arreglo de las personas, esta tierra ahora es productiva.

En Santo Domingo Suchitepéquez hay tres organizaciones de mujeres que participaron en este análisis: Organización de mujeres indígenas Las Luchadoras, Asociación Civil Mujeres de Cancín y Asociación de Mujeres Madre Tierra.

Organización de Mujeres Indígenas Las Luchadoras: Ubicada en la Cantón Xiquiná, a 10 kilómetros por carretera de terracería y piedra. El ambiente es rural y la comunidad se encuentra rodeada por fincas, principalmente de hule. La relación con estas fincas tiende a ser conflictiva porque existe explotación laboral.

La **economía** local es principalmente familiar: cultivos de frijol, chipilín, chile y hule (este último en tierra arrendada). Tanto hombres como mujeres participan en el cultivo y cosecha. Las mujeres se desenvuelven en sus **roles** de amas de casa, madres, encargadas del cuidado de los niños y las personas ancianas.

La organización de mujeres de la aldea Xiquiná se **autodenomina** “Mujeres Mayas Luchadoras de Xiquiná” (Grupo Focal 4, Suchitepéquez). La organización tiene varios años de vida y experiencia. Las socias prestan sus casas para reuniones, y se enfocan en llevar a cabo pequeños proyectos económicos para mejorar las condiciones de vida de las familias y de la comunidad. Participan mujeres ancianas y adultas jóvenes; son lideresas, trabajadoras, amas de casa, una de ellas es comadrona. Han establecido **alianzas** con Fundación Sobrevivientes, COCODE y Asociación de Mujeres Madre Tierra; reciben talleres sobre derechos, atención y prevención de la violencia, por lo que tienen conocimiento para asesorar o aconsejar cuando surge una situación de violencia dentro de su comunidad. Conocen los procesos de atención a la víctima y, como se mencionó anteriormente, una de las integrantes es comadrona que brinda atención integral a mujeres embarazadas. Es factible afirmar que la organización conoce múltiples instituciones a las cuales pedir ayuda en situación de violencia.

Sus proyectos son variados, según las condiciones y materiales con los que cuentan. Han establecido ventas de comida, producción de lácteos, crianza de animales de corral como marranos y pollos. Son mujeres agricultoras que apoyan las labores en el campo junto a sus esposos y familia. Reivindican su identidad maya, son conscientes de la pérdida de valores culturales que se está viviendo en la comunidad.

Asociación Civil Mujeres de Cancín: Cancín es otra aldea de Santo Domingo Suchitepéquez, cercana a la cabecera, con caminos de terracería y piedra, rodeada de monocultivo de caña, principalmente. **Servicios:** cuenta con energía eléctrica; las comunitarias indican que no hay educación, el servicio de agua potable es nulo; hay iglesia, pero la comunidad carece de transporte público. Su **entorno es rural**, los hogares se encuentran dispersos a los lados del camino principal, rodeados de plantaciones de maíz, caña, y vegetación como árboles frutales u ornamentales. Dentro de la aldea, más allá del camino principal, hay callejones o senderos, quebradas y puentes hechos con troncos derribados.

La Asociación Civil Mujeres de Cancín centra sus esfuerzos en ejecutar proyectos económicos de las socias. Hay sesenta mujeres activas en este proyecto y están divididas en tres grupos según el proyecto al que desean aportar: terneras, cerdos y pollos de engorde —aunque también hay crianza de patos— y cultivo de árboles frutales.

También promueve proyectos de procesamiento de la carne de cerdo, ventas de comida y producción de frutas.

Su **objetivo** es mejorar la vida en comunidad y seguir aprendiendo en torno a sus derechos como mujeres, tipos de violencia, atención y prevención de la violencia. La asociación es diversa, pues sus **integrantes** son ancianas, adultas, adultas jóvenes y adolescentes. Algunas jóvenes y adolescentes ya son madres de familia. Familias enteras participan en la organización y es común encontrar madres e hijas participando en actividades, así como niñas.

Sus socias identifican **los roles** que tienen como amas de casa, generadoras de proyectos económicos, agricultoras, comerciantes y criadoras de animales de granja. Reconocen sus derechos humanos, económicos, sociales y así mismo sus deberes y entre ellas reproducen el conocimiento adquirido a lo largo de los años de estar organizadas. Están en condiciones para actuar cuando ocurre una situación de violencia hacia la mujer o niñez.

Las mujeres participan en más espacios, aunque no tengan puestos de decisión. Participan en escuelas, iglesia, y otras organizaciones comunitarias.

Esta asociación se relaciona con CARE Guatemala, CAIMUS, DEMI, Centro de Salud, Comadronas y con los COCODE con el fin de articular y adquirir nuevos conocimientos para las socias, y reproducirlos en sus familias y entornos cercanos.

Uno de sus proyectos a futuro es establecer una cooperativa en la que las mujeres trabajen la agricultura comunitaria aprovechando sus capacidades productivas, "para producir las siembras se puede, pero nos falta tierra, unas cuantas cuerdas o una manzana de tierra. Un proyecto comunitario donde cada mujer trabaje su pedazo de tierra" (Grupo Focal 5, Asociación Civil de Mujeres Cancún, Suchitepéquez).

Asociación de Mujeres Madre Tierra: Se encuentra en la Comunidad Guadalupe o "Lupita", como le llaman las vecinas. Esta comunidad está a dos horas de camino del pueblo de Santo Domingo Suchitepéquez, con dirección al Sur. Los caminos y carreteras son de terracería, algunos tramos con piedra suelta y otros pocos están asfaltados. Es difícil el acceso, pues en el camino no se encuentra señalización.

El **contexto de ecosistemas** es netamente de monocultivos, sus alrededores están llenos de cultivos de caña y piña, entre otros. Dentro de la comunidad el ambiente cambia: abundan múltiples árboles frutales y de sombra, las calles son amplias y adoquinadas. En cuanto a **servicios**, sus pobladores tienen acceso a servicios de salud, educación, energía eléctrica; hay poca agua por medio de pozos artesanales propios y el transporte es deficiente o nulo; cuentan con un salón comunal.

Dentro del espacio familiar, cada hogar cuenta con un espacio para cultivos; se cosecha plátanos o banano, limón, ajonjolí, maíz, mango, plantas medicinales, calabazas y ayote; algunas mujeres se dedican a la venta de refacciones, tamales, entre otros.

Las comunitarias hicieron memoria y comentaron que son un grupo de **retornados de México** porque tuvieron que buscar refugio en el vecino país durante el Conflicto Armado Interno (1960-1996). Algunas de las comunitarias eran adultas cuando se vieron forzadas a abandonar sus hogares; otras eran niñas, crecieron formaron su familia en México; otras nacieron allí y tienen nacionalidad mexicana.

Estando aun en México, las comunitarias se organizaron y es así como la Asociación de Mujeres Madre Tierra cuenta con 28 años de vida. Se han enfocado en el reconocimiento de los derechos de las mujeres y en actividades económicas comunitarias como cooperativa, panadería, tienda, carnicería, huertos familiares, agricultura orgánica, crianza de animales de corral.

Otra de sus actividades, dentro de las **estrategias comunitarias para incrementar la resiliencia climática**, es la protección de la tierra y naturaleza mediante la articulación con otras organizaciones comunitarias para prevenir la venta de terrenos a fincas de caña, y acciones de conservación de suelos. Han recuperado la tierra y la han convertido en fértil; evidenciando respuesta a los **riesgos climáticos** que representan los monocultivos que les rodean.

La asociación revisa constantemente las necesidades de los pobladores y busca solución a los problemas.

Son mujeres diversas y bilingües, entre ellas hay maya mam y maya ixil. Tienen representación en COCODE, Consejo Municipal de Desarrollo (COMUDE), DEMI, región tres, en la escuela, en el congreso de la comunidad, en la alcaldía —una de ellas es alcaldesa auxiliar de Comunidad Conrado. Las socias autofinancian sus proyectos comunitarios; son amas de casa, agricultoras, ancianas, adultas y jóvenes, con formación escolar, en derechos y en prevención de la violencia, por lo que el **contexto de género** es enriquecedor y plural.

Llevan quince años de trabajo para concientizar a la población de la comunidad sobre derechos de la mujer y tipos de violencia, de tal suerte que otras comunidades aledañas replican el accionar de Asociación Madre Tierra. Tienen otros proyectos sobre la mesa, que pararon por la pandemia producida por el Covid-19; entre estos proyectos pendientes resalta el de formar una cooperativa para mujeres jóvenes.

Son ejemplo para otras comunidades que replican su forma y organización. La historia comunitaria es claro ejemplo o caso paradigmático de cambios y mejoras económicas paulatinas dirigidos por mujeres. Su accionar es integral y proactivo.

Santo Tomás La Unión

Es un municipio del departamento de Suchitepéquez, con entorno urbano. Hay servicios de atención a la violencia en esta localidad. Cuenta con **servicios básicos**, como agua, aunque escasa, energía eléctrica, transporte deficiente, teléfono, internet, educación, salud, entre otros. Generalmente, los hogares carecen de espacio para cultivos familiares y producción pecuaria.

En los alrededores se encuentran cuatro fincas dedicadas al café, hule y macadamia. Estas fincas provocan contaminación de ríos y falta de agua. *La cercanía que las comunidades tienen con las fincas provoca prejuicio en el imaginario social, pues se piensa que esta localidad es próspera económicamente y que los servicios y necesidades de la población están cubiertos en su totalidad.*

El cantón San Juan Maza se ubica a pocos minutos del centro del pueblo. Su **entorno es urbano** con alrededores rurales; las calles principales están asfaltadas, los hogares están construidos con materiales como block, cemento, lámina, algunos son de más de un piso.

En este cantón se encuentra ASODEM, una asociación de mujeres que participó en este análisis.

Asociación de mujeres para el desarrollo maya – ASODEM: está conformada por mujeres con diferentes emprendimientos económicos a título individual como crianza de cerdos, crianza de gallinas ponedoras, panadería, carnicería, huertos familiares y agricultura orgánica con semillas criollas; su enfoque se dirige a la economía familiar y la soberanía alimentaria bajo consideración de conocimientos comunitarios, ancestrales y diversos.

Tipo de organización y relación entre las integrantes: Tiene cinco años de vida y cuenta con personería jurídica. Las socias han conformado una red con otras organizaciones para prevenir y tratar la violencia hacia las mujeres y la juventud. Se incluye a jóvenes, niñas, adultas jóvenes y ancianos como grupos a los que se beneficia. La junta directiva observa vulnerabilidades de la población, tanto en San Juan Maza como en otras localidades, y acciona de acuerdo a las situaciones detectadas. La organización cuenta con noventa socias, pero son cuarenta y seis las activas en la actualidad, correspondientes al 48% de las integrantes.

Referente a **la red y alianzas** que ha construido la organización, se mencionan las siguientes entidades: CARE Guatemala, Ministerio de Agricultura, Ganadería y Alimentación (MAGA), Dirección Municipal de la Mujer, Red Nacional para la Defensa de la Soberanía Alimentaria en Guatemala (REDSAG), Asociación para el Desarrollo Comunitario, Serjus (ASERJUS), Instituto Holandés, Centro de Estudios de Guatemala (CEG), Asociación de Servicios y Capacitación Técnica y Educativa (SERCATE), CICAM, Fundación Sobrevivientes, COCODE y Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional (SESAN). Han hecho alianzas con otras localidades del municipio, como Sector Mazeño, Casco Urbano, Sector Vásquez y La Trinidad. Con estas alianzas, la organización ha tenido acceso a talleres sobre empoderamiento económico, talleres de repostería y cocina, atención integral y prevención de la violencia.

Otro fruto de la articulación entre organizaciones es la creación de la oficina a nivel municipal para la atención de niñez y adolescencia, atención psicológica integral a personas víctimas y sobrevivientes de violencia o víctimas de drogadicción y alcoholismo, y mediación directa entre víctimas y victimarios.

En su agenda de proyectos resaltan la participación en la construcción de la iniciativa de Ley de Aguas 5070, la socialización de su trabajo por medios digitales (redes sociales) y radiales.

Dentro de los **roles de género**, las mujeres se caracterizan como amas de casa, trabajadoras, jóvenes líderes, articuladoras de movimientos, generadoras de alianzas, maestras, madres y replicadoras del conocimiento. Su accionar se irradia desde lo personal, la familia y la comunidad.

La pandemia Covid-19 ha representado problemas económicos para las socias y comunitarias. Como organización han respondido a esta problemática creando proyectos de panadería, siembra de árboles frutales, carnicería, la provisión de víveres a quienes más los necesiten y proyectos de apoyo a ancianos de todas las comunidades involucradas.

ASODEM es un claro caso paradigmático en prevención y atención de la violencia, articulación entre organizaciones estatales, civiles o privadas; empoderamiento económico e incidencia social; organización intercomunitaria e inclusión de la juventud y los saberes ancestrales.

Retalhuleu

El municipio de Retalhuleu es cabecera departamental. Su entorno es urbano, con calles pavimentadas, abundancia de comercios variados y centros comerciales; en este espacio se concentran los servicios para la atención y prevención de la violencia.

Respecto a los servicios, hay transporte público deficiente, pues las personas generalmente deben movilizarse en mototaxi, mayormente cuando deben trasladarse a cantones o aldeas aledañas; hay acceso a educación, salud, agua, vivienda, energía eléctrica e Internet. Muchas personas migran desde otros departamentos o municipios para obtener trabajo. Ejemplo de ello es que, desde la comunidad el Hato del municipio de Nuevo San Carlos, las mujeres migran hacia Retalhuleu para emplearse en la limpieza de hogares y otros servicios. Familias enteras migran desde localidades como Momostenango, para emplearse o vender en los mercados.

En Retalhuleu hay fincas de caña, café, hule, macadamia, ajonjolí, arroz. Las fincas ofrecen empleo, pero mayormente a hombres y poco a mujeres jóvenes.

En Retalhuleu se encuentra activa la Asociación Las Luciérnagas, socia de CARE Guatemala y participante en este análisis.

Asociación Las Luciérnagas: Organización cuyas socias suman veinticinco, todas activas. Son maestras y académicas, enfocadas en la prevención y atención de la violencia hacia la mujer con más de diez años de experiencia. Tienen **capacidad** en la coordinación de actividades y talleres en otras comunidades y municipios de Retalhuleu. También tienen una amplia capacidad de convocatoria y alianzas con múltiples actores locales, entre ellos, la alcaldía municipal, CALDH, COCODE, MP, DEMI, PDH. Poseen destrezas para identificar a los municipios violentos y reconocer dónde hay más necesidades.

La Asociación Luciérnagas cuenta con **amplia experiencia** en proyectos de prevención y atención de la violencia, así como sobre el empoderamiento económico de sus socias, comunidades y municipios colindantes; incluye a la comunidad de la diversidad sexual en sus diferentes actividades; tiene conocimiento amplio del departamento y sus municipios, por lo que identifican a Nuevo San Carlos como el municipio más violento. Esta asociación es un ejemplo y caso paradigmático para las organizaciones de la Costa Sur.

Las integrantes organizan talleres de réplicas de conocimiento sobre derechos humanos y violencia hacia la mujer y niñez. Estas réplicas también se reproducen en sus lugares de trabajo, vecindad y en la familia de cada socia. Algunas residen en las comunidades Versalles, Santa Cruz Muluá, Monterrey y Lotificación Avas. Trabajan en diversas localidades como Nuevo Hamaca, San Vicente Boxomá, Nuevo San Carlos, Granados.

Desarrollan capacitaciones o eventos sobre prevención y atención a casos de violencia; asesoran a víctimas y sobrevivientes de violencia y acompañan a las denunciantes o ejecutan la denuncia directamente en situaciones de violencia hacia la mujer, niñez y adolescencia. Llevan a cabo actividades para generar conciencia sobre la conmemoración del ocho de marzo como un evento importante en la lucha por los derechos de las mujeres. Por último, celebran actividades para niños y niñas, como regalar juguetes para fin de año.

La asociación Las Luciérnagas ha trabajado en seis de los nueve municipios de Retalhuleu y se ha articulado con PDH, Procuraduría General de la Nación (PGN), MP, DEMI, CALDH, Foro de la Mujer, COCODE, Alcaldía Municipal, entre otros. El apoyo que recibe de estas organizaciones consiste en alimentación y transporte para ocasiones de talleres con participantes comunitarios. En todo caso, las mismas socias financian algunas de las actividades que promueve la asociación.

Alcanzan a reunir aproximadamente a setenta y cinco mujeres en cada taller. Han pedido apoyo en municipalidades para que las contraten cuando se necesite comida para eventos: Santa Cruz Muluá, San Martín Zapotitlán, Nuevo San Carlos; con ello pretenden obtener ingresos extraordinarios para gestionar más talleres.

Algunos de sus proyectos incluyen el comienzo de un negocio de preparación de alimentos para generar recursos económicos para la propia asociación, y el establecimiento de una cooperativa.

El **contexto de género** se enriquece con la diversidad de las socias, trabajadoras, maestras, lideresas, amas de casa, choferes, creadoras y generadoras de nuevos proyectos económicos que buscan beneficiar a otras mujeres al proveerles empleo o capacitarlas. Las integrantes incluyen a la comunidad de la diversidad sexual y una de las socias forma parte de este colectivo; hay jóvenes, estudiantes y madres.

Nuevo San Carlos

Es un municipio del departamento de Retalhuleu, con entorno urbano/rural, calles pavimentadas. En la cabecera municipal se concentran los servicios esenciales para la población, instituciones estatales, de educación y salud. El agua es insuficiente para cubrir las necesidades diarias de la población, el transporte público carece de unidades para que la

población se movilice con eficiencia. Algunas personas optan por trasladarse en bicicletas, motocicletas o mototaxis.

Finca El Hato es una localidad cercana al pueblo Nuevo San Carlos, a quince o veinte minutos de distancia en automóvil. Su entorno rural se caracteriza por fincas de hule y café. Los hogares cuentan con espacios para el cultivo familiar o la crianza de animales de corral. En Finca El Hato se localiza la Asociación de Mujeres Lirios de Campo, participante en este análisis.

Asociación de Mujeres Lirios de Campo: Inició en el año 2015, aproximadamente, pero las mujeres ya estaban organizadas algún tiempo previo. Sus socias son mujeres adultas jóvenes, emprendedoras y artesanas, con animales de corral en sus hogares y dos o tres cuerdas de terreno para cultivar café, cacao y maíz.

Dentro de los principales **objetivos** de la asociación se distinguen la promoción y creación de proyectos económicos familiares, así como las réplicas sobre conocimientos de derechos, formas de violencia, atención a sobrevivientes y víctimas de violencia. Algunas de las socias han restituido sus vidas luego de vivir en condición de violencia y dan asesoramiento a vecinas y población.

Las socias poseen **proyectos propios**, como tortillería, venta de granizadas, crianza de animales de corral como cerdos, gallinas, patos, gansos, pato pekinés, cultivan café y cacao –lo procesan y venden como chocolate para tomar–; trabajan en el corte del café en fincas cercanas, cultivan maíz, frijol, venden comidas e importan productos mexicanos.

Esta asociación de mujeres Lirios de Campo ha establecido **alianzas** con otras organizaciones: COCODE, COMUDE, Organización Orquídeas, Centro Regional de Formación para el Desarrollo Comunitario (CERFOR) y comités comunitarios.

Genera proyectos y busca ayuda para la formación, por ejemplo, talleres de producción de chocolate. En El Hato está también el Comité de Aguas de la comunidad, y el grupo de patrulleros, integrado solo por hombres.

Entre los **roles** que las socias consideran se da en las mujeres se mencionan a amas de casa, jóvenes emprendedoras, productoras, artesanas, lideresas, generadoras de espacios nuevos para que las mujeres puedan trabajar. Crean nuevas organizaciones, proveen apoyo económico a sus familias y la comunidad, pero es invisibilizado porque se considera como trabajo informal. Esto no impide que todas las socias tengan alguna actividad económica. Dentro de los proyectos que quieren continuar, aumentar o implementar está el de gallinas ponedoras, producción de cacao, producción de chocolate, animales de corral, ventas de granizadas.

La Asociación de Mujeres Lirios de Campo es una **asociación joven**, sus socias son diversas, al igual que sus capacidades. A pesar de esta juventud, esta organización puede ser tomada como ejemplo sobre la creación exitosa de una cooperativa para mujeres. Sus acciones son integrales, consideran importante el empoderamiento económico, la prevención y atención de la violencia.

Champerico

Es un municipio del departamento de Retalhuleu, con salida al mar y su ambiente es urbano. Hay mucho comercio en su calle principal, con servicio de agua, energía eléctrica, escuela, salud, Internet y otros, aunque estos servicios no cubren las necesidades de toda la población.

Hacia el nororiente del municipio se encuentra la comunidad El Triunfo, a una distancia de 38 kilómetros de la cabecera departamental en camino asfaltado. Su entorno es de aspecto rural y sus habitantes se componen de población **desplazada** durante el Conflicto Armado Interno y posteriormente reubicada en esta localidad. Su población es principalmente maya Ixil y Maya K'iche'. Durante el desplazamiento interno habían integrado una Comunidad de Población en Resistencia (**CPR**). Este dato histórico explica la realidad actual que viven las y los comunitarios, porque constituyen una comunidad altamente organizada y con mucha experiencia. Sin embargo, fue criminalizada y reubicada fuera de su entorno histórico.

Respecto a **servicios**, cada hogar tiene espacio suficiente para cultivos propios. El servicio de agua, empero, es casi nulo, pues los hogares se abastecen en pozos artesanales ante la ausencia de agua entubada. La poca agua afecta transversalmente la vida de las personas, en especial de las mujeres. Además, se encuentran los servicios de Puesto de Salud, mercado, escuela y energía eléctrica. Este último es intermitente y de baja calidad. La comunidad cuenta con una cooperativa.

Comité de Mujeres Desarrollo CPR Comunidad El Triunfo: El comité se organiza para buscar soluciones a las problemáticas que viven las mujeres. Por ejemplo, el problema de la energía eléctrica, el agua, los cultivos y la salud. Sus integrantes proyectan conocer más acerca de sus derechos, dónde pueden solicitar ayuda o a qué instituciones estatales acudir para exigir el cumplimiento de sus derechos. Procuran lograr la recomposición de la organización de mujeres tejedoras. Participan mujeres ancianas, adultas y adultas jóvenes, todas tejen, pero no todas pertenecen al comité de mujeres.

Las socias consideran desenvolverse en los siguientes **roles**: ser amas de casa, al cuidado de hijos e hijas, cultivadoras de maíz, ajonjolí, papaya, sandía, manía, tomate, mango; la crianza de ganado menor entre cerdos, gallinas y pollos; la venta de comida a la orilla de la carretera principal. Como mujeres, tienen representación en el COCODE a través de una de las 12 integrantes y en la Alcaldía Auxiliar donde una representante ocupa el cuarto puesto del

modelo de organización reconocido por Consejos de Desarrollo Urbano y Rural. Por lo tanto, las mujeres son amas de casa, agricultoras y articuladoras de procesos interinstitucionales.

Generalmente, las socias son bilingües o entienden el español y hablan su idioma materno –Ixil o K'iche'-. Las mujeres son tejedoras, pues producen sus propias indumentarias. Anteriormente existía una organización de mujeres tejedoras en la comunidad; las comunitarias expresaron el deseo de proseguir con la tejeduría, pero necesitan apoyo para comercializar los tejidos.

Según la información brindada por las participantes del grupo focal en esta comunidad, los habitantes están organizados y los comités están en conflicto con la empresa distribuidora de energía eléctrica ENERGUATE. Derivado de ello, existe discriminación y criminalización por parte de la alcaldía municipal y desde dicha empresa; no se respeta el derecho a la manifestación. El devenir histórico de esta comunidad ha creado esta forma de organización basada en comités que accionan y buscan alianzas con otras organizaciones civiles o gubernamentales. Este comité es un buen ejemplo de resistencia.

C. Análisis general de contexto en relación con acciones y oportunidades de empoderamiento económico de mujeres en la Costa Sur

Respecto a las organizaciones con las que las mujeres de los territorios tienen relación, se notó una baja percepción referente a la presencia de organizaciones del Estado de Guatemala y/o de la sociedad civil. A pesar de conocer acerca de los servicios públicos existentes, las participantes en los grupos focales no los mencionaron de forma abierta. En muchos casos es necesario nombrar, por ejemplo, Ministerio de Salud, Centro de Salud o Puesto de Salud, para que se diera opinión al respecto. La baja percepción se refiere a la incompresencia de la institucionalidad pública y el abandono de sus funciones.

Se identifican en las comunidades la presencia de:

- Policía Nacional Civil
- Centro/Puesto de Salud
- Trabajadoras sociales y psicólogas (privadas y públicas, especialmente del Área de Salud correspondiente)
- Centro de Apoyo Integral para Mujeres Sobrevivientes de Violencia
- Ministerio Público
- Defensoría de la Mujer Indígena
- Defensoría Pública
- Juzgado de Familia
- Juzgado de Paz
- Municipalidad
- Dirección Municipal de la Mujer
- Oficina de pueblos indígenas
- Unidad para la Prevención Comunitaria de la Violencia
- Secretaría contra la Violencia Sexual, Explotación y Trata de Personas
- Consejos Comunitarios de Desarrollo
- Asambleas comunitarias
- Consejos de ancianos
- Cooperativas
- Comunidad indígena
- Qawinaqel Indígena
- Red de Mujeres
- Bomberos Municipales
- Organizaciones de padres de familia

Las mujeres participan poco o nada en espacios relacionados con actores gubernamentales. Pues, la relación se limita a la solicitud de servicios que proveen las entidades nombradas en la lista anterior.

Hay amplio desconocimiento sobre las acciones que deben realizar las instituciones. Y, a la vez, reina una disconformidad con actores como la PNC, el MP y los Centros de Salud u Hospitales porque en las instalaciones de dichas instituciones se trata a las personas con discriminación, mala atención, revictimización, violación de derechos. En general, se indica que en las instituciones públicas se viven experiencias negativas.

No obstante, en cuanto a la participación de las mujeres en espacios comunitarios, en los tres departamentos se comenta que existe una mayor participación de mujeres que años atrás, solo que dicha participación es simbólica, ya que las mujeres no ocupan puestos de toma de decisiones, no tienen voto y en los COCODE, entidades en las que hay más participación a nivel comunitario, la mayoría de mujeres son “colocadas” por los alcaldes, y muy pocas son seleccionadas en asambleas comunitarias para representar a la población.

1. Fortalezas y barreras para el empoderamiento económico de las mujeres

1.1 Fortalezas para el empoderamiento económico de las mujeres

Las fortalezas que las mujeres identifican son amplias y diversas.

En las organizaciones de mujeres consta un alto grado de **confianza** entre las integrantes lo que influye positivamente en la organización. Las socias adquieren **nuevos conocimientos**, debido a la renovación y regeneración de las integrantes. Parte de esta fortaleza consiste en la **pluralidad y diversidad de sus integrantes**, pues hay académicas, jóvenes lideresas, ancianas y jóvenes adultas con amplia experiencia en organización; los fuertes vínculos de amistad y la presencia activa de varios miembros de la familia han fortalecido la unidad organizativa. La diversidad sexual también está presente dentro de las organizaciones de mujeres.

Al mismo tiempo son mujeres resilientes que tienen **la capacidad de resistir, asimilar y recuperarse de los efectos de las violencias que viven en la cotidianidad, en forma oportuna y eficiente**; son unidas, proactivas, en constante capacitación, **acumulando experiencia** en la organización y aprendizajes en temas de derechos humanos. El conocimiento que han adquirido con relación a los tipos de violencia les ha impulsado a ser

empáticas, capaces de multiplicar la ayuda y apoyar a otras mujeres en situación de vulnerabilidad para que inicien su empoderamiento económico.

Otra fortaleza primordial es el **apoyo** que las mujeres reciben desde su **entorno cercano y familiar**. Sin esta ventaja, las mujeres no podrían salir y organizarse con otras. Dejar a los hijos en el hogar al cuidado de alguien cercano es garantía para las mujeres, les proporciona seguridad para sus hijos y confianza para ellas.

Las mujeres y organizaciones que conocen y tienen experiencia en la prevención de la violencia contra las mujeres, se vuelven fundamentales, ya que son quienes **acompañan, asesoran y brindan seguridad emocional** a las mujeres sobrevivientes de violencia.

1.2 Barreras para el empoderamiento económico de las mujeres

Dentro del contexto social de la Costa Sur guatemalteca, las mujeres, personas de la diversidad sexual, niñez y adolescencia son grupos vulnerables debido a que las relaciones sociales se basan en relaciones de poder desiguales; los prejuicios y los individualismos contienen significancia importante porque nombran o callan las acciones de subordinación y sumisión, privilegiando con ello a hombres; aunque hay hombres más privilegiados que otros. Estos privilegios y relaciones sociales desiguales e inequitativas son el “cultivo” para que se perpetúe el racismo, las exclusiones y violencias hacia las poblaciones antes nombradas.

La situación de racismo y exclusión se materializa cuando se niega a estos grupos los derechos como el acceso a los recursos básicos (salud, educación, alimentación, vivienda/ tierra), empleo, transporte, entre otros. Estas circunstancias presentan barreras a las mujeres para su empoderamiento económico y no basta con implementar cambios organizacionales, sino que es necesario abordar los aspectos estructurales. A continuación, se presentan estas barreras.

Como piedra angular para el empoderamiento económico de las mujeres está **la falta de recurso monetario**. Es poco probable que las mujeres cuya organización no posea una cooperativa tengan acceso a un crédito, y, en un caso afirmativo, las tasas de interés son muy altas e inaccesibles para la mayoría, de manera que les puede ocasionar pérdida de las garantías prendarias. En lo individual, la mujer suele carecer de los requisitos para acceder a los créditos bancarios; es una limitante insuperable.

A partir de la pandemia, muchas mujeres empezaron a emprender y aprendieron a procesar diversos artículos para establecer negocios dentro de la economía informal. Los principales emprendimientos de las mujeres se dan en negocios de comida rápida, venta de artículos de belleza, venta de ropa/zapatos, ventas online (especialmente en Facebook), y algunas, particularmente en Suchitepéquez, aprendieron a elaborar productos sin fecha de caducidad, por ejemplo, bolsas de lona, tejidos para el hogar (servilletas). Sin embargo, a pesar del

emprendimiento, la voluntad y el esfuerzo, el factor económico sigue siendo un reto para que los negocios prosperen y se mantengan con el tiempo.

Otro de los factores que puede perjudicar el empoderamiento económico de algunas mujeres es la **falta de espacio para ejecutar proyectos agro-productivos** de mayor envergadura, como gallinas ponedoras, pollos de engorde, crianza de cerdos o huerto en el hogar. Esta debilidad aqueja a algunas comunitarias, cuyo anhelo es ejecutar alguno de estos proyectos. **No contar con el equipo adecuado** para llevar a cabo los emprendimientos o proyectos es otro aspecto que impide el crecimiento económico de las mujeres. Además, no se busca ayuda por desconocimiento de a quién acudir. Las mujeres reconocen que **no cuentan con experiencia en administración ni conocimiento técnico**.

En función de organizarse y ser activas política y económicamente en su cotidianidad, las mujeres deben hacerse cargo de una serie de actividades antes de salir de sus hogares: preparar alimentos, limpiar la casa, buscar quien cuide a las y los niños, trabajar según corresponda, por ejemplo, en el corte de café, en la venta de alimentos o productos. Esta **excesiva carga laboral**, a veces no remunerada o mal remunerada, influye en el rendimiento de las mujeres, pues el tiempo y la energía con el que cuentan para sus actividades de emprendimiento y desarrollo personal se ve afectada.

En el tema de la **responsabilidad organizacional y el liderazgo**, no todas las mujeres integrantes de las organizaciones están dispuestas a asumir un cargo directivo; principalmente, porque conlleva responsabilidades, tiempo y dificultades, ya que no siempre se llega a consensos y tampoco se tiene una clara convergencia ideológica, por lo que se generan roces y disputas que finalmente perjudican a la misma organización. El **tipo de liderazgo** autoritario, poco activo, no participativo, genera inconvenientes en la organización, principalmente respecto a la credibilidad de la misma.

Por último, suelen surgir desacuerdos a nivel organizativo. **Los intereses personales prevalecen por sobre los colectivos**. Las mujeres reconocen que las organizaciones no siempre se articulan con el trabajo interinstitucional, a veces por incompatibilidad ideológica. Lo anterior se traduce en limitantes para insertarse en acciones económicas de mayor escala, ya que las dificultades personales y de organización resultan en la preeminencia de un criterio individualista, afectando directamente la capacidad de inserción comercial para la distribución de sus productos locales, así mismo dicha situación conlleva a un estancamiento económico que repercute tanto en su seguridad alimentaria, autónoma económica, toma decisiones a personales y del hogar (generando dependencia económica en muchos casos de sus agresores), así mismo en su nivel de vida en general.

2. Entornos contextuales facilitadores y generadores de riesgo para el empoderamiento económico de las mujeres

Los entornos y riesgos contextuales se refieren a factores externos que permiten o impiden el empoderamiento de las mujeres, especialmente, el empoderamiento económico.

Entornos contextuales favorables al empoderamiento económico de las mujeres

Dentro de otras organizaciones comunitarias, las mujeres encuentran espacios para el **crecimiento personal y como lideresas**. Si bien no ocurre en todos los casos, indudablemente los espacios y alianzas representan un rasgo clave para el desarrollo económico individual y comunitario.

Una situación favorable consiste en establecer **alianzas con organizaciones externas** como Bárbara Ford y Arlen, que han derivado en un impacto positivo para la comunidad, con el apoyo para la construcción de hogares y para tener emprendimientos de gallinas ponedoras en los hogares. Así, las mujeres garantizan el alimento para su hogar y, a la vez, generan un ingreso con la venta de los huevos. Esto se ha trabajado desde el Grupo de Mujeres Emprendedoras, de Escuintla. Aunque este tipo de casos es una excepción, también es importante visualizar que se puede dar este tipo de alianzas con otras organizaciones del territorio/departamento.

Las alianzas entre organizaciones y comunidades contribuyen a **incrementar el tejido social**, particularmente para la solicitud y gestión de atención y respuesta inmediata ante fenómenos naturales que resultan en desastres. Por ejemplo, con ocasión de la erupción del volcán de Fuego el tres de junio de 2018, la comunidad La Reina en Escuintla obtuvo ayuda de la comunidad Santa Rosa: agua, comida y refugio fueron brindados de forma inmediata. Después, con las tormentas Eta e Iota, ambas comunidades, La Reina y Santa Rosa, unieron fuerzas para apoyar a la población afectada: recolectaron agua y víveres para esta población.

Guatemala es signataria de la Convención para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), instrumento que exhorta a los estados a adoptar estrategias para fortalecer el liderazgo político de las mujeres e incrementar su participación en la gestión pública. En la cotidianidad, esto se traduce principalmente en mayor participación de las mujeres en espacios públicos/políticos a nivel comunitario, pues, por lo menos por ley, debe haber mujeres en cada espacio de participación que existe en la comunidad y departamento.

Otro elemento importante del contexto es el **fortalecimiento de las capacidades y el cuidado del medio ambiente**. Por ser parte de una organización, las mujeres tienen oportunidades de asistir a capacitaciones gubernamentales o de organizaciones nacionales e internacionales, principalmente sobre la elaboración de productos para la limpieza como desinfectantes, gel, alcohol, perfumes; productos para el hogar: mantas, servilletas, costuras y confección de ropa;

comida: repostería y cocina. También hay instituciones que resguardan las semillas nativas o criollas.

Por último, se menciona que la ruta es buena para el **comercio y turismo**, se vende prácticamente de todo, hay diversidad de negocios y lugares para visitar, el único inconveniente es que en su mayoría estos espacios son privados, pero generan fuente de empleo.

Generadores de riesgo para el empoderamiento económico de las mujeres

El derecho a la **salud** se vulnera y esto afecta el ámbito económico individual y familiar. Cuando una mujer enferma, debe vender algunos de sus bienes para costear su curación y el tratamiento de la enfermedad. En ocasiones, las mujeres deben vender incluso terrenos u otros bienes para cubrir los gastos de operaciones y medicinas.

Dentro de algunas comunidades se dan embarazos en jóvenes y adolescentes, producto de la falta de educación integral en la sexualidad.

Un generador de riesgo que afecta a varias mujeres miembros de las organizaciones es el **desempleo**. Este problema afecta a todas por igual; **la edad** es un factor discriminatorio y excluyente que dificulta conseguir trabajo, siendo las mujeres **adultas mayores** las más vulnerables. Conviene subrayar que, cuando mencionan mujeres mayores, aún son mujeres en edad económicamente activa: “se dice que mujeres de 30 o 40 años ya no pueden obtener trabajo porque ya no tienen las mismas fuerzas, además por lo general ya tienen problemas de salud y eso afecta a la empresa” (Entrevista No. 3, Escuintla).

Otro componente del contexto relacionado con el desempleo es el factor de **ser mujer y madre** porque a las mujeres tienen menos oportunidades de trabajo, debido a que se les asocia con el rol de madre, con los cuidados de la casa y de los hijos: “se considera por tanto que las mujeres son menos responsables en el trabajo, van a pedir más permisos que un hombre, por ejemplo ahora ya van a empezar las inscripciones de los niños en las escuelas entonces las mamás deben pedir permiso porque se hacen largas colas y en las escuelas no atienden en horarios ampliados sino que en el mismo horario de trabajo, entonces tienen que pedir permiso y eso no les gusta a los jefes, rápido le dicen a uno que si uno no quiere trabajar deje la plaza porque alguien más si lo necesita” (Entrevista No. 10, Suchitepéquez).

La cita anterior muestra además que las mujeres se enfrentan a **sobrecargas** que los hombres no tienen, lo que se conoce como **triple carga laboral**. La **falta de tierra**, como un recurso para siembras o el desarrollo de otros proyectos, es otro factor limitante para el empoderamiento.

Si bien **la pandemia** forzó a las mujeres a aprender nuevas formas de vender, las ventas disminuyeron y por tanto los ingresos, porque se contrajo el poder adquisitivo de la mayoría de

la población. Se **cerraron espacios** donde ellas podían vender como escuelas, iglesias, parques, etc. Las limitantes en **la movilidad** de las personas **augmentaron el costo de la materia prima, de productos y transporte**, con lo que volvió más difícil recuperar lo invertido.

Cuando las mujeres inician sus emprendimientos, se maximiza la violencia en su contra; algunos de los entrevistados aseguraron que no sólo se **generan problemas en el hogar** porque se considera que se descuida la casa y los hijos, sino que, además, las mujeres están en peligro de sufrir **extorsiones**.

La mujer que, para iniciar un emprendimiento, busca recursos y acude con prestamistas de diario, se expone a mayor riesgo debido a que si falla en los pagos, es objeto de **amenazas**; cuando son préstamos “legales”, pueden incluso **perder los pocos bienes** que tienen e invirtieron.

La falta de recursos para cubrir **gastos de movilidad** puede traducirse en otra barrera. Hay mujeres organizadas con gran iniciativa, que se ven limitadas porque, en ocasiones, no cuentan con el dinero para el transporte.

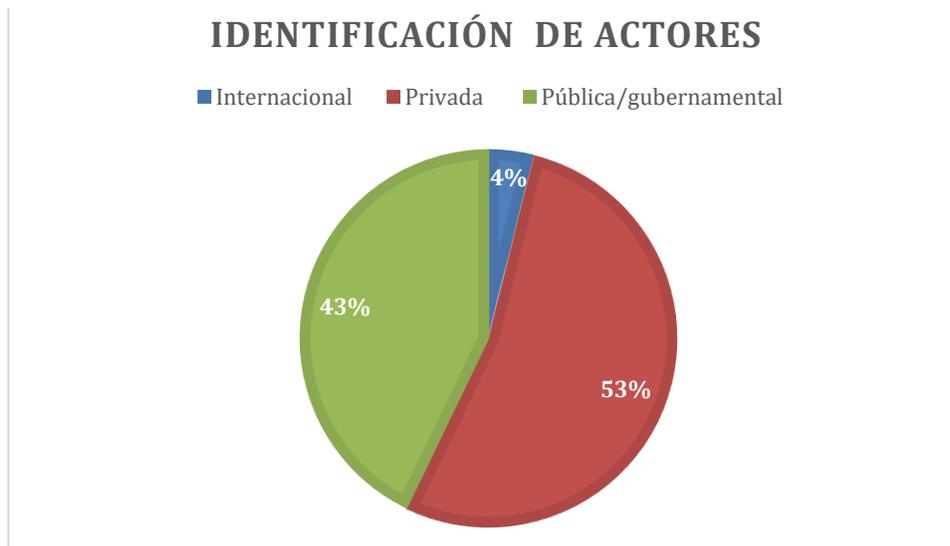
A todo ello, se suma **la inflación de los precios y la ausencia de mercado** para comercializar los productos comunitarios. Y la **escasez de agua** contribuye con lo propio en términos de requerir grandes cantidades de tiempo a las mujeres para suplir esta escasez.

La distribución de energía eléctrica no cubre todos los sitios, y últimamente han sucedido **cortes continuos de energía** que ocasionan inconvenientes en términos de luz y descomposición de los pocos bienes eléctricos que poseen.

D. Análisis general de contexto por organización en relación con acciones y oportunidades de empoderamiento económico de mujeres en la Costa Sur

En el área de estudio, indicada en el título, se observó que los actores locales, tanto las organizaciones comunitarias, las sociales y las personas entrevistadas, identificaron a un total de 77 instituciones, organizaciones gubernamentales/públicas, privadas e internacionales, que tienen vínculos directos o indirectos con los temas del *empoderamiento económico*.

*Gráfico 8
 Identificación de actores de la Costa Sur para la presente investigación*



Fuente: Elaboración propia con base en el trabajo de campo, 2021.

ASOTEJE

Tipo de relaciones entre actores y mujeres

Esta organización citó que tienen relación con seis organizaciones para realizar sus acciones tendientes al fortalecimiento económico: CARE Guatemala, COLADEMI, SEPREM, DEMI, LEITEM y AFEDES. Igualmente identifican como actor fundamental a las familias que integran sus miembros. También mantiene una relación con las comunidades vecinas.

Se mencionan al menos: un tema relacionado a la competencia cultural, dado que existen dos grupos bien diferenciados produciendo güipiles, unos relacionados a los aspectos de la cosmovisión poqomam y los otros referidos a la cosmovisión Kaqchikel.

También hacen referencia a que existe una estrecha relación entre las familias de las mujeres tejedoras, dado que comparten sus experiencias entorno a su actividad.

A la vez, indican que tienen relación permanente con los proveedores de materias primas. Y, por último, destacan que existe una relación fuerte con las comisiones internas de ASOTEJE, lo que permite evidenciar que de manera permanente mantienen los vínculos con sus agremiadas.

Nivel de participación de las mujeres dentro de su organización

En cuanto al núcleo económico, en el taller no mencionan nada al respecto. Pero en los comentarios libres, se logra comprender que al menos ocho personas están liderando una comisión para los temas económicos y que está conformada al menos con cuatro o cinco hombres, siendo mujeres los demás integrantes.

Reconversión agraria

Se entiende como el cambio voluntario de la actividad agrícola a la actividad agropecuaria cuya finalidad es innovar y aprovechar las agregaciones al valor agregado en la nueva producción. Para tal objeto, se apoya en nuevos procesos tecnológicos que vuelven más eficiente la cadena productiva. Esta reconversión agraria se manifestó con la indicación que existen productores de café migrando a la actividad ganadera.

Emprendimientos

En el desarrollo del taller, se enunció que estos emprendimientos son fundamentalmente: producciones de prendas de vestir a través del tejido. Esta actividad se concentra en la producción de fajas, servilletas y güipiles. Igualmente, se indica que esta actividad comercial es importante para la realización de emprendimientos. Debe agregarse que hay personas que ya cuentan con formación en serigrafía, por lo que, una vez contando con los recursos, puede iniciarse una nueva etapa de emprendimiento. Prestación de servicios: emplearse en una maquila, lo que supone una relación laboral formal por un salario y seguridad social. Indican que estas empresas, las de las maquilas, generan muchos empleos. Evidentemente se hace referencia a la situación en la que las personas crean su propio puesto de trabajo, para lo que debe aportar recursos financieros y diseñar su propia actividad. Aunque no se menciona, podría mencionarse al menos: servicios de contabilidad, maestras particulares, asesora agrícola, etc.

Oportunidades laborales

La opinión general es que localmente que existen pocos puestos de trabajo. A continuación, puede encontrarse las diferentes oportunidades laborales en las que tienen acceso las mujeres. Sector de servicios: se conoce de muchas mujeres con formación de magisterio, porque en lo individual deben buscar los colegios que brinden las oportunidades correspondientes. Aunque también indican que en ese sector no hay mucho empleo. En algunos colegios se enseña a tejer. Evidentemente debe considerarse los oficios domésticos como una actividad que siempre está presente en la economía y brinda oportunidades.

Igualmente consideran importante que las personas realicen trabajos comunitarios, dado que hay mucho que hacer en aldeas y caseríos como asesoras comunitarias.

Sector agrícola: en esta actividad se menciona que las mujeres pueden emplearse cosechando banano en las empresas de este ramo. Sector comercio: evidentemente se refiere a la actividad mediante la cual las mujeres pueden acudir a los diferentes comercios a ofrecer sus servicios. Entre los comercios que emplean a muchas mujeres, puede mencionarse empresas de servicios de como supermercados y servicios de ropa, zapatos, etc. En todo caso, también manifiestan que pueden generar su propio autoempleo a través de las ventas en línea. Se plantea que debe existir por iniciativa propia autoemplearse, de manera autónoma y unipersonal.

Amenazas que impiden/afectan el empoderamiento económico de las mujeres

Las mujeres de ASOTEJE consideran que, para enfrentar al mercado local y regional, cuentan con una débil comercialización lo que implica dejar de colocar sus productos en el mercado. Agregado a ello, se enfrentan a los aspectos de rechazo y discriminación que se da por su origen étnico (mujeres mayas).

También se observa que los precios por las prendas de vestir son muy bajos con relación a los costos de producción da cada güipil. Se enfrentan a un consumidor que desconoce los güipiles locales y, por tanto, a la discriminación se agrega la pérdida de identidad en los productos que se presentan en el mercado.

Debe agregarse que las instituciones del Estado, en este caso el alcalde y gobernador, no apoyan las actividades económicas, por lo que se invisibilizan todas las acciones autónomas que emprenden miles de mujeres en el departamento. No se observa su participación. Se comenta que todas las acciones del Estado o del gobierno se encuentran altamente politizadas y por tanto no generan confianza.

Se identifica como una amenaza el desconocimiento existente respecto a las instituciones que brindan financiamiento. Se sospecha de los requisitos exigidos y se teme la incapacidad de cumplir con las cuotas lo que conlleva pérdidas en la economía de la familia y, en particular, para la emprendedora.

Debilidades individuales y colectivas para el empoderamiento económico

Se mencionan al menos cinco debilidades que viven las mujeres, tanto de la organización como en el municipio. La primera que destaca gira en torno a la fabricación o producción de dos diseños de güipiles: el diseño poqomam que corresponde a la cosmovisión palineca, y la particularidad que brinda la cosmovisión cultural brindada por los trajes de Santo Domingo Xenacoj que corresponde a la cultura kaqchikel. En todo caso, al observar dicho fenómeno, debe considerarse para futuras intervenciones ambos diseños y auscultar la generación de

diseños híbridos, combinados, mixtos o nuevos que brinden una alternativa de consumo al mercado local.

El otro aspecto importante es la composición del precio de venta y precio de producción dado que, para poder colocar el producto en el mercado, deben sacrificar en el precio de venta sus ganancias al extremo de llevar dicho precio de venta a igualarlo al precio de producción.

También se observa que una de las socias y aliadas, doña Angelina, participa en el Movimiento Nacional de Tejedoras Ruchajixk ri qana'obj'al. Hay cierta presión por incorporarse a dicho movimiento de manera legal, por lo que las mujeres de ASOTEJE consideran que se aprovechan de sus actividades.

Por último, ven como una debilidad que ya no exista el banco Bancafé, institución que había generado confianza y que otorgaba préstamos en condiciones favorables.

Fortalezas individuales y colectivas para el empoderamiento económico

Una fortaleza es que las miembros de ASOTEJE proceden de familias tejedoras y cuentan con el apoyo familiar para desarrollar sus actividades.

En función de las operaciones de financiamiento de las actividades, indican que comerciantes de la capital apoyaron con aportes para la compra de materias primas, fundamentalmente hilo, y no se pagaron intereses por dicho financiamiento. También se observa que los proveedores brindan materia prima e insumos a crédito dado que son personas que son parte de las consumidoras de sus productos. No indican montos ni condiciones de los créditos brindados por los proveedores. El otro método de financiamiento corresponde a los ingresos generados por ventas de sus productos, lo que origina una fuente de liquidez propia que está disponible de manera inmediata.

Además, se indica que se cuenta con experiencia de trabajo en maquila, por lo que denota el uso de ciertas máquinas y herramientas en los procesos de producción de prendas de vestir.

Es importante indicar que hay profesionales entre las socias, maestras con profesorado y secretarías, que pueden incorporar sus conocimientos en los procesos industriales y comerciales que necesitan en sus iniciativas (actualmente hay muchas desempleadas). También se sabe que existe conocimiento en administración, en la construcción de una página de Internet y ventas en línea.

Asociación Rajawal Tinimit

Tipos de relaciones entre actores y mujeres

La organización tiene una vida o historia de 20 años. Sus participantes han logrado regenerar los aspectos que dan vida a su organización asegurando una cobertura permanente y de

reconocimiento ante la comunidad. Ello es posible porque su conformación la constituyen lazos familiares entre sus miembros.

Nivel de participación de las mujeres dentro de su organización

Las mujeres de Rajawal Tinimit expresan que han tenido relación con la organización CARE Guatemala, con la Fundación Guillermo Toriello (FGT), el Sector de Mujeres y con la Universidad Landívar en procesos de acompañamiento y talleres de formación.

Emprendimientos

Caracterizan los emprendimientos fundamentalmente como el procesamiento y elaboración de alimentos, principalmente, de hamburguesas. Los recursos financieros son dirigidos al autofinanciamiento de las actividades de la asociación. Estos ingresos les permiten financiar actividades concretas. Destacan, en el sector manufacturero, la elaboración de prendas de vestir a partir de prácticas de tejido tradicional y el corte y confección. Asimismo, se identifica la elaboración y comercialización de arreglos florales. En el sector de comercialización mencionan al menos tres actividades concretas: el expendio de material didáctico a través de una librería.

Hay un deseo general por establecer proyectos productivos que les permitan ser autónomas. Esta situación conlleva a que desean trabajar por su cuenta y no estar asalariada en una determinada empresa o estructura institucional.

Oportunidades laborales

Sector de servicios: una integrante trabaja en el Instituto Guatemalteco de Seguridad Social, y otra laboró en la Fundación Guillermo Toriello. Las dos socias cuentan con habilidades y conocimiento particulares. Sector industria manufacturera: se menciona que hay oportunidades laborales en las maquilas, pero que es mal remunerado.

Amenazas que impiden/afectan el empoderamiento económico de las mujeres

Destacan las mujeres de Rajawal Tinimit que las instituciones públicas son una limitante en las actividades de las mujeres, dado que niegan permisos para llevar a cabo actividades de las organizaciones sociales.

Caracterizan como amenaza la exclusión de las y los menores, familiares de las socias, en los talleres de formación; tampoco se les permite involucrar a las y los jóvenes en las actividades de la organización lo que genera una pérdida de confianza hacia la institución (en este caso específico con CARE Guatemala).

En el tema ambiental, señalan la posible pérdida de tierras comunales o de las tierras agrícolas, al pasar estas a formar parte de condominios. Esta situación se debe a las actividades de la inmobiliaria Coruña. Las tierras comunales están al cuidado de la población indígena local.

Por último, se observa que, en el tema de los emprendimientos o en la generación de proyectos, hace falta mayor cohesión entre organizaciones.

Debilidades individuales y colectivas para el empoderamiento económico

- Necesitan aprender a gestionar, conocer la estructura y el trabajo.
- No cuentan con ingresos suficientes para financiar sus operaciones.

Fortalezas individuales y colectivas para el empoderamiento económico

Destacan como fortaleza los procesos de capacitación en el campo económico y de desarrollo que impulsa CARE Guatemala lo que ha permitido que las mujeres se empoderen en dicho tema.

Desarrollan acciones de manera autónoma, dado que llevan a cabo sus actividades sin censura y con libertad. Esta situación prevalece a partir de la presencia de larga data en su organización.

Algunas integrantes han obtenido buenos empleos; no se aclaró, si es producto de la organización o de sus propias capacidades. Han acumulado experiencia de trabajo en instituciones públicas, entre ellas, el Ministerio de Gobernación y el IGSS, así como maestra de educación física y como auditora.

Hay vínculos generados con jóvenes a través de las actividades lúdicas que se financian a través de la venta de alimentos preparados.

Asociación Red de Mujeres en Acción

Tipos de relaciones entre actores y mujeres

El tipo de relaciones económicas que se viven son fundamentalmente fraternales, de amistad y cordialidad y las de índole familiar. Se resaltan la confianza y el apoyo mutuo en las tareas que se emprenden. También se observa la solidaridad que emana desde las ONG hacia las que interactúan.

Emprendimientos

Una de las socias tuvo éxito al comenzar con una venta de tortillas que expandió a la venta de comida hasta convertir el pequeño negocio, con el apoyo financiero de familiares, en un pequeño comedor. Un proyecto a futuro contempla la fabricación y venta de piñatas de forma cooperativa.

Oportunidades laborales

La Asociación Red de Mujeres en Acción menciona las opciones de los comedores y el trabajo doméstico remunerado.

Amenazas que impiden/afectan el empoderamiento económico de las mujeres

En el municipio y áreas aledañas existe escasez de trabajo. Si bien hay empresas en el área, estas no están contratando. Aunado a ello se presenta la situación de que no se contrata a muchas mujeres por ser mayores de edad, acción discriminatoria. Es evidente que los empresarios buscan evadir responsabilidades legales. A ello debe agregarse los efectos de la pandemia en los pequeños negocios.

Se subraya que, producto del machismo, no se permite o se limita que las mujeres trabajen.

Se observa la ausencia de planes del gobierno para la atención a proyectos dirigidos a las mujeres, siendo un vicio de Estado no integrar en sus políticas acciones que favorezcan a toda mujer en su desarrollo económico y contribuya de esa forma al desarrollo nacional. Las integrantes de Red de Mujeres en Acción indican que el Ministerio de Economía (MINECO) se niega a otorgarles créditos por carecer de personería jurídica. Tampoco califican para solicitar préstamo en cooperativas por una serie de requisitos, especialmente, el volumen de ingresos de las beneficiarias.

La municipalidad, al igual que las instituciones públicas, no apoya las actividades que encaminen a las mujeres a su independencia económica. Es manifiesta la desconfianza en los partidos políticos guatemaltecos, pues carecen de líderes honestos con cargos importantes en la incidencia o toma de decisiones que favorezcan el desarrollo de su departamento y en especial de las mujeres.

Debilidades individuales y colectivas para el empoderamiento económico

Resumen sus principales debilidades en la ausencia de capital financiero propio, en reducidos o inexistentes ahorros, para efectuar inversiones en sus emprendimientos. Es una limitante que frena sus procesos de producción y les sujeta a subsistir precariamente.

Algunas de las mujeres experimentan cierto estancamiento tras haber alcanzado cierto conocimiento en los diferentes procesos de formación, por lo que se desaceleran sus iniciativas de emprendimiento. A la vez, sigue habiendo muchas mujeres a las que se negó la oportunidad de estudiar, restando o minimizando sus capacidades intelectuales y potenciales a desarrollar.

Fortalezas individuales y colectivas para el empoderamiento económico

Exteriorizan haber recibido capacitaciones de la SOSEP para la elaboración de piñatas. Se está impulsando la iniciativa de trabajar en equipo y producir piñatas a través de la figura de una cooperativa.

Algunas integrantes cuentan con estudios universitarios, siendo posible esto gracias a la separación o divorcio de su cónyuge.

Grupo de Mujeres Emprendedoras La Reina Volcán de Fuego

Actores con que se relacionan las mujeres y tipos de relaciones entre actores

Destacan la presencia de la entidad CARE Guatemala, INTECAP y de la municipalidad de Acatenango. Esto es notorio para las mujeres de la comunidad dado que han recibido apoyo en talleres para adquirir conocimiento enfocado en lo productivo.

Indican que esta relación económica se da desde las mujeres hacia la comunidad en una relación eminentemente comercial, situación que se observa en los procesos de compra y venta de mercancías de consumo. Son productoras de alimentos (tamales), tienen pequeñas parcelas de café y crianzas de gallinas y cerdos.

Nivel de participación de las mujeres dentro de su organización

Se refiere específicamente a las mujeres que participan impulsando o ejecutando actividades propias de su organización; actualmente identifican a seis mujeres como las más activas dentro del Grupo.

Emprendimientos

Hay iniciativas de procesamiento y venta de alimentos, desde tortillas hasta pollo frito con papas. En la rama pecuaria, se nombró la crianza y destace de marranos y pollos criollos de engorde lo que supone contar con un terreno, agua y destreza específica para dicha actividad. Y por último se mencionó la venta ambulante de vestuario nuevo y usado, destacando como mercaderías la ropa y zapatos.

Oportunidades laborales

Las oportunidades laborales se ubican principalmente en la zafra, aunque se contratan pocas mujeres para dicha actividad. Al contrario, hay un número mayor de mujeres en las fincas cafetaleras donde se desenvuelven en diversos procesos productivos, desde sembrar pilón, la limpieza, el corte y el llenado de bolsitas.

Han contado con talleres de capacitación, en el municipio de Acatenango, referente a los temas de bisutería (elaboración de aretes), de confección de prendas de vestir mediante la producción de tejidos, croché y de repostería.

Amenazas que impiden/afectan el empoderamiento económico de las mujeres

El mercado de empleos escaso o insuficiente por lo que se dificulta la generación de ingresos que podrían servir para invertir en la elaboración de productos y su correspondiente

comercialización. Asimismo, se considera por parte de las mujeres de La Reyna que, en el tema cultural, las escuelas hacen cobros injustificados.

Debilidades individuales y colectivas para el empoderamiento económico

Mencionan fundamentalmente que no cuentan con ingresos suficientes para financiar sus operaciones económicas, como tampoco su desarrollo integral, propio y de sus familias.

Fortalezas individuales y colectivas para el empoderamiento económico

Las mujeres de la comunidad cuentan con experiencia en administrar pequeños negocios, en la producción pecuaria de aves y ganado menor (crianza de pollos y cerdos) y en la producción agrícola de caña y café. Las mujeres de la organización son muy activas y participativas.

También se manifestaron por el gusto que tienen por recibir las capacitaciones de la organización CARE Guatemala.

Organización de Mujeres Indígenas Las Luchadoras

Emprendimientos

Refieren la reventa de granos básicos y los excedentes de producción de las productoras de la asociación. En el tema agrícola, se produce frijol, chipilín, chile y cebolla, siendo el chile el fruto por el que mejor precio alcanzan en el mercado. Se encargan de las diversas etapas en lo relacionado con la crianza de cerdos: engorde, destace, y producción artesanal de chicharrones; y crianza de pollo.

Nivel de producción de las mujeres dentro de su organización

Las relaciones de producción en esta comunidad son fundamentalmente familiares.

Oportunidades laborales

Principalmente se encuentran en los oficios domésticos, especialmente el lavado manual de prendas de vestir. También se mencionaron opciones en salones de belleza, en el comercio de productos y en tortillerías.

Amenazas que impiden o afectan el empoderamiento económico de las mujeres

La inflación en los precios de los productos limita las capacidades de inversión para la producción de las mujeres. Por otro lado, la consecución de un puesto de trabajo requiere el pago de una comisión a los contratistas o haber establecido una red de operadores con influencia.

Consideran que la mayor parte de contratos se aprueban sin considerar la experiencia de las personas, en este caso de las mujeres. En todo caso, se contratan más hombres que mujeres y, por lo tanto, el tema de la discriminación por género debe considerarse como una amenaza permanente. Advierten que las distancias entre hogar y sitio de alguna capacitación obstaculiza

la participación, además del costo del transporte. Indican que hay cierta exclusión en las convocatorias para la capacitación.

Debilidades individuales y colectivas para el empoderamiento económico

Una de las principales debilidades socioculturales consiste en que las mujeres deben contar con el permiso de sus cónyuges para dedicarse a trabajar fuera del hogar o por su cuenta. Además, las integrantes de esta organización no cuentan con recursos financieros para cubrir las inversiones necesarias en los emprendimientos que desean iniciar.

Expresan que en la organización y en las comunidades existe mucho analfabetismo. No todas las integrantes acuden a las capacitaciones y se está abriendo una brecha en términos de desarrollo y capacidades adquiridas entre unas y otras.

Fortalezas individuales y colectivas para el empoderamiento económico

Las integrantes de la organización cuentan con conocimientos agrícolas y pecuarios, principalmente respecto a la crianza de aves de patio y de cerdos. Se afianzan en su organización y la solidaridad que esta brinda a las integrantes.

Asociación Civil Mujeres de Cancín

Actores con que se relacionan las mujeres

Las mujeres de Cancín se reúnen con organizaciones vinculadas de manera directa con la vigilancia y protección de mujeres en torno a la violencia de género: CARE Guatemala, CAIMUS, MP, DEMI, PDH, PNC, Centro de Salud, Comadronas y los COCODE. Por otro lado, expusieron que CARE Guatemala es la única entidad con la que tratan temas de emprendimientos económicos dentro del marco del desarrollo de proyectos productivos.

Emprendimientos

Los principales emprendimientos que mencionan las integrantes de la organización hacen referencia a proyectos en los diferentes sectores.

Sector comercio: comercio en general (de todo tipo de artículos) y tiendas de consumo. Sector Industrial: se refieren al procesamiento de alimentos y comedores. Sector pecuario: producción de ganado menor, pollos de engorde y destace; ganado mayor: terneros. Esto también lo mencionan como probables proyectos a gestionar en un futuro.

Oportunidades laborales

Los oficios domésticos son una fuente de trabajo localmente. También indican que en el sector comercial hay oportunidades de trabajo, tanto en el destace de cerdos como en los restaurantes para la preparación de churrascos y barbacoas.

Amenazas que impiden o afectan el empoderamiento económico de las mujeres

Las principales amenazas detectadas provienen de la agroindustria que contamina el medio ambiente y ese hecho afecta de manera directa a los pequeños cultivos de mandarina, papaya, naranja y otros. Igualmente afecta a la salud de los pobladores de las diferentes comunidades aledañas a las empresas contaminantes. Además, observan que las agroindustrias desvían los ríos y por tanto afectan a todos los productores y comunidades. Y la agroindustria rechaza el empleo de mujeres.

Ven como una amenaza externa que los pobladores, y las mujeres en particular, disgustan del trabajo colectivo, que es el individualismo el que predomina en las comunidades. Esto incluye los temas de competencia entre productores la cual, afirman, es mucha.

Debilidades individuales y colectivas para el empoderamiento económico

Entre las principales debilidades mencionadas indican que los ingresos de sus integrantes son bajos lo que impide contratar servicios de financiamiento, solicitar créditos. Tampoco cuentan con ahorros para efectuar inversiones por lo que enfrentan obstáculos significativos para desarrollarse de manera autónoma.

Una debilidad importante, y que tiene que ver con la psicología de cada una de las integrantes, es el temor por fracasar en los emprendimientos y, como consecuencia, perder los escasos recursos disponibles.

No cuentan los requisitos que empresas como Pollo Campero piden previo a otorgar un empleo. Proponen llevar a cabo capacitaciones, por parte de CARE Guatemala, en torno a la reunión de estos requisitos para solicitar un trabajo.

Fortalezas individuales y colectivas para el empoderamiento económico

Indican que cuentan con una diversidad de proyectos productivos individuales, principalmente en el área del comercio, las estéticas, la preparación y venta de alimentos, tiendas de consumo diario, comercialización de animales y su reproducción ya que disponen de los conocimientos básicos para dichas actividades.

Destacan que una fortaleza son las capacitaciones y talleres sobre aspectos productivos que han recibido de CARE Guatemala.

Asociación de Mujeres Madre Tierra

Actores con que se relacionan las mujeres

Las principales relaciones económicas se establecen a través de la cooperativa de la comunidad.

Emprendimientos

Sector comercio: hacen referencia a las tiendas de consumo, que datan de 28 años, y la venta de tamales. Sector industrial y producción de alimentos: se dedican a la producción de tamales y refacciones varias. Sector pecuario: crían de pollos, gallinas y cerdos para la venta en entera o destazada. Sector agrícola: principalmente se observa la producción de plátanos, banano, limón, ajonjolí, calabazas, ayotes, mango y plantas medicinales.

Tipos de relaciones entre actores y mujeres

Destacan que el trabajo realizado por ellas, tanto en su organización como dentro del COCODE y el COMUDE, se hace *ad honorem* y de forma fraternal-solidaria.

Oportunidades laborales

Algunas mujeres pueden emplearse como maestras en la primaria y en párvulos. Suele haber disponibilidad de empleos para los que trabajan la tierra, tanto en las productoras de caña de azúcar como en las empacadoras de banano o plátano. Además, los cañeros siempre están en disposición de alquilar tierras.

Amenazas que impiden/afectan el empoderamiento económico de las mujeres

Las empresas agroindustriales solo generan empleos para los hombres como pilotos y labradores de la tierra.

En el aspecto de la producción de azúcar, se observa que los finqueros talan los árboles, desvían ríos y contaminan el ambiente. Los monocultivos se han convertido en una carga para las poblaciones, pues las empresas abarcan cada vez más espacio y deforestan, en detrimento de las opciones de producción de parte de las comunidades.

En el área del comercio se observa la falta de mercado, los bajos precios para los productos (materias primas) locales y la presencia de intermediarios. Este asunto de los intermediarios es importante porque se han puesto de acuerdo con los consumidores de las materias primas para estabilizar el precio a la baja. De manera que, si el productor acude directamente con el consumidor de las materias primas, este mantiene el precio de los intermediarios y neutralizan toda la capacidad de negociación que tienen los productores directos. Para citar un ejemplo, se puede mencionar a la empresa de embutidos Toledo que presiona por la baja de los precios de la carne de cerdo.

Hay pocas unidades de transporte público para los servicios de la comunidad lo que afecta en vista de la distancia que separa la comunidad de los centros urbanos.

Debilidades individuales y colectivas para el empoderamiento económico

La falta de recursos económicos, ingresos, limita a las mujeres, tanto respecto al consumo como a una moderada inversión. Varias integrantes de la organización han quedado sin

profesionalizarse, por lo que sus capacidades técnicas disminuyen. Expresan desconocer muchos aspectos importantes de agricultura.

En el seno de la organización existe cierta desintegración, divisionismo, envidia, egoísmo y falta de comunicación. Evidentemente esto contribuye a que los procesos de empoderamiento económico no sean las más adecuadas. Por otro lado, en la comunidad han surgido tendencias discriminatorias hacia la asociación de mujeres.

En cuanto a las relaciones productivas, se señala como una gran desventaja que solo se produce para el autoconsumo sin generar excedentes que puedan ponerse a la venta en los mercados locales.

Fortalezas individuales y colectivas para el empoderamiento económico

Las integrantes destacan el trabajo colectivo, pues han demostrado que pueden trabajar de manera orgánica y de esa forma han logrado mejorar la alimentación en la comunidad. En contraposición, indican tener una débil administración.

La tienda comunal que administran lleva ya 28 años y es autosostenible; también cuentan con una cooperativa.

Actualmente la organización tiene representación en el COCODE y en el congreso de la comunidad. Ello les asegura cierta participación en la deliberación, generación de propuestas y promoción de sus propias iniciativas, incluyendo proyectos de emprendimientos.

Cuentan con un proyecto de captación y cuidado del agua a través de la instalación de depósitos de polietileno, aunque se mantiene la escasez de agua en la comunidad.

También implementaron un proyecto al de agroecología donde lograron reforestar en la comunidad.

Asociación de Mujeres para el Desarrollo Maya

Actores y tipos relación entre actores y las mujeres

Las integrantes de la Asociación Mujeres para el Desarrollo Maya se encuentran bien posicionadas en las relaciones con las diferentes organizaciones que brindan apoyo técnico a través de procesos de formación y/o talleres para la formulación de ideas de proyectos. Su trabajo demuestra que mantener una relación con nueve organizaciones externas a su esfera local genera capacidad, ya que integran el conocimiento externo para mejorar las necesidades de sus comunidades.

Se relacionan con Asociación de Desarrollo Rural (ADER), Asociación Multidisciplinaria para el Desarrollo (AMDES), REDSAG, ASERJUS, Instituto Holandés y SERCATE; por otro lado,

participan con dos instituciones del Estado, tanto el MAGA, del gobierno central, como la Dirección de Asuntos de la Mujer, parte de la municipalidad local.

Cuentan con el apoyo de tres instituciones vinculadas al tema de la prevención y atención de la violencia: CEG, CICAM y Fundación Sobrevivientes, cuyas funciones van dirigidas a luchar contra el flagelo de la violencia.

Destacan la participación de CARE Guatemala, tanto en los procesos de acompañamiento como en la ejecución de talleres de formación y/o capacitación en emprendimientos o formulación de proyectos.

Es importante considerar que las relaciones que tienen las mujeres de la asociación son altamente representativas en las comunidades lo que permite indicar que cuentan con el apoyo de la comunidad para la realización de reuniones que conlleven diversos aspectos. Por otro lado, su base se genera a través de la fortaleza familiar de sus integrantes y de las integrantes en la comunidad.

Oportunidades laborales

Las mujeres se dedican fundamentalmente a la elaboración de repostería y la administración de pequeños comedores. La mayoría de las mujeres que han alcanzado títulos de magisterio trabajan como maestras, aunque no todas dado que no existen tantos puestos de trabajo.

Nivel de participación de las mujeres dentro de su organización

El nivel de participación de las integrantes de la organización se sitúa en el 48%, pues 46 de las 90 integrantes son activas lo que indica bastante movilidad social dentro de la organización.

Reconversión agraria

Se ha observado que actualmente muchos propietarios de fincas están vendiendo sus tierras o cambiando el fundamento original de la actividad agrícola. Esto se debe principalmente a que muchos de los propietarios originales, probablemente ancianos, se encuentran en la etapa final de su vida y están falleciendo.

Emprendimientos

Varias integrantes mantienen huertos familiares, proyectos dirigidos a la sostenibilidad alimentaria de las familias involucradas. Los emprendimientos respecto a gallinas ponedoras están generando excedentes de producción con las consecuentes opciones de venta en el mercado local. Son prácticas económicas ejecutadas desde el nivel individual o familiar.

Amenazas que impiden/afectan el empoderamiento económico de las mujeres

Las principales amenazas se observan, desde el punto de vista ambiental, en el desvío de ríos que dejan a las poblaciones desabastecidas; por otro lado, la aplicación de químicos en la

producción agrícola contamina el agua. También se observa que en el procesamiento del café se necesitan grandes cantidades de agua la que retorna a la naturaleza como agua contaminada.

Indican las mujeres de la organización que hay escasez de tierra y de agua. El agua que utilizan procede de lejos, lo que se convierte en una fuente de riesgo para ellas.

No las toman en cuenta en el COCODE; no logran ocupar cargos de decisión en dicha organización comunitaria por lo que sus ideas de proyectos quedan nada más en la conciencia de la organización.

Por último, se quejan de que el MAGA trabaja con semillas transgénicas, situación que rechazan.

Debilidades individuales y colectivas para el empoderamiento económico

Consideran como una debilidad que los huertos familiares que en su mayoría son implementados por las instituciones del Estado (MAGA, MIDES, SESAN), sean sólo para hierbas, chipilín y hierba mora, por lo que consideran que deben analizarse otras opciones que amplíen o mejoren las condiciones actuales. Antes, la participación de la mujer en los COCODE era amplia y se perdió ese espacio. Agregan como una debilidad interna la falta de comunicación.

Consideran que deben mejorarse las alianzas con otras instituciones que protegen semillas, impulsen programas contra la pobreza y la desnutrición o a favor de la economía familiar.

Fortalezas individuales y colectivas para el empoderamiento económico

El grupo tiene claridad en los temas de empoderamiento económico. La organización cuenta con personería jurídica, lo que permite ejecutar sus actividades amparadas y protegidas en ley y celebrar convenios, contratos o similares ante el Estado, o con las organizaciones no gubernamentales.

Indican que CARE Guatemala ha brindado apoyo económico para el desempeño en ciertas tareas, sin mencionar con exactitud a qué se refieren. Las mujeres de la organización y comunidades beneficiarias realizan sus actividades agrícolas con semillas criollas.

Han realizado evaluaciones de manera constante en torno a las necesidades de la comunidad y consideran que estos procesos deben de continuar. Informan que algunas integrantes y beneficiarias han contado con cursos de formación en repostería y cocina.

Las integrantes de esta organización trabajan y participan en la iniciativa de Ley de Aguas número 5070 lo que es un indicativo cuya presencia es importante en el ámbito local y departamental. Además, cuentan con una página en Facebook donde se dan a conocer.

Por último, la comunidad es muy unida y lograron con presión social cancelar la instalación de una empresa energética.

Comité de Mujeres Desarrollo CPR Multicultural, El Triunfo

Actores con que se relacionan las mujeres

Los espacios en los que se relacionan las mujeres, desde el punto de vista económico, son el COCODE y la cooperativa de la comunidad. A pesar que los dos espacios se destinan exclusivamente a las discusiones generales de la comunidad, sirven también para gestionar, promover y facilitar proyectos productivos y, por tanto, permitirán también la implementación de los emprendimientos que sean necesarios para el desarrollo de la comunidad.

Emprendimientos

Sector agrícola: cultivos propios de maíz, ajonjolí, papaya, sandía, manía, tomate y mango. Sector pecuario: principalmente proyectos de ganado menor, como crianza de cerdos, crianza de gallinas y crianza de pollos. Sector industrial: procesamiento de alimentos a través de una pequeña panadería. La panadería no alcanza cubrir el 100% de la demanda y han enfrentado problemas de calidad. También se puede observar en este sector la preparación y venta de comida en la carretera principal, ruta muy transitada.

Nivel de participación de las mujeres dentro de su organización

En esta comunidad hay presencia de al menos dos etnias provenientes de la zona reina de Quiché, las culturas Ixil y K'iche'. Actualmente la organización cuenta con una representante en el COCODE, aunque los otros once integrantes son hombres. Asimismo, tiene representación en la alcaldía auxiliar con cuatro integrantes. Adicionalmente existe un comité exclusivamente de mujeres.

Oportunidades laborales

Sector agrícola: las integrantes de la comunidad señalan que las fincas de sandía y piña brindan trabajo a las mujeres durante la cosecha; en el proceso de siembra sólo contratan hombres. Sector pecuario y pesca: hay empleo en las empresas camaroneras y en la producción de pesca (limpieza y desmenuzado). Sector comercio: se mantiene un mercado en la comunidad que genera trabajo, pero debe de fortalecerse para orientar el desarrollo de la comunidad. Sector industrial manufacturero: muchas mujeres de las etnias ixil y k'iche' trabajan y producen tejidos.

Amenazas que impiden/afectan el empoderamiento económico de las mujeres

El alcalde municipal no se preocupa por apoyar las iniciativas de las mujeres.

Los maestros que atienden la escuela en la comunidad vienen de otras localidades desplazando de esa forma a los maestros y maestras propios de la comunidad El Triunfo. Comerciantes externos llegan a vender productos que pueden producirse internamente, lo que provoca una fuga del valor agregado.

Hacen referencia a que los salarios pagados en las fincas son bajos y el trabajo es duro, y todo ello bajo un régimen de explotación. En el mismo tema de las fincas, se denuncia que las fincas contaminan el ambiente, principalmente el agua utilizada por las comunidades, y los efectos provocados en las personas que trabajan en las fincas. Incluso advierten que las aguas que fluyen en los ríos cercanos no pueden usarse por estar contaminada.

También mencionan que algunos hombres impiden a sus compañeras o esposas participar en las actividades, constituyendo esto una limitante en el desarrollo intelectual y principalmente la generación de ideas productivas de las mujeres de la comunidad.

A pesar de la existencia de un sistema de transporte, este tiene un costo alto y es de frecuencia muy reducida.

Hacen falta alianzas con otras comunidades, pues ello permitiría procesos de desarrollo de manera conjunta.

Por último, debe considerarse los costos de la energía eléctrica como una amenaza; la misma no fluye constantemente y, ante los reclamos, la empresa ENERGUATE criminaliza a la sociedad de El Triunfo.

Debilidades individuales y colectivas para el empoderamiento económico

Las obligaciones del trabajo doméstico presentan un problema para las mujeres integrantes en términos de los tiempos disponibles para acudir a las reuniones que sean necesarias.

En la finca no pueden producir frijol y otros productos agrícolas por la falta de agua. Eso también provoca que no existan huertos familiares.

En la parte del comercio han analizado que no cuentan con intermediarios ni con las condiciones para salir del territorio a promocionar y vender los tejidos que se producen en la comunidad. Expresan a su vez que es necesario fortalecer el mercado de la comunidad. También se indica que no cuentan con máquinas de coser que permitan facilitar los procesos de producción.

Hay desánimo para vivir. Este desánimo se produce principalmente por la ausencia de las instituciones del Estado que se traduce en la falta de los servicios a las comunidades. Las mujeres necesitan más representación y establecer alianzas con organizaciones sociales ante la ausencia del Estado.

Fortalezas individuales y colectivas para el empoderamiento económico

Una característica interesante de la comunidad es que han podido instalar pozos de agua propios.

Hablan los idiomas ixil y k'iche' y español. Además, cuentan con una cooperativa que otorga préstamos. Desde el punto de vista comercial, han logrado identificar que en las afueras de la comunidad hay más demanda para negocios de comida y otros artículos.

Todas las familias tienen espacio para sembrar y la crianza de ganado menor. Actualmente, la producción permite cubrir las necesidades de consumo propio y los excedentes van dirigidos a la comercialización. Una fortaleza enorme consiste en un terreno para la producción comunitaria.

Las mujeres son tejedoras de güipiles, tanto para uso cotidiano, ceremonial o para su comercialización. Están en capacidad de producir otros tipos de prendas para el consumo local o externo y también podrían hacer arreglos o reparaciones en los vestuarios de otras personas.

Por último, es importante mencionar que cuentan con una participación alta y autoconfianza en el grupo.

Asociación de Mujeres Las Luciérnagas

Nivel de participación de las mujeres dentro de su organización

Actualmente participan 25 mujeres en la asociación, ocho de las cuales forman parte del equipo de coordinación.

Emprendimientos

Sector comercio: administran tiendas de consumo y efectúan ventas de productos por catálogo. Sector procesamiento de alimentos para consumo: preparación y venta de tortas y alimentos varios. Fuera de los ingenios establecen casetas de venta de comida.

Oportunidades laborales

Sector de servicios: el Instituto de Recreación de los Trabajadores de la Empresa Privada de Guatemala (IRTRA) genera empleos en los hostales y en sus parques de diversiones; también existen otros servicios de hotelería con alta demanda en el área. En Retalhuleu existen muchas oficinas, bancos, empresas y escuelas. Sector agrícola: en los ingenios dan empleo a mujeres en el área de control de tránsito, en el área de carga y traslado de la caña durante la

zafra y como trabajadoras agrícolas en la siembra. Para tal fin contratan a los llamados banderilleros con la finalidad de evitar accidentes de tránsito. También se indica que hay mujeres maquinistas pilotando los remolques, trenes de vagones comúnmente conocidos como jaulas cañeras.

Sector de servicios: hay opciones de establecer ventas de comida en las entradas a las empresas cañeras para servir a los trabajadores. También indican que las mujeres prestan servicios de limpieza en los hogares.

Amenazas que impiden/afectan el empoderamiento económico de las mujeres

En Retalhuleu hay desempleo, principalmente entre las mujeres. Esto se agrava porque ellas no cuentan con apoyos económicos para desarrollar sus capacidades productivas e implementar sus proyectos y emprendimientos.

Señalan que desde la municipalidad no existen programas de apoyo a emprendimientos que involucren a las mujeres. También se observa que el derecho a la educación para ellas es vulnerado constantemente.

Se ha percibido a CARE Guatemala como una institución que discrimina a las personas de la diversidad sexual, pues no les permiten participar en los talleres de formación; por otro lado, consideran que tampoco se comprende que podría generarse pequeños apoyos a Luciérnagas mediante el financiamiento del transporte a las integrantes de la organización y de esa forma asegurar su participación en las convocatorias de los talleres.

En cuanto a discriminación laboral, expresaron que las empresas (especialmente las fincas) optan por pagar mejores salarios a los hombres y contratan solo a mujeres jóvenes, por lo que las mujeres mayores enfrentan mayores dificultades para el empleo.

Debilidades individuales y colectivas para el empoderamiento económico

Se comprende que la mayor debilidad que afecta a las mujeres en los procesos de empoderamiento se constituye en la ausencia de apoyo económico, la inseguridad y el miedo al endeudamiento.

Igualmente existe como debilidad la falta de acuerdos y la proliferación de intereses personales que impiden, neutralizan o dificultan las acciones tendientes a contar con una organización con capacidad de negociar proyectos y emprendimientos.

Otra dificultad es encontrarse ante los quehaceres domésticos dado que estos consumen mucha energía.

Fortalezas individuales y colectivas para el empoderamiento económico

Es comprensible que las mujeres de la organización indiquen que tienen capacidad para administrar pequeños negocios y considerar la distribución de responsabilidades dentro de sus procesos productivos considerando de manera permanente y por conveniencia su interpretación desde el punto de vista de género.

También cuentan con la fortaleza de ser solidarias con la niñez y con las compañeras miembros de su organización. Ello denota el compromiso y el involucramiento que se tiene respecto a las responsabilidades con los proyectos a dirigir.

A su vez, debe considerarse que la organización actualmente cuenta con proyectos en el sector industrial consistente en la preparación de alimentos; sin embargo, no cuentan con un local para su desarrollo.

Comentan que actualmente se preparan para crear una cooperativa que les permita desarrollar con mayor plenitud sus operaciones y expandir las posibilidades del trabajo hacia las beneficiarias de las diferentes comunidades. Conocen de temas de desarrollo y observan los fenómenos económicos desde un punto de vista macroeconómico.

Indican también que tienen varias ideas para la comercialización, pero para esos fines necesitan realizar negociaciones con las autoridades correspondientes, mismas que suelen vedar el acceso.

Asociación de Mujeres Lirios de Campo

Nivel de participación de las mujeres dentro de su organización

Entre las relaciones económicas destacan las realizadas con Génesis Empresarial y el grupo Orquídeas, instituciones otorgan préstamos, y con CARE Guatemala que brinda apoyo en formación y asistencia técnica.

Emprendimientos

Sector agrícola: ventas de chiles que producen en los jardines de sus viviendas (tarea especialmente encargada a la niñez); la producción de maíz, frijol, café (desde su siembra, corte y molienda); producción, procesamiento artesanal y venta de cacao en polvo. Sector pecuario: poseen ganado menor, fundamentalmente para la crianza y engorde de cerdos, gallinas, patos, gansos y pato pequinés.

Sector de comercio: hay personas que compran café para su procesamiento; otras se dedican a la importación de productos mexicanos para la reventa en la comunidad y comunidades aledañas. Industria alimenticia: se trabaja en la preparación de tortillas y granizadas. Estas actividades las realizan como negocios propios.

Tipos de relaciones entre actores y mujeres

Predominan las relaciones de camaradería y sororidad entre las integrantes de la organización. Son relaciones de mutua confianza.

Oportunidades laborales

Sector pecuario: Se trabaja en las avícolas o pollerías, recogiendo y limpiando huevos para su posterior comercialización, y en la recolección de gallinaza. Sector de servicios: destaca el trabajo domiciliario, pero indican que este se realiza fundamentalmente en la capital de Guatemala. También indican que hay opciones de trabajo en la PNC.

Amenazas que impiden/afectan el empoderamiento económico de las mujeres

Un problema principal consiste en la contaminación ambiental provocada por los productos químicos que se utilizan en las plantaciones de hule. Se esparcen esos productos en las plantaciones y los ríos trasladan los residuos, además de la contaminación recibida de manera directa por los jornaleros. Estos químicos son altamente contaminantes.

El empleo es escaso, especialmente en el sector agrícola: en el corte de café, en las plantaciones de hule, solo contratan a hombres con un salario de Q.50.00 por jornal. Sólo contratan a hombres porque la actividad es muy pesada y las jornadas de trabajo inician a las cuatro de la mañana.

El actual presidente del COCODE, investido del poder que le da el cargo, limita el uso de las áreas comunitarias y restringe el uso del salón comunal a las mujeres. Evidentemente es una actitud machista que es tolerada por la comunidad, dado que le dan el apoyo para ejercer dicho cargo. Este tipo de hechos, entre otros, forma parte de las violencias de género y violencia política que viven las mujeres en su cotidianidad, lo que dificulta su empoderamiento, su participación social y política.

En la comunidad se ha generado información tendenciosa respecto a las actividades de la organización, indicando que CARE Guatemala solo llega a ayudar a las mujeres que conforman la asociación, que la lucha que realizan es solo de beneficio propio de sus miembros. Esto se convierte en una determinante de conflicto, porque conlleva el rechazo por parte de la comunidad y genera violencia hacia las mujeres que están en las organizaciones y negociaciones de los espacios de toma de decisión.

Fortalezas individuales y colectivas para el empoderamiento económico

Sector pecuario: cuentan con experiencia en administrar pequeños negocios y en la crianza de ganado menor. Sector agrícola: han adquirido conocimientos en procesos de producción agrícola, principalmente la caña. Siendo que son propietarios de tierras, se han dedicado a la siembra, cuidado, recolección y procesamiento de los granos de café. Venden la producción de café en uva. También se menciona que tienen conocimiento en la cosecha de hule.

E. Análisis de vulnerabilidades económicas, políticas y culturales que reproducen la violencia de género en la Costa Sur

1. Vulnerabilidades y tipos de violencia que enfrentan las mujeres en la Costa Sur

Para empezar, en este apartado se describirán aquellas violencias que viven las mujeres de la costa sur y que fueron identificadas por ellas mismas y por actores claves que se relacionan con las organizaciones tomadas en cuenta los departamentos descritos. El lector debe tomar en consideración que esta sección presentará los resultados no sólo con la tipificación de violencia reconocida por el Estado, como violencia física, psicológica, violencia económica, sino que, además, se incluye todos aquellos aspectos en que las mujeres son violentas en sus derechos humanos, a educación, participación, etc. y también se abordará los tipos de exclusión, racismo, discriminación a las que se encuentran marginadas las mujeres.

El **analfabetismo** —a partir del Censo de Población y Vivienda de 2018, ronda en el 20%—, entre la población de mujeres mayores de quince años producto del machismo existente en la sociedad y en las familias; esta situación, fue reconocida como un problema para las mujeres organizadas y empoderadas. Los padres de familia prefirieron dar educación a los hijos hombres, y como consecuencia las mujeres adultas ahora se enfrentan al analfabetismo, que repercute en que pueden ser excluidas de algunos espacios de participación o se ven frustradas porque no pueden participar de forma plena, negándoles el derecho a poder ubicarse en espacios laborales formales e informales. A su vez, son pocas las oportunidades de alfabetización a mujeres adultas y las que existen no cubren los gastos, lo que les dificulta aún más el poder acceder, ya que se debe tener dinero para poder costear libros, materiales y otros aspectos relacionados a su formación, convirtiéndose así en una barrera, pero también una violencia de género el que las mujeres no tengan acceso equitativo a la educación.

A esto se añade la poca cantidad de escuelas que existen para cubrir la demanda estudiantil, y la situación de pobreza que viven muchas familias guatemaltecas. La educación es precaria, las escuelas no tienen las condiciones necesarias para atender a la niñez y adolescencia, en ocasiones un maestro debe encargarse de tres grados a la vez; esto también vulnera el derecho a la educación de calidad.

Pérdida de la cultura, producto de la homogeneización y modernización de los espacios sociales, es otro cauce que ha tomado **el racismo y la exclusión**, y que se expresa en las comunidades. La niñez está perdiendo su idioma materno, pues entienden a sus madres, padres, abuelas y abuelos cuando ellos hablan en idioma maya, pero los pequeños se abstienen de expresarse en este idioma. Las mujeres son víctimas de exclusión en repetidas ocasiones, y esto ocurre en varios matices: por ser mujeres y por ser parte de una cultura maya

y por ser pobres. Confirmando así la triple opresión que viven las mujeres mayas en Guatemala.

La exclusión y el racismo generalmente ocurre cuando las mujeres se relacionan con personas u organizaciones fuera de la comunidad, se exponía que ocurre más cuando las mujeres intentan obtener una fuente de trabajo y o en espacios de participación principalmente para la toma de decisiones.

Un ejemplo práctico de este problema es que existe mucha competencia para los tejidos mayas, porque en el mercado se encuentran prendas que simulan ser huipiles, hechos con serigrafía y a precios muy bajos. En cambio, el huipil tejido tiene mucho más valor cultural y por supuesto el precio es más alto. El mercado para el huipil tejido está bajando considerablemente y la necesidad de abrir otros espacios mercantiles es evidente.

El **machismo y la heteropatriarcalidad** está presente y se refleja desde diferentes ámbitos: individuales, familiares, comunitarios y político. El primer ámbito es el personal, porque las relaciones interpersonales entre hombres y mujeres se caracterizan por la percepción por parte de los hombres de que las mujeres deben subordinarse a su autoridad. En cuanto al ámbito familiar la situación no cambia, sino que se refuerza y endurece, los hombres tienden a considerar a las mujeres como objetivos de su propiedad que están a su disposición en todo sentido de la palabra y no logran comprender que son sujetas de derechos.

Así mismo, en el ámbito comunitario, en ocasiones el trato no es cordial y refleja relaciones desiguales de poder, por ejemplo, cuando la dirigente de una organización de mujeres pide la llave del salón comunitario a un dirigente del COCODE, éste se comporta de forma prepotente e incluso llega a insultar a la compañera, reprimiendo el proceso de desarrollo que impulsan las mujeres a favor de otras mujeres. De tal suerte que algunas organizaciones comunitarias femeninas prefieren evitar este tipo de situaciones y optan por reunirse en otros espacios como casas particulares.

Por otro lado, en cuanto al ámbito político, en algunas comunidades es muy fuerte la participación política de las mujeres, llegando a ser dirigentes de organizaciones o tener equidad en el número de integrantes. Pero esto no se replica en todas las comunidades, por el contrario, son pocas en las que se da esta situación favorable y las que están participando viven de exclusión de algunos espacios, y principalmente sufren **estigmatización**, por parte de otras mujeres, familiares y personas de las comunidades.

Al mismo tiempo, algunas mujeres están privadas de la participación política por los roles de género establecidos mediante la estructura social. Ellas permanecen en los hogares cuidando a las y los niños, limpiando la casa y cocinando los alimentos. Las mujeres que participan en política y están organizadas también deben ocuparse de estos quehaceres o solucionarlos para poder salir y participar, teniendo una carga extra en su vida. Pero otras mujeres son

privadas de este derecho mediante coacción, miedo y violencia. Las labores domésticas no son consideradas ni reconocidas como actividad económica, ni el cuidado de la niñez y menos la preparación de los alimentos. Muchas comunitarias expresaron que para reunirse y vincularse a actividades formativas que desencadenan su empoderamiento socio/político deben levantarse muy de madrugada, limpiar el hogar y preparar los alimentos del día. Otras mencionan que deben buscar a alguien de confianza para que cuide a sus hijos pequeños. Todas estas actividades y logísticas las deben planificar y ejecutar las mujeres para ejercer su derecho a la participación política. Pero, como se dijo antes, incluso esto no siempre ocurre, y muchas mujeres permanecen en sus hogares.

Violencia hacia la mujer

La violencia contra la mujer es una violación a los derechos humanos que está normalizada, naturalizada y prácticamente en todos lados, ante una situación de violencia, las mujeres suelen callar.

Las mujeres que tienen más experiencia en proyectos y/o formación en tema de derechos reconocen algunos tipos de violencia, sin embargo, muchas veces no saben cómo actuar ante dicha situación ni cómo prevenir la violencia.

Los tipos de violencia que viven las mujeres según ellas y actores claves del territorio son:

- Violencia física
- Violencia psicológica
- Violencia laboral
- Violencia económica

A pesar de identificar estas violencias, hay mucho silencio sobre el tema, en especial sobre la violencia sexual y violencia patrimonial, debido a que no las reconocen, y aunque algunas identifican la violencia sexual prefieren callarla para evitar ser señaladas, excluidas y vulneradas tanto por su familia como por la comunidad. Para la gran mayoría de entrevistados/as las violencias que más afecta la salud mental de las mujeres es la violencia psicológica, *“porque esta destruye y suprime a la persona en todo su ser”* (entrevista Suchitepéquez) sin embargo, algunos están desacuerdo y dicen que la violencia física *“afecta más debido a que cuando se golpea a alguien que queda miedo, y eso paraliza”* (Entrevista Escuintla). Son pocos los actores que reconocen que las violencias se entrelazan unas con otras afectando así el desarrollo integral de las mujeres.

Durante el trabajo de campo, todos los actores entrevistados, concuerdan en que la violencia económica y física impiden el empoderamiento económico de las mujeres. Es importante, recordar que el fenómeno de la violencia se vive e interpreta desde la concepción de ser mujer, por lo que cuando se consulta sobre estos temas, no se habla abiertamente de ellos primero

porque se normaliza la violencia, segundo porque no es fácil reconocer que ellas son víctimas de violencia y tercero porque eso implica que reconocer que se ha cometido un delito por su ser querido hacia ellas. Por último, es difícil de reconocer la violencia cuando esta está culturalmente naturalizada y normalizada.

Así mismo se concluye que los actores que trabajan el tema en el municipio todavía tienen debilidad y/o desconocimiento del tema de género, derechos humanos y derechos de las mujeres por lo que existe una mala atención, violación a los derechos y revictimización por parte de operadores del Estado quienes deben ser los garantes de los derechos humanos.

En su totalidad, las personas entrevistadas (actores claves gubernamentales) tienden a jerarquizar las violencias, es decir, colocar algunas como prioritarias y minimizar otras, por lo que es necesario, la capacitación constante del personal.

Violencia intrafamiliar

Qué hay detrás de una mujer que fue asesinada. La violencia de su esposo que prefirió asesinar a pagar manutención. Tras un niño violado hay una madre que tuvo que salir a trabajar para mantener a la familia. La violencia económica afecta no sólo a las mujeres sino a la niñez.

Las mujeres se aferran a su hogar con violencia o con carencias afectivas porque se normaliza la violencia y se acepta porque no han aprendido sus derechos. Muchas mujeres no conocen sus derechos sexuales y reproductivos, mucho menos sus derechos como ser humano.

Así mismo, según la información obtenida, es difícil para ellas, poder separarse del agresor porque no cuentan con recursos y vivienda para poder vivir ya sea sola o con sus hijas/os, o bien porque tienen un lazo afectivo aún fuerte con su cónyuge y porque tienen miedo de dejar a sus hijos sin padre; consideran que al romper este vínculo, ellas quedan desprotegidas y que la falta de oportunidades tanto económicas como laborales, las hace ser demasiado vulnerables en el contexto en donde ellas viven.

La violencia psicológica hacia la mujer está aunada a la violencia física y económica. La violencia psicológica es difícil de identificar, y generalmente las autoridades e instituciones que deben velar por la prevención y seguimiento de casos no toman en cuenta este tipo de violencia psicológica.

La violencia física es más evidente, pero en ocasiones los golpes que reciben las víctimas no son visibles: brazos, espalda, glúteos, piernas. Derivado de ello, las mujeres en situación de violencia física prefieren no denunciar porque las instancias legales no cuentan con espacios adecuados para atender a las personas y generalmente hay personas alrededor que escuchan y ven todo el proceso de denuncia. Se agrega a lo anterior otros aspectos que dificultan el acceso a servicios de prevención y atención a la violencia hacia la mujer, como violencia

económica en el hogar, barreras lingüísticas, falta de recursos para los múltiples trámites que derivan de una denuncia, las experiencias revictimizantes de otras mujeres víctimas y sobrevivientes de violencia, la estigmatización social en la comunidad y la presión que ejercen los cónyuges.

Violencia estatal

Violencia estatal se expresa en la falta de apoyo y abandono de las autoridades estatales, ejemplo de ello son las instituciones y secretarías cuyos mandatos y políticas están enfocadas en el apoyo técnico o con insumos para el desarrollo económico de las mujeres, por ejemplo, el MAGA o la Secretaría de la Mujer.

Por otro lado, se violentan y vulneran derechos desde el Estado cuando se priva de luz eléctrica o agua potable a las comunidades. Los caminos y calles de las comunidades están en malas condiciones, y la movilidad es nula o casi nula en todas ellas. Sólo en las comunidades cercanas al casco urbano, como Palín, Escuintla o Retalhuleu, no presentan problemas en torno a la movilidad, de lo contrario el transporte público es caro y escaso, o nulo. Las personas optan por movilizarse a pie, en bicicleta o en motocicleta, según sean sus posibilidades. De tal suerte que la actividad económica es un acto titánico para muchas mujeres emprendedoras.

Dentro de los derechos de las personas que son violentados desde el gobierno a través de sus instituciones se pueden mencionar los siguientes: el derecho a vivienda, salud, educación, alimentación, participación política; derechos sociales y culturales; derechos de la niñez; derecho a la recreación, derechos de las personas con discapacidad y derechos a un trabajo digno.

Un ejemplo de la violencia estatal contra la niñez es cuando una niña institucionalizada fue regresada al hogar en riesgo luego de una semana de haber iniciado el proceso. A los meses la niña volvió a quedar embarazada, el riesgo permanece y las instituciones no verifican la situación ni dan seguimiento.

Otro ejemplo, es cuando los policías y bomberos voluntarios piden dinero a las mujeres para llegar a las comunidades. Aluden a que deben pagar gasolina para llegar hasta donde ocurra una situación de violencia. Los bomberos voluntarios pueden cobrar hasta cien quetzales cuando atienden un caso de violencia o referente a la salud, mientras que la policía puede cobrar doscientos quetzales para llegar al lugar cuando se le llama.

Por último, los pocos programas, la mala ejecución de estos, la no integralidad entre programas, e instituciones gubernamentales, también vulnera los derechos de las mujeres.

Violencia laboral

La violencia laboral se está dando cada vez con mayor frecuencia y se interrelaciona con otros aspectos como violencia contra la mujer, discriminación, racismo, y exclusión.

La mayoría de las mujeres tiene poco acceso a trabajo, ya que por lo general su educación es menor, también tienen menores oportunidades, así mismo por ser mujeres suelen no ser contratadas ya que es sinónimo de irresponsabilidad y limitaciones. En cuanto obtienen trabajos la mayoría de las mujeres recibe salarios diferenciados por el hecho de ser mujer y muchos de estos salarios no cumplen ni con el salario mínimo sobre todo en el trabajo agrícola y doméstico. Las pocas oportunidades laborales a las que acceden son trabajos como servicios domésticos, atención de almacenes, preparación y venta de comida, atención a servicio al cliente, cajeras en bancos y maestras entre otras.

Otra violencia laboral es que a las mujeres mayores de treinta años ya no se les da la misma oportunidad porque se les considera que tienen menores fuerzas, y tiene otros compromisos que les impide atender por completo sus labores. En Suchitepéquez, las fincas de árbol de hule no les dan trabajo por ser mujeres, y en otros casos su contratación está condicionada a favores sexuales o explotación sexual laboral.

Algunas fincas dan en arrendamiento algunas de sus tierras y proveen algunos beneficios a los comunitarios, pero sólo si se siembra árbol de hule. Por ejemplo, uno de los beneficios es poner a disposición árboles de hule para sembrar.

En algunos trabajos se contrata a mujeres porque se exige en las empresas la inclusión, sin embargo, no es por convicción y eso se ve reflejado en el tipo de trabajo, el salario, el trato y más.

Otros tipos de violencia

- Violencia y acoso en calles
- Criminalización de las mujeres defensoras y organizadas principalmente por las empresas privadas y estatales
- Estigmatización de las mujeres que están organizadas y participan en espacios públicos.
- Violencia obstétrica
- Violencia hacia la niñez

Factores que contribuyen a la violencia

- Alcoholismo
- Consumo de drogas
- Maltrato animal
- Extorsión

2. Riesgos, vulnerabilidades y tipos de violencia que enfrentan las mujeres según cada organización (beneficiaria directa)

Las mujeres son sujetas de derechos y parte de un grupo mayor como lo son las comunidades, estados y nación, en estos grupos las mujeres se enfrentan a una exposición continua de riesgos e incertidumbres, estos riesgos van desde aspectos personales, familiares, comunitarios, institucionales y nacionales.

En otras palabras, las mujeres desarrollan su vida, en contextos complejos que las discrimina, excluye y violenta desde diferentes ámbitos. A continuación, se abordan los diferentes riesgos y tipos de violencia que identificaron cada organización participante en este estudio.

Escuintla

ASOTEJE: Respecto a los riesgos, y vulnerabilidades personales se pudo conocer que aún hay mujeres que no saben leer y escribir, no tuvieron, ni tienen acceso a educación, aunque dentro del grupo también hay personas con mayor escolaridad como maestras y psicólogas, pero esto es una excepción y lastimosamente no laboran en su profesión ya que no hay oportunidades de trabajo.

Otra vulnerabilidad es que su idioma materno es un idioma maya, específicamente poqomam, aunque en la actualidad las mujeres de la organización son bilingües, *hay una pérdida de identidad cultural debido a la discriminación que viven por utilizar su idioma e indumentaria*. Así mismo, hay competencia cultural en dos aspectos, uno a nivel organizativo, es decir, otra organización también de mujeres tejedoras intenta acaparar a las integrantes de ASOTEJE; por último, en cuanto a la competencia laboral que generan tejidos industriales con serigrafía acaparan el mercado de palín, lo que repercute directamente en su labor y economía.

En cuanto a vulnerabilidades como organización, la primera es que no existen personería jurídica, no cuentan con recursos económicos para sus emprendimientos, hay desconocimiento sobre temas básicos que les permita crecer como grupo, entre ellas se pueden mencionar:

- Asistencia legal para obtener personería jurídica y otros trámites legales para tener su emprendimiento legalizado.
- Conocimiento sobre liderazgo y tipos de organización.
- Manejo y administración de negocios.
- Impulsar el valor cultural y social del tejido y del huipil de Palín.
- Asesoramiento legal para que los diseños del tejido de Palín sean reconocidos como huipil de Palín.
- Comercialización de sus productos.
- Gestión y resolución de conflictos (para el grupo y con otras organizaciones)

Respecto a las vulnerabilidades sociales y políticas, comenta, que existe aún mucho machismo, hay falta de educación y conocimiento sobre los derechos de las mujeres tanto por algunas mujeres, pero en especial por los hombres, que además violentan verbalmente por medio de intimidación a aquellas mujeres que buscan apoyo. Así mismo, exponen que hay instrumentalización de saberes y conocimientos por parte de otras organizaciones.

Dejando de lado el tema de las vulnerabilidades y riesgo, en cuanto, a los tipos de violencia, las mujeres de ASOTEJE identifican que viven ellas y las mujeres del municipio los siguientes tipos de violencia:

- Violencia física,
- Violencia psicológica,
- Violencia económica,
- Violencia estatal (revictimización en instituciones estatales, y amenazas por parte de esposo, criminalización por la defensa de los DDHH o familia al denunciar)
- Violencia intrafamiliar

Es importante mencionar, que, aunque **los primeros tres tipos de violencia, si son capaces de identificarlos** tal cual, por nombre, estas últimos dos, no las reconocen bajo estos términos, es decir, identifican que hay acciones que las violentan y que no consideran correctas, pero no tienen certeza o conocimiento que sea un tipo de violencia.

Por tal razón es necesario reforzar los conocimientos sobre los tipos de violencia incluido el de violencia patrimonial, violencia obstétrica, violencia intrafamiliar. Además, debe de reforzarse sobre las rutas de atención y derivación en cada tipo de violencia.

Así mismo, se sugiere diseñar un plan de acción, rutas y a qué organizaciones pueden acudir según el tipo de violencia. Además, es importante incluirlas como asesoras para apoyo comunitario, en el caso específico de la psicóloga ella puede tener un rol más amplio como atender casos y darle seguimiento. Esto con el fin de generar en las mujeres un rol más activo en su comunidad y apoyar para la gobernabilidad local.

Rajawal Tinimit: Respecto a los riesgos, y vulnerabilidades personales se pudo conocer que existe un exceso de tareas diarias, generando así sobrecarga en las mujeres. “Muchas deben hacer múltiples tareas, como cocinar, tortear, vender, cocinar para vender, cuidado a sus hijos. Entonces se desesperan porque no pueden participar” (Grupo focal con Rajawal Tinimit, 2021).

Otra vulnerabilidad es que la gran mayoría no quieren figurar como dirigentes y únicamente quieren apoyar a las dirigentes, esto en primera porque significa una carga laboral más, pero también, porque no quieren tener la responsabilidad de gestionar y liderar, ya sea por desconocimiento y/o miedo al no hacer el trabajo adecuadamente para la organización. Un

riesgo más es que las mujeres no cuentan con recursos económicos, no todas tienen acceso a trabajo, aunque en las excepciones, hay algunas que sí tiene trabajo estable, o tiene negocios propios como librería, venta de comida, venta de arreglos florales, etc., sin embargo, los ingresos obtenidos son utilizados para el consumo familiar y para la reinversión. Desde nuestra perspectiva, este tipo de emprendimientos, aunque generan ingresos propios a las mujeres y les da cierta libertad en algunos casos, aún no se pueden decir que tienen la capacidad de manejar recursos propios, ya que priorizan a su familia antes que a sí mismas y por tanto no se puede utilizar para inversión en otros temas que se requieran.

En cuanto a vulnerabilidades y riesgos como organización, necesitan mejorar y aprender sobre:

- Resolución de conflictos (principalmente, como mejorar relación con otras organizaciones de Palín).
- Formular, gestionar y monitorear proyectos, talleres y actividades.
- Estructura de los proyectos y cómo hacer el trabajo organizativo para obtener mayores resultados e impactos positivos.
- Creación y administración de proyectos económicos.
- Estructura del trabajo y cómo gestionar trabajo
- Capacitación en corte y confección.
- Alianzas para apoyo económico.
- Crear y mantener alianzas
- Manejo de cuentas y ahorro para invertir en los proyectos.

Así mismo, un riesgo importante, es la falta de cohesión entre organizaciones de Palín, la rivalidad que existe entre organizaciones. Continuando con los factores de riesgo comunitarios, está la falta de empleo, en especial la discriminación debido a la edad (en personas mayores de 30 años, sin escolarización y mujeres mayas). Otro factor importante es la exclusión hacia la mujer y el racismo a las mujeres indígenas. “Puede que en las fincas den trabajo a pocas mujeres sólo para cubrir exigencias. Más bien hay poco trabajo y a las mujeres mayores ya no les dan empleo”.

Un factor de riesgo social, político y gubernamental es la discriminación que hay desde las mismas organizaciones que pretenden ayudarlas: exclusión a la niñez y juventud, violencia simbólica, violencia hacia la mujer, imposición de horarios, falta de diálogo bilateral. Estos factores disminuyen la gobernabilidad local/comunitaria y son generadores de conflictos internos entre integrantes de la organización. A continuación, algunos de los ejemplos sobre estos hechos:

- Instituciones públicas no dan permiso para actividades de la asociación
- Instituciones públicas no permiten llevar niños a las actividades
- Instituciones públicas y ONG no permiten involucrar a las jóvenes en las actividades de la organización

- CARE Guatemala excluye a las menores y familiares de las socias al no dejarles participar en talleres o actividades. “A veces no dejan que llevemos niños a las reuniones, pero entonces no podemos participar. No podemos dejarlos o que estén quietos todo el tiempo (...) Nos dijeron que no querían menores de edad en la organización, pero entonces cómo vamos a darle continuidad a la organización, si ya estamos viejas. Otras nos decían, que no podíamos seguir con nuestra forma de organización, porque nuestra organización está basada en familias.” (Grupo Focal en Palín).

Además, hay otros factores que generan estrés, como el hecho que hay una empresa inmobiliaria que quiere comprar los terrenos/viviendas para condominios (Inmobiliaria Coruña). También, no tienen entradas monetarias o disponibilidad de ahorro colectivo, por ello se centran en capacitar o buscar capacitaciones para las socias y mujeres de la comunidad. Para generar ingresos, el grupo está realizando el emprendimiento de corte y confección, pero han existido problemas para organizar los cursos, ya que *“no tenemos como pagar a la persona que nos está capacitando, conseguir espacio para poner el taller de costura, comprar las máquinas para coser, entre otros”*. A pesar de estos factores, las mujeres se han ingeniado, para generar recursos para la organización, a través de ventas de comida, sin embargo, no es suficiente para todo lo necesario. La organización, por tanto, está en el proceso de buscar la autonomía económica.

Un factor de riesgo, que también impide que las mujeres participen es la violencia, la normalización de los roles de las mujeres, porque incluso las mujeres piensan que deben quedarse en casa y no participar. Un factor estresante que contribuye a desanimar la participación es la falta de organización en talleres o porque se imponen normas difíciles de cumplir, como horarios en los que las participantes no tienen tiempo y que no dejen a sus hijos e hijas estar presentes en las actividades.

Ahora bien, en cuanto, a los tipos de violencia, las mujeres de Rajawil Tinimit tienen un amplio conocimiento sobre el tema de violencia, prevención de violencia, de hecho, llevan ya varios años apoyando, asesorando y acompañando a mujeres víctimas y sobrevivientes de violencia. Ejecutan actividades con jóvenes y niñez para prevenir la violencia, generan alianzas con organizaciones gubernamentales y ONG para apoyar a la niñez, juventud y mujeres de su municipio.

Dentro de los tipos de vulneraciones a los derechos humanos que ellas logran identificar son:

- Violencia hacia la mujer: física, psicológica, económica, verbal.
- Violencia laboral: Explotación laboral en corte de café y maquilas.
- La violencia psicológica: no es identificada por las autoridades, no se trata y previene.
- Las instituciones maltratan y revictimizan a las mujeres.

Es importante mencionar que, según ellas, las instituciones también ejercen formas de

violencia, de manera directa o indirectamente violencia sobre ellas. Según se mencionó existe:

- Exclusión de niñez y juventud en talleres brindados
- Violencia simbólica hacia las mujeres asociadas en procesos de formación donde la intencionalidad sería fortalecer la capacidad de las mujeres para expresarse, sin embargo en la práctica los discursos promovidos por los técnicos no coincide con las capacidades instaladas.

En ese sentido es imperativo, conocer el origen y trasfondo de estas observaciones que realizan, para poder brindar la mejor solución a esta afectación.

“A veces no dejan que llevemos niños a las reuniones, pero entonces no podemos participar”. (Grupo focal con Rajawal Tinimit, 2021).

“No podemos dejarlos o que estén quietos todo el tiempo, a veces los talleristas se enojan porque no quieren que hagamos bulla con los patojos.” (Grupo focal con Rajawal Tinimit, 2021).

“No quieren que familiares como hermanas, hijas, nietos, asistan o participen de los talleres y procesos de [formación con institucionalidad]”. (Grupo focal con Rajawal Tinimit, 2021).

“La organización usa las alianzas familiares para crecer y permanecer. Les han dicho que no pueden incluir a sus familiares en talleres, pero no se respeta la concepción y formas propias de la organización” (Grupo focal con Rajawal Tinimit, 2021).

“Estos comentarios que recibimos de algunas instancias que promueven el ejercicio de derechos de las mujeres, creemos que es ejercer la violencia contra las mujeres. Para nuestra organización es importante la familia plural porque, ver a la familia genera confianza y así cuando las otras ven a sus conocidas se interesan (...) hay formas de violencia que ejercen las instituciones, esto no es una queja, sino lo estamos diciendo para mejorar.” (Grupo focal con Rajawal Tinimit, 2021).

Otros problemas que surgieron también generaron incomodidad, malestar, conflicto interno en la organización, disminución de participación, etc. (Grupo focal con Rajawal Tinimit, 2021).

“Nosotras confiamos en una institución y empezamos una capacitación y al 2do taller ya no nos contestó y nos dejaron en el aire, incluso el muchacho que venía a dar talleres nos dijo que saber si le iban a pagar. Cambiaron



de persona y nos dijeron que iban a suspender la capacitación hasta tener en orden los papeles. Pero nosotras ya no tenemos confianza en la organización, y hasta que no nos muestren un documento ya no vamos a confiar.” (Grupo focal con Rajawal Tinimit, 2021).

“Eso nos bajó como organización y muchas compañeras ya dejaron de venir porque también se desmotivaron. Todas tenemos cosas que hacer, tenemos necesidad y vemos que hacemos para salir adelante. Cada una estamos apoyándonos entre nosotras. Lo que me dijo una persona, es que iban a hacer una carta para que CARE, supiera qué tipo de persona tienen en sus organizaciones.” (Grupo focal con Rajawal Tinimit, 2021).

Asociación Red de Mujeres en Acción: Esta organización, no fue capaz en el momento de la consulta realizada para este análisis, reconocer varios aspectos individuales que generan vulnerabilidades o son riesgo para las mujeres. Se centraron más en exponer los riesgos externos específicamente políticos y económicos.

Los riesgos externos que identificaron son:

- El entorno machista familiar, evita que las mujeres se desenvuelven en otros espacios.
- La familia no permite que las mujeres estudien. *“El machismo influye en la vida de las niñas porque no reciben educación y son criadas para ser madres.”*
- No tienen líderes o lideresas con cargo importantes en incidencia o toma de decisiones, porque hay desconfianza en la política.
- No hay equidad de género en las organizaciones en general.
- Las instituciones piensan que la realidad es otra en torno a la situación de las mujeres, es decir, los actores que están en las dependencias institucionales especialmente gubernamentales tienen un desconocimiento de la realidad.
- Las instituciones estatales no tienen conocimiento real de las acciones que realizan las instituciones. Esta falta de información o desinformación genera que no haya apoyo estatal, no se les llama cuando hay capacitaciones, y/o por la pandemia las capacitaciones han también han cesado.
- La Municipalidad no apoya a las organizaciones, menos a las que no tienen personería jurídica y las que trabajan el tema de empoderamiento de las mujeres.
- Las instituciones estatales no tienen planes de gobierno para la atención de proyectos dirigidos a las mujeres.
- Hay escasez de trabajo en general, y la pandemia afectó más a los pequeños negocios, por lo que se incrementó el desempleo.
- Exclusión para obtener empleo. A las mujeres mayores no les dan oportunidad de trabajar, los requisitos son mujeres de 18 a 25 años.
- Los requisitos para solicitar préstamos en cooperativas son muchos, y piden ingresos altos, que no corresponden con la realidad de las mujeres.

Como organización se identificaron que sus mayores riesgos son:

- Al no tener personería jurídica no pueden aplicar a proyectos, beneficios gubernamentales o préstamos.
- No cuentan con capital ni ahorros.
- No tienen sede o espacio físico para brindar atención y prevención a la violencia hacia la mujer y niñez, cuentan con insumos de cómputo, enseres y muebles, pero les hace falta el espacio físico.
- Sólo se quedan con el conocimiento porque no realizan inversiones y no pueden poner en práctica los aprendizajes por falta de recursos económicos.

En esta misma línea, del tema organizativo, identifican que es necesario capacitarse en:

- Cómo crear una cooperativa y tener todos los documentos legales, incluida la personería jurídica.
- Administración de negocios y generación de ganancias.
- Asesoría para poder obtener préstamos y cómo manejar el dinero y los pagos del préstamo.
- Creación y mantenimiento de alianzas estratégicas.

Respecto a los tipos de violencia, se evidencia que la Asociación Red de Mujeres en Acción tiene experiencia y conocimiento sobre la diversidad de violencias que viven las mujeres, también se ve que hay conocimiento amplio sobre la realidad de las mujeres de su municipio. Entre la violencia de género y hacia la mujer se dan en todas sus formas, pero hacen énfasis en la violencia psicológica que se recibe desde que somos concebidas.

Para ellas, todos los tipos de violencia van de la mano y desembocan en la violencia económica. A su vez, comentan sobre la violencia sexual, expresando que hay bastante casos de adolescentes embarazadas producto de violaciones sexuales. Así mismo, comentaron que producto del machismo, la violencia y el feminicidio se normaliza y justifica. *"Es que detrás de todo este tema, están mujeres que tienen parejas celosas, un hombre que no quería pasar pensión y prefirió matar a su esposa."*

Exponen que dejar a los hijos solos trae consigo una gran vulnerabilidad, porque también hay violencia intrafamiliar, violencia económica, violencia estatal, y violencia sexual en la niñez. *"Detrás de un niño violado, hay una mamá que tuvo que salir a trabajar porque el hombre no cumplió con la manutención. Si las instituciones cumplieran con su trabajo, sería diferente"*.

Grupo de Mujeres Emprendedoras La Reina, volcán de Fuego: En lo que respecta a los riesgos y vulnerabilidades individuales, las mujeres que participaron de este grupo no reconocen sus debilidades personales. Se enfocaron en identificar y reconocer factores de riesgo de su propia organización y riesgos externos.

Entre los riesgos internos como organización se encuentran:

- No cuentan con ingresos suficientes para financiar sus operaciones
- Las mujeres NO quieren tomar puestos de poder o de decisión. Son líderes en COCODE y en la directiva de la comunidad, incluso hay alta participación de las mujeres, pero sólo dos mujeres son las que están visibles para las organizaciones, una de ellas es la presidenta.
- La falta de “deseo” por ser una líder ante algún comité u organización se debe a otros factores que afectan la participación como: celos de esposos, exceso de tareas diarias, lo que repercute y genera desesperación, porque no pueden permanecer mucho tiempo en reuniones o siendo parte de las organizaciones,

Los factores de riesgo identificadas a nivel de contexto son:

- Poco mercado por que las personas no tienen trabajo
- En escuela cobran injustificadamente algunos costos, traduciéndose esto en un factor de “estrés”
- En relación con las fincas, hay poco trabajo en la zafra para mujeres, porque “quiere ganas”, es muy extenuante, en general el trabajo en las fincas es de explotación hacia ellas, aunque pueden beneficiarse del trabajo y del apoyo social que estas dan.
- Las fincas no proporcionan equipo de trabajo, son los trabajadores que proveen eso a la empresa

Sus necesidades formativas principalmente son aprender a leer y escribir para algunas compañeras. Así mismo conocer sobre gestionar una pequeña producción, puede ser de cerdos, gallinas ponedoras, pollos de engorde, ventas de comida; una oportunidad es que ya tienen experiencia en la producción de ganado menor y en procesos de producción agrícola.

Tipos de violencia: Esta organización es una de las que se refleja que tienen menos conocimientos y experiencia sobre el tema de violencia, tipos de violencia, rutas de denuncia, derechos de las mujeres y diferencia entre violencia de género, violencia contra la mujer, violencia intrafamiliar.

Según la información proporcionada por participantes de la organización mujeres emprendedoras, existen cuatro tipos de violencia contra la mujer: a) Violencia física, b) violencia psicológica, violencia económica y violencia verbal y aunque no lo mencionan como tal, consideran que han vivido violencia estatal, porque se les ha dejado en el olvido y no tuvieron apoyo durante la pandemia, mientras otras comunidades y organizaciones si fueron apoyadas con víveres.

Suchitepéquez

Organización de mujeres Indígenas Las Luchadoras: Respecto a los riesgos, y vulnerabilidades personales se pudo conocer que existe un exceso de tareas diarias,

generando así sobrecarga en las mujeres. Otro factor de riesgo es que las labores que realizan las mujeres del grupo y de la comunidad no son valoradas, son consideradas sin importancia e insignificantes. Algunas mujeres lideresas para la comunidad no son conocidas porque prefieren alejarse de los “problemas de las organizaciones”, o “porque no tienen tiempo para participar”, es el ejemplo de la otra comadrona del pueblo quien no participa en esta organización y en ninguna otra.

Siempre relacionado a riesgos y vulnerabilidades individuales, las mujeres del municipio son activas y participativas, incluso más que los hombres, pero los puestos de las organizaciones son ocupados por hombres, por lo que no tienen mucha injerencia en asuntos importantes para la comunidad y para las mujeres. No cuentan con recursos financieros

Así mismo, en la comunidad y municipio hay bastante analfabetismo. Situación que se agrava aún más, cuando se hace una interrelación de categorías como mujer maya quien no sólo no sabe leer ni escribir, sino que, además, no habla español (esto pasa mayoritariamente en las mujeres más adultas), estos factores juntos generan mayor desventaja para las mujeres.

En cuanto a vulnerabilidades y necesidades que consideran como organización, necesitan mejorar y aprender son:

- Aprender a leer y escribir.
- Conformar una cooperativa (legalización, tipo de cooperativa, funciones, etc.)
- Formación en administración y manejo de negocios
- Manejo un negocio de comida, imagen del negocio (darse a conocer) y comercialización de los productos en espacios locales.
- Cómo destazar cerdos y cocinar la carne como chicharrones, carnitas.
- Cómo tener pollos de engorde.

Respecto a factores externos las mujeres de Xiquiná consideran que hay discriminación laboral, por sexo, solo hombres contratan. Además, hay mucha corrupción, porque se consigue trabajo “por cuello o pagando comisión”, expresan que no ven la capacidad ni contratan por experiencia, sino por conexiones. Hay tanta falta de trabajo en general que incluso hay maestras y personas profesionales desempleadas. Anudado a estos factores, también están las normas y barreras sociales como que deben pedir permiso al esposo para trabajar, si trabajan no debe descuidar su hogar o se podría generar conflictos y/o violencia.

En cuanto a la relación entre las fincas, consideran que es más bien conflictiva porque existe explotación laboral ocasionando estrés tanto a la familia como a las mujeres.

Entre los factores externos que generan incertidumbre están:

- Los precios subieron (son volátiles)
- Transporte escaso y su costo ha subido mucho

- Las capacitaciones se realizan lejos de sus viviendas, por lo que algunas veces no pueden asistir.
- Hay exclusión en las convocatorias para la capacitación
- No hay mucha participación en las actividades y/o capacitaciones que se realizan, por diferentes factores como falta de tiempo, sobrecarga laboral, falta de recursos económicos, tareas del hogar, no hay quien cuide a sus hijos/as; algunas deben atender sus negocios de comida, y otras deben atender el hogar.

En cuanto a tipos de violencia, atención a víctimas o sobrevivientes de violencia, y conocimientos sobre el tema, esta organización reconoce e identifica únicamente tres tipos:

- Violencia física,
- Violencia psicológica,
- Violencia económica.

Por otra parte, las mujeres reconocen otras formas “agresivas, violentas” como hechos incorrectos, pero no logran identificarlo o asociarlo con algún tipo de violencia, y confunden violencia contra la mujer con violencia intrafamiliar, violencia contra la niñez, etc. Así mismo, consideran que los hombres que “ayudan” en la casa es parte de su acción de prevención de la violencia *“los maridos ayudan” en el hogar, y no reprochan su participación en la organización.*” Por último, no logran identificar todos los derechos que tienen un sujeto/a ya que no reconocen el tema de violencia estatal, violencia laboral, violencia patrimonial.

Asociación Civil Mujeres de Cancún: Esta asociación tiene conocimiento de su realidad, sus capacidades, necesidades, vulnerabilidades y riesgos, a nivel organizacional, las mujeres consideran que:

- Sus ingresos son bajos, lo que les impide contratar servicios de financiamiento para sus emprendimientos.
- No cuentan con ahorro para realizar inversiones
- Tienen temor de fallar en los proyectos o emprendimientos que realizan.
- No ocupan puestos de decisión o liderazgo en organizaciones comunitarias o estatales, ya que los mismos son ocupados únicamente por hombres.

En cuanto a las vulnerabilidades, riesgos y capacidades externas se exponen:

- Las mujeres participan en más espacios que los hombres, aunque no tengan puestos de decisión. Se les puede encontrar en espacios como: escuelas, iglesia y organizaciones comunitarias. A pesar de la exclusión que sufren, las mujeres participan y se organizan.
- Hay cooptación de los espacios de decisión
- A pesar de la falta de empleo formal, en general, y de la exclusión laboral hacia las mujeres, ellas aportan a la economía de sus hogares con diferentes proyectos: estéticas de belleza, ventas de comida, venta de animales de corral como patos cerdos y pollos.

Los esposos trabajan, pero no ganan el sueldo mínimo. No hay suficiente dinero en general en sus hogares.

- Hace falta dinero y espacios para generar más ingresos.
- No hay suficiente tierra, *“para producir las siembras se puede, pero nos falta tierra, unas cuantas cuerdas o una manzana de tierra. Un proyecto comunitario donde cada mujer trabaje su pedazo de tierra.”*
- Existe mucho individualismo en las comunidades.
- A las mujeres en general, no les gusta el trabajo colectivo o cooperativo. Aun así, trabajan incansablemente por la comunidad y las familias y buscan ayuda de las organizaciones.
- Ocurre bastante competencia (laboral y en emprendimientos).
- La agroindustria, contamina el ambiente afectando pequeños cultivos: mandarina, papaya, naranja.
- Se realizan desvíos de ríos por parte de las empresas agroindustriales.
- Las empresas en general y más en el sector agroindustrial, no contratan mujeres

Respecto a las barreras y normas sociales, acontece mucho machismo, exceso de labores diarias e invisibilización del trabajo de las mujeres, también los hombres prohíben a algunas mujeres involucrarse en la organización. Los puestos en algunas organizaciones son ocupados únicamente por hombres y la directiva de algunas organizaciones es únicamente de hombres. No tienen espacio en las elecciones de cargos para entidades públicas o comunitarias. En el COCODE sólo participan hombres y ellas no son tomadas en cuenta, dicha situación, las vulnera porque no pueden exponer las necesidades que enfrentan ante el rector que toma decisiones a nivel comunitario. Los hombres tienen más tiempo e intenciones de participar en este tipo de organizaciones, y ellas deben encargarse de otros asuntos que absorben su tiempo y energía. No son tomadas en cuenta, porque existe la creencia de que sólo deben ser madres.

Acerca de las necesidades formativas, las mujeres expusieron:

- Asesoramiento para consolidar una cooperativa, desde su constitución hasta su implementación y legalización de la cooperativa.
- obtener tierra comunitaria para que las mujeres puedan sembrar o criar animales.
- Asesoramiento sobre las funciones, roles y gestiones que puede hacer la organización.
- Aprender sobre resolución de conflictos internos y comunitarios.

Por lo que se refiere a la violencia y tipos de violencia. La Asociación Civil Mujeres de Cancún, tienen conocimiento en torno a derechos de las mujeres, tipos de violencia e instituciones que pueden brindar atención a la víctima. De esta forma pueden asesorar o aconsejar si existe una situación de violencia dentro de su comunidad.

Reconocen que existe en su comunidad violencia hacia la mujer:

- violencia física,
- violencia psicológica,
- violencia sexual,
- Violencia económica,
- Violencia obstétrica: aunque no lo reconocen con el nombre, pero si como maltrato a mujeres embarazadas, gritos, trato grosero, etc.
- Violencia simbólica hacia la mujer: "cuando nace hombre se come gallina, cuando nace mujer no se ganó la gallina", esto se ve como la primera violación hacia la mujer. "La comadrona atiende y cobra el nacimiento, si es mujercita es menos, pero si es varoncito es más [dinero]."
- Violencia estatal: ellas lo ven como discriminación en instituciones públicas.

En suma, se sugiere abordar el tema de autoestima/confianza en sí mismas. Derechos humanos y especialmente trabajar con los hombres los derechos de las mujeres, y sobre las nuevas masculinidades, al lado de los temas solicitados por ellas mismas para su empoderamiento (ver arriba en necesidades formativas).

Asociación de Mujeres Madre Tierra: Esta organización es una de las más antiguas en cuanto a su conformación. Respecto riesgos que generan estrés, e incertidumbre producto de situaciones Individuales y organizacionales se puede observar que:

- Las mujeres tanto de la comunidad como del colectivo en su mayoría no tienen profesión.
- En la comunidad se trabaja individualmente, también se encuentra discriminación contra la asociación.
- Los productores de caña de azúcar talan todos los árboles, y esto produce un cambio climático que les afecta tanto a la salud como a su vida en general.
- No hay mucha participación, no se ocupan los espacios en la organización, por miedo, temen a ataques contra ellas y sus esposos al participar en dichos espacios.
- Tanto a nivel individual como organizacional existe egoísmo, envidia, divisionismo, falta de comunicación y desintegración.
- Todas tienen falta de recursos económicos.
- La mayor parte de la población y las mujeres tienen producción para el autoconsumo ya que existe escasez de trabajo.

Dentro de las necesidades formativas que ellas identifican están:

- Formación en resolución de problemas organizativos como comunicación, unión, relevo de puestos directivos, equidad de género, responsabilidades bien definidas en cada puesto.
- Fortalecimiento institucional y fortalecimiento económico para proseguir con los proyectos que ya existen.

- Asesoramiento económico/comercial, por ejemplo: cómo y dónde comercializar los productos orgánicos.
- Formación en ventas, dar a conocer los productos en otros espacios.
- Estrategia para incursionar en mercados y competir con grandes empresarios.
- Necesidad para coordinar y articular con otros productores y agricultores de la comunidad.
- Prevención y atención de conflictos dentro de las familias de la comunidad.
- Manejo de casos de violencia contra la mujer, especialmente sobre cómo eliminar el machismo.

Factores externos:

Continuando con los riesgos, como en toda la costa sur, existen barreras y normas sociales que impiden el empoderamiento de las mujeres. A continuación, se puede observar algunos de los identificados por las participantes de este estudio.

- En Suchitepéquez todavía existen opiniones de que las mujeres no saben nada de agricultura.
- Aún se da machismo, los hombres prohíben a algunas mujeres involucrarse en la organización.
- Los puestos en algunas organizaciones son ocupados únicamente por hombres.
- Igualmente, en la participación social y política no hay equidad de género en las organizaciones en las que participan.
- Además, se da, acaparamiento de poder en las organizaciones, esto no permite refrescar los puestos de decisión o la llegada de mujeres a puestos claves.
- Privación del derecho a participación política.

Al mismo tiempo, en que las normas sociales están en las comunidades, se dan otros riesgos que ocasionan shock, estrés, e incertidumbre tanto en las mujeres como en las comunidades en general, a continuación, encontrará información respecto a los riesgos externos relacionados con la comunidad, participación política, factores económicos, acceso a recursos, etc.

- No se cuenta con acceso a servicios básicos como, agua, mercados, transporte, etc.
- De la misma forma, las empresas finqueras instalan sus producciones y captan el agua de las comunidades.
- Las empresas agroindustriales solo generan empleos para los hombres, específicamente de choferes.
- El Monocultivo se vuelve una carga para las poblaciones dado que arriendan, compran y deforestan.
- Existe una desvalorización de los productos de la comunidad (bajo precio) y denigración de productos orgánicos por parte de los "coyotes" o intermediarios de mercado.

- Presencia de intermediarios (coyotes) quienes, a su vez, tienen alianza con los consumidores de materias primas
- Control de los mercados por los intermediarios.
- No permiten las ventas de los comunitarios
- Presiones por empresas privadas como Toledo, quien presionan a la baja de precios de los cerdos.
- Discriminación laboral porque en las fincas no dan trabajo, y si dan es sólo a hombres jóvenes menores de 25 años.
- Pocas tienen trabajo estable. Inclusive, la mayoría de los hombres, no tienen sueldo y dependen de la producción agrícola familiar y de la crianza de pollos, cerdos.
- Para cultivar algo mayor, deben arrendar la tierra a los finqueros.
- Hay falta de recursos económicos especialmente en las mujeres.
- Consumo de alcohol por hombres de hogar, lo que genera violencia hacia las mujeres y violencia intrafamiliar.

Por otra parte, respecto a la violencia contra las mujeres, violencia de género, se puede concluir que las participantes de esta asociación tienen un amplio conocimiento en derechos. Tienen experiencia en la prevención de la violencia y han efectuado talleres sobre derechos humanos. Además, poseen quince (15) años de trabajo en torno a concientizar sobre tipos de violencia, derechos hacia las mujeres, de hecho, otras comunidades replican la forma de trabajo de Madre Tierra.

En este grupo nos pareció interesante que no se hablara sólo de violencia contra la mujer, sino también de violencia de género, exclusión, sexismos, prejuicios, discriminaciones. etc.

- En la comunidad todavía existe machismo en el hogar.
- Hay violencia por el simple hecho de ser mujer.
- Exclusión y Sexismo.
- Prejuicio hacia las mujeres trabajadoras.
- Miedo a denunciar esta situación de violencia, las mujeres prefieren callar.
Hay violencia política, cultural.
- Así mismo, existe discriminación porque se piensa que la comunidad tiene recursos por estar en medio de fincas y no son prioridad para las instituciones estatales. Ni siquiera aparecen (la comunidad) en los mapas del país.
- También abordan sobre la violencia física, económica (no hay trabajo, el marido no apoya lo justo al hogar) y sobresale la violencia psicológica.
- Existen prejuicios y estigmas hacia las mujeres organizadas (se dice que cuando van a actividades fuera de la comunidad se ven con hombres o son adúlteras, esto genera conflictos y violencia intrafamiliar).

A partir de lo anterior, se puede inferir que esta comunidad tiene clara su realidad y entorno. Igualmente, tienen conocimiento amplio sobre sus riesgos, vulnerabilidades, necesidades etc.

Asociación de Mujeres para el Desarrollo Maya: En cuanto a los factores negativos que afectan a las mujeres de la organización tanto a nivel Individual como colectivo son pocos:

- Falta de comunicación
- Mujeres no ocupan cargo en COCODE, como parte de la organización tampoco hay participación en COCODE (Anteriormente las mujeres tenían mucha participación en COCODE)
- Exceso de carga laboral y de actividades.
- Desnutrición y pobreza.
- desigualdad en relaciones de poder.
- Exclusión y racismo

Las necesidades de las mujeres se invisibilizan porque los espacios de toma de decisión no son ocupados por ellas, o el número de mujeres que consiguen participar en estos espacios es limitado e insuficiente y no hay paridad de género.

Ahora bien, en cuanto a vulnerabilidades o riesgos que afectan a las mujeres para su empoderamiento en general y sobre todo para el empoderamiento económico, se reconocieron principalmente factores políticos, económicos, sociales y culturales.

- Invisibilizan de sus necesidades, no se les da lugar a participar en los espacios de toma de decisión.
- Escasez de tierra,
- MAGA trabaja con semillas transgénicas y no se apoya el cuidado de las semillas nativas,
- Desvío de ríos, el acceso al agua es lejos, no cuentan con yacimientos propios,
- Contaminación del agua al retornar de la producción de café,
- Instalación de planta de energía eléctrica que al final, se suspendió por presión popular,
- Machismo,
- Alcoholismo en hombres y juventud,
- venta de drogas y consumo por la juventud,
- Exclusión en los proyectos económicos estatales, porque no se toma en cuenta si no aceptan condiciones del estado.

En lo que respecta, a necesidades de las mujeres como organización, se identificaron las siguientes:

- Aprender sobre procesos administrativos,
- Conocer acerca de la gestión y resolución de conflictos con énfasis externo (con otras organizaciones).
- Educarse sobre los efectos e impactos que tiene la drogadicción y alcoholismo a nivel social y comunitario.
- Aprender a desarrollar programas y actividades para prevenir y erradicar la venta y consumo de drogas y alcohol.

- Aprender a desarrollar alianzas estratégicas con otras organizaciones para prevenir la violencia en las comunidades.

Ahora bien, en el tema de tipo de violencias, las participantes identificaron que existe violencia contra la mujer: física, psicológica, económica, sexual. Violencia común en las calles. Violencia hacia la niñez: física, verbal, psicológica. Además, hay factores negativos que contribuyen a la violencia como, alcoholismo y drogadicción tanto en juventud, como en hombres. Respecto a la juventud en condición de drogadicción, lastimosamente no acepta apoyo de la organización. Las mujeres callan la violencia que viven.

Retalhuleu

Asociación Las Luciérnagas: Esta asociación tiene experiencia en los temas de prevención de la violencia contra las mujeres y atención a víctimas o sobrevivientes de violencia, inclusive acompañan procesos de demandas.

Producto de las relaciones personales, interinstitucionales, que realizan, ellas identifican que tienen factores de riesgo personales y organizacionales que afecta su vida y sobre todo su labor dentro de la organización como:

- Cuidados del hogar es una limitante
- Exceso de carga laboral (tanto en el hogar como en su trabajo remunerado)
- Falta de apoyo económico
- Miedo al endeudamiento
- Desacuerdos e intereses personales,
- Problemas de movilidad, porque existe una larga distancia desde sus hogares hasta donde realizan las actividades de formación por lo que les es difícil movilizarse, así mismo no cuentan con apoyo económico para movilizarse y el transporte es caro,
- Discriminación hacia mujeres trans

Factores externos que perjudican el empoderamiento y vulneran los derechos de las mujeres están:

- El derecho a la educación es uno de los más vulnerados para las mujeres.
- Existe discriminación económica, desde las empresas, los salarios son más altos para los varones.
- Exclusión hacia la mujer en el aspecto laboral, debido a que las fincas dan trabajo a pocas mujeres sólo para cubrir exigencias de inclusión, pero sólo sea una pantomima para poder decir que son inclusivos con las mujeres.
- Falta de empleo en general y especial a las mujeres, hay exclusión laboral por la edad, sólo se contrata a jóvenes, después de los 30 años ya no les dan oportunidad; también existe bastante subempleo. Las mujeres se involucran más en la economía informal.

- La participación política es mayoritariamente de hombres en especial en las organizaciones como COCODE, ya que la Municipalidad “coloca/nombra” a las personas que integrarán los comités.
- Hay poco relevo generacional, no se involucra a jóvenes y niñez a las actividades de prevención de violencia hacia las mujeres.
- La coyuntura partidista puede ser una amenaza porque son instrumentalizadas por partidos políticos.
- Las Municipalidades no apoyan a organizaciones de mujeres en especial aquellas que trabajan el tema de empoderamiento de las mujeres.
- Existe mucho Alcoholismo y drogadicción especialmente en hombres y jóvenes.

Con base a la información recopilada con las organizaciones de mujeres a través de los grupos focales, otros factores externos que reproducen desigualdades, que de manera consiente o inconsciente vulneran los derechos de las mujeres:

- El no reembolso de gastos de movilización de las mujeres que participan en actividades y espacios para el fortalecimiento de sus derechos y capacidades.
- Las condiciones y requerimientos para ser participantes de los procesos de formación/fortalecimiento, están condicionados al planteamiento de los diferentes proyectos sociales [como en el caso del proyecto que prioriza 14 organizaciones previamente identificados y las integrantes que conforman estas organizaciones].

Las necesidades formativas, organizativas y/o de asesoramiento técnico que como organización identifican son:

- Formación en administración y manejo de negocios.
- Fortalecimiento de la comunicación asertiva.
- Transformación de productos locales y/o servicios.
- Cómo conformar una cooperativa.
- Cómo manejar un negocio de comida, darse a conocer y comercializar los productos en espacios locales.

En lo referente **a la violencia y tipos de violencia**, expresan que hay mucha exclusión, racismo y discriminación hacia la mujer sólo por ser mujer. La violencia se ve más en el área rural que en el casco urbano: la familia entera debe atenerse a la violencia del patriarca, como golpes, malos tratos, miedo, intimidaciones, violencia física, verbal, psicológica, económica. Las mujeres no pueden defenderse o valerse por sí mismas porque no recibieron educación, hay apego a la pareja, así como dependencia económica. También existe violencia física y psicológica hacia la niñez. Además, se reconoce e identifica que se da violencia sexual hacia la niñez y adolescencia. El alcoholismo y la drogadicción es un factor que promueve la violencia hacia la mujer y la niñez. Así mismo, hay discriminación hacia la diversidad sexual por parte de los hombres que son machistas en las comunidades.

Asociación de Mujeres Lirios de Campo: Es una asociación joven de aproximadamente seis años de conformación. Tiene poca experiencia en accionar en la prevención y atención de la violencia hacia las mujeres, aunque conocen algunas instituciones a donde pueden acudir.

Los factores de riesgo individuales y colectivos dentro de la organización, que ellas mismas identifican son:

- Problemas de coordinación
- Falta de consensos
- individualismo
- No hay apoyo a personas con discapacidades
- No tienen apoyo económico para emprendimiento
- No cuentan con apoyo de todo el pueblo

Para las mujeres es imperativo aprender sobre:

- Aspectos esenciales para el enriquecimiento de la organización, especialmente sobre comunicación, coordinación, inclusión, delegación de responsabilidades, etc.
- Prevención y atención de conflictos dentro de las familias de la comunidad.
- Cómo atender casos, en especial aquellos que son productos del machismo.
- Formación en resolución de problemas organizativos e inter organizativos, como el caso del presidente de COCODE que violenta a la presidenta de la organización.

Respecto a los factores de riesgo sociales, culturales, políticos y ambientales que generan estrés, shock e incertidumbre para la vida de las mujeres están:

- No hay equidad de género y generalmente son hombres los que ocupan puestos de decisión y poder en las organizaciones comunitarias.
- La comunidad prioriza a las organizaciones de hombres como los COCODE y la organización de patrullaje.
- Machismo y discriminación por parte de hombres, en especial de los que participan en la actual junta directiva del COCODE, estos hombres, limitan el uso de las áreas comunitarias, especialmente restringe el uso del salón comunal a las mujeres.
- Se les violenta cuando son mujeres en puestos de poder o liderazgo.
- Se les juzga por participar y se les dice “están perdiendo el tiempo”.
- Existen relaciones desiguales de poder en todos los espacios (familiar, comunitario).
- Se invisibiliza el trabajo de las mujeres respecto al aporte económico que hacen a sus familias y comunidades.
- Los productos químicos usados en las plantaciones de hule son contaminantes que perjudican su salud.

Así mismo, las mujeres exponen que también han tenido inconvenientes a nivel comunitario debido a la relación actual con CARE Guatemala, ya que se han generado información

tendenciosa, indicando que solo va a ayudar a Lirios, y que la lucha es solo para beneficio propio de estas mujeres. Además, mencionan que no cuentan con apoyo económico de esta institución para la realización de talleres.

Específicamente **sobre la violencia, tipos de violencia** que hay en su comunidad, exponen que se da violencia hacia la mujer, específicamente reconocen la: física, económica, verbal y psicológica. Se prioriza la violencia física y se deja de lado los otros tipos de violencia. Reflejando así que aún es necesario reforzar sobre la violencia de género, tipos de violencia, la interrelación de esta y desarrollar en conjunto la ruta de incidencia.

Comité de Mujeres de Comunidad El Triunfo: Es importante recordar que este comité es uno más de los siete que existen en la comunidad, su principal rol es apoyar a las mujeres, haciendo énfasis en el cuidado del recurso hídrico debido a la escasez que existe de este líquido vital.

Los riesgos y vulnerabilidades que no contribuyen a él empoderamiento de las mujeres en su comunidad son diversos, entre ellos hay personales, familiares, políticos, sociales, barreras y normas culturales, climáticos, etc., a continuación, se describen los identificados por las participantes del taller.

- En general hay desánimo para vivir, pero se ve más en las mujeres.
- Deben realizar el trabajo doméstico antes de acudir a las reuniones, mínimamente dejar hecho el almuerzo, para evitar problemas en su hogar o que les digan que ya no pueden ir por dejar de hacer lo que se considera propio de una mujer. (cocinar, cuidar del hogar y de los integrantes de la familia)
- Algunos hombres NO permiten a sus compañeras participar en las actividades o ser parte del comité. (por machismo)
- Hay escasez de agua.
- No hay huertos familiares por la escasez de agua.
- Ausencia del Estado y servicios básicos como educación, salud.
- No hay apoyo del alcalde de Champerico.
- En la comunidad no hay instituciones estatales que brinden apoyo a mujeres y mucho menos atención a mujeres violentadas, deben movilizarse al centro de Retalhuleu para obtener ayuda.
- Falta de participación de las mujeres. Actualmente tienen representación en 1 COCODE de 12 que existen en la comunidad, además, tienen 1 representación en alcaldía auxiliar de 4 en total.
- Las mujeres necesitan más representación y establecer alianzas con organizaciones sociales ya que en la comunidad no hay presencia del Estado y hay escasez de todo.
- Existe desconocimiento de los derechos de las mujeres y la ruta de atención *“Es necesario dialogar y formar con el grupo de mujeres que no pertenece al comité, para*

que puedan conocer sus derechos, tipos de violencia e instituciones a las cuales acudir cuando exista situación de violencia.”

- Existe una barrera lingüística porque algunas mujeres sólo hablan el idioma maya ixil o quiché.
- No hay suficiente servicio de transporte, sólo hay una vez de ida en la mañana y una de retorno por la tarde. El costo del transporte es muy alto.
- Los comerciantes externos venden productos que pueden ser producidos internamente
- Hay explotación laboral, los salarios pagados en las fincas son bajos y el trabajo es duro.
- Las Fincas contaminan mucho el ambiente, principalmente el agua y las personas que trabajan allí se enferman debido a la contaminación.
- Las fincas también contaminan el agua del río cercano, por lo que no puede usarse con ningún fin.
- Son criminalizados y estigmatizados por la empresa de la luz (ENERGUATE)
- Se violenta y vulnera el derecho a manifestación

Dentro de las necesidades básicas para la formación que las mujeres de este comité mencionaron están

- Aprender a leer y escribir en su idioma materno y en idioma español.
- Fortalecimiento del comité, ya que cuentan con cooperativa, pero no ha sido posible que den apoyo económico a mujeres.
- Formación en derechos humanos, prevención de la violencia, en identificación los tipos de violencia, atención y rutas de derivación.
- Apoyo para crear la cooperativa de mujeres tejedoras, así mismo necesitan espacio para tejer y conocimiento sobre cómo comercializar sus tejidos.

Ahora bien, en relación con el tema de **violencia** se pudo observar que hay aún desconocimiento sobre la tipificación de la violencia de género, lo cual está asociado con prácticas culturales arraigadas promovidas desde el seno familiar, que a su vez han sido naturalizadas. Las participantes comentan que los tipos de violencia hacia las mujeres son violencia física, psicológica, y sexual, pero generalmente no se denuncian.

3. Modelos de atención de violencia de género en la Costa Sur (actores, lugares, métodos de trabajo y factores positivos de la atención)

Escuintla: Según las participantes en este estudio existen las siguientes instituciones u organizaciones a la cual las mujeres víctimas y sobrevivientes de violencia pueden tener acceso a servicios cuando se necesita.

- PGN
- Juzgado de Paz
- Policía Nacional Civil
- SOSEA
- Ministerio Público
- Centro de salud
- Derechos Humanos
- CAIMUS
- CICAM
- GGM
- Hospital Nacional de Amatitlán
- Defensa Pública Penal
- Sector Mujeres
- DMM

Los más demandados y mejores por su modelo de atención son: Centro de salud y hospital ya que este brinda atención psicológica a adolescentes embarazadas y a niñez víctima de violencia, su enfoque es con énfasis en la prevención y atención de violencia hacia la niñez y adolescencia. El centro de salud también da charlas sobre paternidad responsable.

También entre los más eficientes se encuentran GGM, sector Mujeres, CAIMUS, Juzgado de Paz, Defensa Pública Penal y PGN, en este orden. Según la información obtenida, son de los mejores porque cada uno tiene una atención especializada y específica, por ejemplo, la GGM y el sector de mujeres empodera a las féminas para prevenir la violencia contra las mujeres. El CAIMUS y CICAM brinda una atención integral a mujeres víctimas de violencia, además es un lugar donde las mujeres son asesoradas. El juzgado de paz y la defensa pública penal apoyan a las mujeres brindando atención especialmente en temas de reconocimiento y manutención de los hijos/as y medidas de seguridad para las mujeres víctimas de violencia; y la PGN se encarga de la protección y que no se sigan violando los derechos de la NNA del departamento y sus municipios. Los bufetes populares brindan atención legal únicamente. El Instituto de la Víctima que hace poco lo inauguraron aquí en Escuintla y ellos también brindan apoyo de manera integral.



Programa Prevención de la Violencia y el Delito
contra Mujeres, Niñez y Adolescencia en Guatemala

Desde la perspectiva de las personas participantes en este estudio, *"Para erradicar la violencia contra las mujeres necesitamos hablar con toda la familia, no sola la mujer. Trabajar con la familia es necesario, no solo los talleres son para mí, sino también para las demás mujeres y generaciones. Empezar de lo micro que es con la familia, allí está el cambio."* (Grupo focal, Rajawal Tinimit, Escuintla)

Suchitepéquez: Según las participantes, en este estudio existen las siguientes instituciones u organizaciones a las que las mujeres víctimas y sobrevivientes de violencia pueden tener acceso a servicios cuando se necesita.

- SERCATE
- CICAM
- Fundación Sobrevivientes
- Oficina de la mujer de la Municipalidad
- Oficina de la juventud de la Municipalidad
- Oficina Municipal de Asistencia Social de la Municipalidad
- Oficina de discapacidad de la Municipalidad
- Atención psicológica de la Municipalidad
- Auxiliatura municipal
- Centro y puesto de salud (no están bien equipados)
- Hospital Nacional de Mazatenango
- Seguro Social para las afiliadas
- Comadronas
- Policía Nacional Civil
- Ministerio Público
- Red de derivación de dicha institución
- CAIMUS
- Defensoría de la mujer indígena - DEMI
- Procurador de los Derechos Humanos- PDH
- COCODE
- Juzgado de familia
- Juzgado de paz
- Juzgado de niñez
- Organismo Judicial
- Fiscalía de la Mujer
- Fiscales municipales: Fiscalía de la mujer, fiscalía de la niñez.
- Procuraduría General de la Nación
- CODISRA
- Promotoras comunitarias - formadas por SERCATE
- FONDAVI

La mayoría de las entidades públicas tienen cobertura dentro del departamento, pero no dentro de los municipios. La atención es brindada por hombres y algunas mujeres, especialmente en el área de psicología, pero no se siguen los protocolos de atención.

La Policía sólo recibe las denuncias y realizan servicio a seguridad ciudadana; el Ministerio Público es el ente encargado de la investigación de los hechos que se denuncian, según su mandato debe tener un modelo de Atención Integral, pero, realmente es un apoyo de base legal, no ve el tema de los efectos, no se hace un acompañamiento y seguimiento social ni psicológico a las mujeres.

En cuanto al tipo de atención, el CAIMUS brinda el servicio legal, social y psicológico.

DEMI apoya a las mujeres indígenas debido a que tienen mayor discriminación, racismo y son más vulnerados sus derechos, tienen incluso más servicios que la institución mencionada anteriormente, ya que además dan asesoramiento y acompañamiento cuando hay mujeres víctimas de violencia. Al mismo tiempo se le da el acompañamiento psicológico también para que las mujeres puedan volver a la normalidad sin sufrir ningún tipo de desgaste psicológico y sentimental a la hora de colocar denuncias.

SERCATE brinda asesoría psicológica, intentan crear autoestima y sanar para poder aportar al empoderamiento de las mujeres.

Los más demandados y mejores por su modelo y formas de atención son: Es importante aclarar que los más demandados no siempre son los mejores. Entre los más demandados están

- PNC
- Juzgados de paz local
- MP - Oficina de la mujer
- Defensoría de la Mujer Indígena - DEMI
- SERCATE
- Auxiliatura municipal
- CAIMUS
- Puesto de salud

Se comenta que la PNC, MP, Puesto de Salud y CAIMUS son utilizados porque son los servicios más conocidos por las comunitarias.

Los demás del listado son demandados porque tiene amplia cobertura, se atiende con pertinencia cultural y sobre todo porque tienen una atención integral. En cuanto a los más efectivos, se encuentran: DEMI, SERCATE, CAIMUS.

Retalhuleu: Según las participantes en este estudio existen las siguientes instituciones u organizaciones a la cual las mujeres y niñez víctimas y sobrevivientes de violencia pueden tener acceso a servicios cuando se necesita.

- Policía Nacional Civil
- Ministerio Público
- Centro de salud
- Procuraduría General de la Nación
- Juzgado de Paz
- Juzgado de familia
- Procurador de los Derechos Humanos
- DEMI
- Foro de la mujer
- DMM
- Área de Psicología de la Municipalidad
- CAIMUS
- CICAM
- Bufetes populares
- INACIF

Existe el Ministerio Público, Juzgados de Paz y los Juzgados de familia. El Ministerio Público la investigación del hecho y también si es necesario la ayuda psicológica se refiere a un psicólogo y el mismo sentido también el Juzgado de familia que cuentan con un psicólogo que pueda orientar la ayuda tanto a la mujer como a los hijos si hubiera.

Lo más demandados son donde reciben las denuncias y brindan ayuda psicológica. Además, existen bastantes casos de violencia física para la mujer, en el departamento, entonces, estos también son los que tienen más demanda. Por último, se puede decir que los más demandados también son los que las mujeres conocen. Entre los más utilizados están la PNC, MP, PGN, Juzgado de Paz, Juzgado de familia, PDH, DMM, CAIMUS, CICAM y servicios de abogados en especial de bufetes populares. La DMM sólo recibe y deriva al MP.

Respecto a los más efectivos se encuentran El CAIMUS y CICAM porque tienen atención integral. Los bufetes populares, aunque brindan atención legal únicamente, los mismos son accesibles económicamente.

En cuanto a los **factores positivos para una atención de calidad**, la población identifica los siguientes aspectos como los más relevantes:

- Tratarles como seres humanos y sujetas de derechos.
- Procesos integrales de atención (legal, psicológico, social).
- Atender con empatía, atención y haciendo uso del secreto profesional

- Quien brinda la atención debe tener experiencia y un perfil profesional adecuado (de preferencia psicóloga o trabajadora social)
- Las mujeres deben estar representadas y apoyadas por personas capaces y competentes (de preferencia abogadas con experiencia en temas de prevención y atención de violencia)
- Brindar asesoría clara (comunicación asertiva, sincera, fácil de comprender, en lenguaje no técnico y en el idioma materno),
- Aprender a escuchar lo que las mujeres necesitan.
- Dar seguimiento a la salud mental y física de las mujeres (en tres entrevistas de veinticinco se mencionó se debería incluir procesos de sanación)
- Tener construida y socializada una ruta de atención a mujeres víctimas de violencia bien establecida, equipada con todos los recursos (humanos, financieras, instalaciones) al servicio.
- Espacios adecuados, amplios, independientes uno del otro.
- Descentralizar la oficina de atención, para que esté más cerca y accesible para las mujeres.

4. Factores negativos para la búsqueda y acceso a la atención de mujeres víctimas y/o sobrevivientes de violencia

Aunque en la costa sur se encuentran prácticamente todas las organizaciones gubernamentales que brindan atención a niñez y mujeres víctimas de violencia en el país de Guatemala. En lo que respecta a la atención, todos los entrevistados y las organizaciones mencionaron que los servicios son de mala calidad, el proceso es muy lento, burocrático, y difícil para la mayoría de las mujeres porque se les revictimiza, maltrata o simplemente no les brindan atención.

Comentan que *“cuando se presentan las denuncias al MP son tan lentos que las mujeres terminan desistiendo, son tan burocráticas que las mujeres se cansan o no pueden acceder a por la cantidad de veces que deben acudir al lugar”*. (Entrevista No. 18, Retalhuleu)

La cita anterior refleja varios aspectos, uno es el acceso, y que tiene que ver con la centralización de las instancias, ya que, aunque estas están en la cabecera departamental, no hay acceso a nivel comunitario. Así mismo, refleja que las mujeres no tienen recursos (tiempo y dinero) para dar seguimiento a sus casos, y mientras el tiempo transcurre otros aspectos afectan contribuyen a que la mujer desista de sus denuncias, por lo que los datos que se encuentran en dicha instancia tienen subregistros.

Entre esos otros aspectos, por los cuales las mujeres desisten, están:

- El esposo convence a la mujer de que cambiará.
- El esposo intimida o amenaza a la esposa.
- La familia se involucra *“dando consejos y pidiendo que no presente la denuncia”* generalmente la familia del esposo no sólo aconseja sino también algunas generan coacción, intimidación, y miedo; por otra parte, la familia de la mujer (víctima) también aconseja sobre como *“mejorar como mujer para evitar conflictos en su hogar”*, (entrevista No. 12, Suchitepéquez); es decir muchas veces se culpa a la mujer de la violencia contra ellas mismas.
- A nivel social, las iglesias o integrantes de las mismas hablan con la pareja para tratar de solucionar los conflictos de manera interna, y solicitan a las mujeres desistir para no afectar la integración familiar, *“a veces los hombres recurren a esta para que no sean denunciados”*. (Entrevista No.1, Escuintla)

En cuanto a las organizaciones gubernamentales en los departamentos están:

- Secretaría de la presidencia de la mujer - SEPREM
- Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del presidente de la República de Guatemala - SOSEP
- Comisión Presidencial Coordinadora de la Política del Ejecutivo en Materia de Derechos Humanos- COPREDEH
- Policía Nacional Civil - PNC
- Defensoría de la Mujer Indígena - DEMI
- MINISTERIO PÚBLICO - MP
- MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y ASISTENCIA SOCIAL - MSPAS
- Juzgado de Paz
- Juzgado de Familia
- Juzgado de niñez
- Procuraduría General de la Nación

organizaciones locales e internacionales:

- APEVIHS
- CIPREVICA
- COPREVI
- CARE Guatemala
- Defensoría de la Mujer Indígena
- SERCATE
- CICAM
- Fundación Sobrevivientes
- CAIMUS
- GGM

Escuintla: En este departamento, se considera que no hay una atención integral: psicológica, social y jurídica ya que los casos se derivan según sea la violencia, además no se da seguimiento, no se brinda asistencia a quienes no sabe leer y escribir, por lo que no pueden continuar con los procesos legales, tampoco hay apoyo para pagar el transporte, y para algunas ese es un gasto significativo, sobre todo cuando son trasladados a la cabecera.

Tanto en entrevistas como en los grupos focales se menciona que la dificultad para una buena atención es que el personal no está sensibilizado, por lo que es necesario generar la sensibilización al personal que está en las instituciones del Estado. “Es importante porque si no se puede avanzar” ya que las mujeres son revictimizadas por lo que pierden todo el deseo de continuar el proceso y por ello muchas otras mujeres tampoco van a poner denuncias.

Otras limitaciones encontradas son que algunas instancias toman nota de los casos, y luego los derivan a otras organizaciones o instituciones, pero en ese ir y venir de expedientes y casos generan desgaste en la denunciante, entorpecen el proceso de denuncia, en ocasiones no se da seguimiento, se pierde el proceso o el personal no se da a vasto y no da seguimiento a muchas denuncias e inclusive las mismas autoridades tratan de persuadir a la víctima de denunciar.

Desde la perspectiva institucional, gubernamental y organizacional, se comenta que es difícil trabajar la atención a mujeres víctimas de violencia porque las oficinas no cuentan con suficiente personal, no son personas capacitados o expertas en el tema, cambian en cada gobierno, no hay mucho presupuesto y con lo que hay, deben “hacer maravillas”, así mismo exponen que no siempre tiene espacios adecuados para la atención y que les exigen ser multitareas y atender rápido para atender más, descuidando así la calidad de la atención.

La atención a veces no es buena porque no hay compromiso ni empatía de las personas que trabajan en las instituciones. Hay violencia institucional y revictimización de las mujeres.

De 10 casos, 2-3 se resuelven, la demanda es mucha, pero las instituciones no resuelven. Algunas mujeres víctimas deben llevar personalmente las notificaciones a quienes las han violentado ejemplo: *“El del MP dijo en una oportunidad que está bien que vayan las mismas mujeres porque es para agilizar procesos... El mandato institucional es dar seguimiento y entregar la denuncia, no estamos esperando que la persona afectada lo haga, no es correcto”.* (Grupo Focal con mujeres empoderadas, Escuintla)

De acuerdo con el proceso de recopilación de información, las mujeres consultadas ponen de manifiesto la poca credibilidad y la limitada intervención de las instituciones estatales que tienen como mandato institucional contrarrestar y atender los casos de violencia contra las mujeres en los distintos espacios geográficos, entre ellos están el MP, PGN y PNC.

La PNC, no tiene un espacio para atender a mujeres que buscan ayuda en situación de violencia. No hay protocolos para atención a la víctima. No hay mujeres que tomen la denuncia. Cuando se les llama no llegan porque dicen no tener combustible, si llegan se tarda mucho inclusive a veces no llegan el mismo día en que se les requiere.

En la defensa pública penal a veces violentan y revictimizan a las mujeres víctimas y sobrevivientes.

Suchitepéquez: En este departamento, las instituciones con menos credibilidad y las peores calificadas por las personas consultadas para esta investigación/análisis son el Ministerio Público y la Policía Nacional Civil.

Los factores negativos que no permite una atención de calidad son:

- No hay seguimiento a casos de violencia.
- Miedo a denunciar por poca credibilidad hacia las instituciones estatales
- Falta de empatía, ética y profesionalismo. Las personas que brindan atención hablan y critican los casos de las mujeres violando con ello el secreto profesional. Esto genera desconfianza y por tal razón las mujeres prefieren callar. *“Si es un caso de violencia sexual, en la clínica de atención le gritaron a es que a usted la violaron, verdad. Eso no se debe hacerse”.*
- Falta de atención y concentración cuando se atiende a una víctima. *“A veces están escuchando a las mujeres mientras están revisando su celular o platicando con alguien que está a la par.”* (Entrevista No.3 Escuintla)
- No se indaga lo necesario para brindarle atención completa, por lo que luego en ciertos casos, la situación de las mujeres se empeora.
- No hay atención integral de los casos de violencia.
- Algunos trabajadores de las instituciones atienden mal, que generalmente violentan y revictimizan a las mujeres.
- El servicio es lento y hay burocracia en los procesos.
- No hay instituciones públicas que atiendan casos de violencia psicológica. Antes de la pandemia si había en el hospital, pero ahora ya no. En lo privado sí existe, pero es muy caro por lo tanto es inaccesible para las mujeres.
- En las instituciones públicas no existen los recursos suficientes (humanos, y financieros) por lo que existe una carga laboral en el personal que no contribuye a la buena atención.
- Hay discriminación hacia la población indígena.
- No hay atención en el idioma materno de las mujeres, ni apoyo a quienes no saben leer o escribir.
- Falta de descentralización de los servicios de atención pública, es decir no hay acceso de instituciones en los municipios sólo en el departamento.

- Hay mucha lentitud en la atención, los procesos son muy largos, burocráticos y engorrosos para las mujeres.
- No tienen un enfoque de derechos humanos ni de género.
- Hay impunidad y corrupción
- Se pierde evidencia.
- Los lugares de atención no tienen las mejores condiciones, es decir no son espacios confortables, seguros, espacios individuales.
- En algunas organizaciones atiende con previa cita.

Respecto a los factores negativos, específicamente en la atención que brinda la PNC comentan que, en la mayoría de los casos, no se presentan al llamado, ponen de excusa el no tener gasolina, cuando llegan no se presentan con rapidez. Sólo llegan a dialogar con las parejas en conflicto. No dan seguimiento. El personal solicita dinero para poder llegar a la comunidad y brindar atención. Por último, un factor adicional pero relacionado con las mujeres, es que no tienen recursos para llamar a la policía.

El puesto de salud sólo brinda atención si hay violencia física. No hay atención a violencia psicológica, económica, etc.

Actualmente el CAIMUS, está brindando atención con previa cita nosotras. El problema con esto es que algunas mujeres no saben, llegan cuando han sido víctimas de violencia física y al final se desmotivan y por tanto se pierde la oportunidad de tomar evidencia.

Retalhuleu: Entre los factores negativos que dificultan la atención adecuada están:

- Atención inadecuada y falta de empatía *“El no transmitir confianza a la persona (víctima).”*
- Hacerle sentir que su caso no es trascendental.
- Hacerle sentir que ella es la responsable del suceso.
- Son atendidas por personas no especializadas en el tema, deberían ser profesionales como psicólogas y trabajadoras sociales.
- No reciben un buen trato, no hay empatía, solidaridad, etc.
- La atención no es con pertinencia cultural y lingüística (En el departamento hay una diversidad pluricultural y multilingüismo y sólo se atiende en idioma español).
- No incluyen los enfoques de derechos humanos y género en la atención.
- A nivel comunitario no se cuenta con espacio físico precisamente para una atención personalizada.
- En la comunidad no hay instituciones estatales que brinden atención a mujeres violentadas, y deben movilizarse al departamento que corresponde, para obtener ayuda.
- Las oficinas del Estado comparten espacio y no tienen el equipo necesario. *Estamos aquí, en esta área está la oficina de la mujer, la oficina de la niñez y la oficina de la*

juventud, entonces no tenemos como un espacio personal por lo que les da un poquito de pena poder hablar. No contamos con el equipo necesario. Nosotros apoyamos lo que son las audiencias de los juzgados a través de las plataformas de zoom, pero muchas veces no nos podemos conectar por el equipo que tenemos, y por la baja velocidad de internet, como todos usan el internet de acá. (Entrevista No. 24 Retalhuleu)

- Falta de recursos en el aparato estatal tales como el MP, las DMM, otras instancias públicas que su compromiso es la atención a los casos de violencia de género, que se evidencia falta de recurso humano para atender todos los casos que se presentan.
- PNC y MP no entregan las notificaciones.
- No hay acompañamiento psicológico.
- No dan seguimiento a los casos
- Se prioriza la violencia física sobre las otras y no se ve como todo es parte de un complejo sistema patriarcal.
- Los procesos para la atención de las mujeres son burocráticos, lentos e ineficientes.
- La atención a la niñez es más lenta que la atención de la mujer y debería ser más rápida.

En lo que concierne a la calificación de la peor atención se encuentran las siguientes organizaciones: PGN, PNC, MP. Esto porque la atención no es inmediata, la PNC no acude en cuanto se le llama. Las instituciones no dan seguimiento, no hay instituciones de atención en los municipios. El MP porque es muy burocrático, revictimiza a las mujeres que son víctimas de violencia, no hay seguimiento y reciben malos tratos.

Otros factores que contribuyen a que no se denuncie están: cuando se inicia un proceso legal, ellas regresan a sus hogares y los esposos están ahí, por lo que al final, ya sea por diálogo, chantaje o amenaza terminan quitando la denuncia. En su definición de ellas, también quitan la denuncia por el amor que le tienen a sus esposos, porque no quieren que sus hijos se queden sin un padre, ya que al demandar muchos de los hombres terminan abandonando a sus hijos, y por último ellas mismas no quieren quedarse sin el respaldo económico, social, moral y político de tener esposo.

En otras palabras, existen muchos factores negativos que no contribuyen a que las mujeres denuncien y mantengan las denuncias hasta el final. Para los funcionarios “todas las personas se merecen ser tratadas con calidad, con calidez, con empatía, con enfoque de género, pluricultural y multilingüístico.” (Entrevista No.2, Retalhuleu).

Conclusiones

Las mujeres que desean emprender se enfrentan a un mercado como un espacio hostil, lleno de incertidumbre y estrés.

La mayoría de actividades económicas que impulsan las mujeres pueden caracterizarse como emprendimientos por oportunidad; son emprendimientos ideados y creados para cubrir la necesidad inmediata, insatisfecha y sin atención desde la institucionalidad del Estado. En materia laboral y empleo, no se cuenta con acceso a un trabajo decente, y cuando hay oportunidades, se observan remuneraciones y condiciones laborales que no compensan las necesidades del ingreso y de seguridad social.

Ante esta situación laboral y de contexto, las mujeres de las comunidades, integrantes de las asociaciones, se han visto en la necesidad de confrontar el desempleo mediante la búsqueda de emprendimientos económicos y/o proyectos productivos para satisfacer la necesidad de empleo autónomo (autoempleo) que cubra sus necesidades de ingresos y, por extensión, las necesidades básicas de la familia, con lo que se convierten en “salvavidas” del hogar.

La pandemia producto del virus SARS-CoV-2 incrementó el desempleo en el área de la Costa Sur, tanto en hombres como mujeres. Fueron las mujeres quienes, con el afán de llevar “alimentos a sus hogares e hijos y no dejarlos sin comer”, innovaron, crearon y se arriesgaron para generar emprendimientos individuales. Pero hay que prever que la pandemia se está regularizando y debemos aprender a vivir con ella, tal como fue con el VIH/sida. Por lo tanto, la lógica debe responder a que las actividades ejecutadas por CARE Guatemala y sus socias contribuyan a esta regularización.

Las mujeres tienen acceso limitado a los servicios básicos. Estos se encuentran condicionados por las normas y barreras sociales establecidas respecto al rol de la mujer, considerándose a esta no como sujeta de derechos, sino como un objeto que sirve para cumplir con las funciones de madre, esposa, cocinera, lavandera, etc. La educación escolarizada sigue siendo una necesidad no satisfecha para la mayoría de mujeres mayores.

Si bien, una gran mayoría de mujeres ya tiene acceso a la salud, no siempre tiene voz e injerencia sobre sus cuerpos, pues suelen ser su parejas o padres quienes toman las decisiones al respecto. Además, las mujeres sufren de violencia obstétrica y las mujeres mayas enfrentan aún mayores obstáculos y violencia en el acceso a la salud es más violento porque se les discrimina, excluye y se les conmina a discontinuar con prácticas culturales propias, imponiendo así la visión occidental de la salud/enfermedad. Otro factor de riesgo que produce incertidumbre es la falta de acceso económico lo que impide que a su vez puedan acceder a medicamentos para mejorar su salud.

Las normas y barreras sociales arraigadas en nuestro sistema heteropatriarcal siguen siendo el principal elemento subyacente de la violencia contra la mujer, violencia de género y violencia intrafamiliar. Los estereotipos y prejuicios en las percepciones individuales y colectivas de las personas consultadas son resultado de una desigualdad histórica, que, a su vez, contribuyen a la desigualdad social y la opresión de las niñas, mujeres, poblaciones indígenas y poblaciones LGTBIQ+.

Las mujeres que han recibido mayor sensibilización y capacitación en el tema de violencia de género/contra la mujer identifican la violencia, pero muchas otras que no han tenido ese privilegio normalizan las conductas violentas y contribuyen así al círculo vicioso de la violencia. Sin embargo, muchas de las organizaciones están ampliando su conocimiento sobre la violencia de género y contra las mujeres y se convierten en agentes de transformación social en su municipio, generando el empoderamiento social y político de las mujeres.

Derivado de las conclusiones previas y según lo expresado por las diferentes personas consultadas, se observó que la mujer recurre a su creatividad para emprender pequeños proyectos, entre los que pueden enumerarse los siguientes: en el sector agrícola, los huertos familiares, entre los que se aprecian el cultivo de mango, naranja, limón, café, banano, plátano y hierbas, frutos que normalmente cubren la dieta básica familiar, y en algunos casos se obtienen excedentes de producción para la comercialización en los mercados locales y/o en la comunidad. El sector comercial se refiere fundamentalmente a la instalación de tiendas de consumo diario, a la venta de productos de belleza, vestuario, zapatos, utensilios para el hogar, bisuterías, perfumes, ventas por catálogo y ventas a través de redes sociales.

El sector industrial, por su parte, comprende principalmente el procesamiento y venta de alimentos que puede observarse en comedores, casetas, a domicilio. También debe considerarse la producción de vestuario, cuyas características culturales están determinadas por su origen, entre estos, las productoras directas de tejidos. Por último, el sector servicios que incluye principalmente a las trabajadoras domiciliarias, cultoras de belleza, maestras y, escasamente, servicios profesionales diversos.

Desde nuestra perspectiva estos emprendimientos contribuyen a normalizar la economía informal ya que los mismos no cuentan con los elementos necesarios para la administración de organizaciones (asociaciones o cooperativas beneficiarias directas) que comprendan los elementos estratégicos: la misión del proyecto, la estructura organizacional de la asociación (administrativa), la transformación (procesos de producción o prestación de servicio) y los sistemas de comercialización de los emprendimientos a implementarse en un futuro.

Asimismo, una deficiencia en la mayoría de los grupos es la incapacidad de anticipar el riesgo, de prever el impacto y los peligros que podrían ocurrir, pues las integrantes mantienen una

visión de un día al siguiente. Hay una gran debilidad organizacional para hacer frente a eventos imprevistos, se carece de prevención, preparación, planificación de acciones y se omite la planificación de sus actividades, que les permitiría orientar mejor sus estrategias de acción. Además, se mantiene la supremacía del individualismo que obstaculiza la búsqueda de parte de las mujeres de estrategias colectivas para su empoderamiento personal y colectivo, aspecto que las debilita aún más ante el sistema que las excluye y vulnera.

El impacto negativo de la agroindustria en la vida de la niñez, mujeres y poblaciones indígenas, es relevante, especialmente para las mujeres beneficiarias del proyecto. En el curso de las reuniones de trabajo, se manifestó reiteradamente que el sector agroindustrial violenta los derechos humanos en general de las personas y, específicamente, los derechos laborales y los derechos de las mujeres quienes sufren de exclusión y discriminación a la hora de buscar una oportunidad laboral en este sector. Además, se vulnerabiliza a las mujeres porque destruye su modo de vida, sus tradiciones socioculturales, pues, entre otros, las “fincas desvían los ríos para sus plantaciones, y nos dejan sin agua.” En estos tres departamentos de la Costa Sur, la agroindustria ha ido cambiando continuamente el tipo de materia que procesa, pero no ha modificado las prácticas excluyentes, racistas y violentas que exhiben hacia las y los defensores de los territorios que se ocupan de la defensa del agua y de la tierra. Las empresas de este sector han demostrado que no hay interés en abordar las consecuencias de sus operaciones y modos de actuar.

Las comunidades rurales cercanas o rodeadas por fincas de palma, caña, piña, hule y otros monocultivos, se ven afectadas por las formas de trabajo de la finca. Los impactos negativos son de distinto orden en cada comunidad —salud, economía, movilidad, empleo, escasez de agua, entre otros problemas especificados y discutidos dentro de este texto—. Aun así, las organizaciones y las comunidades en general afrontan esta problemática mediante respuestas y estrategias comunitarias para incrementar la resiliencia climática y la resistencia integral a través de la agricultura orgánica, huertos variados y parcelas de producción familiar, incursión de pozos artesanales. A pesar de las acciones de las comunidades, el problema es sistémico y estructural y, para solucionarlo, debe intervenir el Estado. Una sola comunidad u organización puede afrontar esta situación, pero en el corto plazo y con incidencia corta y focalizada, lo cual no cambiará el problema de fondo. Se necesitan otras acciones basadas en la articulación entre organizaciones civiles, estatales, comunitarias, que incluyan a todo el sector de la Costa Sur guatemalteca.

A pesar de estos generadores de shock, estrés e incertidumbre, las mujeres han encontrado formas de mitigar los mismos y adaptarse a las situaciones violentas en sus vidas, realizando cambios en sus comportamientos, empleando sus destrezas, conocimientos adquiridos, experiencias y recursos disponibles. Han generado alianzas, desarrollado actividades de prevención de la violencia, involucrado a jóvenes y niñez, incluido a la familia en sus grupos y transmitido conocimientos de generación en generación. Incluso, algunas mujeres están

tratando de transformar e influir sobre sus entornos para crear cambios individuales y sistémicos de comportamientos incidiendo directamente en la toma de decisiones sobre espacios comunitarios y apoyando la implementación y exigencia de políticas y legislación que favorezca una vida libre de violencia para las mujeres.

A. Vulnerabilidades

Las mujeres sobreviven a una serie de riesgos diversos, tanto a nivel individual y familiar, organizacional y colectivo como institucional y nacional; se pudo observar ingobernabilidad y deficiencia en las instituciones que, en vez de ser un factor protector, generan más violencia a nivel comunitario que repercute directamente en la vida de las mujeres y niñez.

Otro de los riesgos identificados en los tres departamentos es la falta de acceso y control de recursos, propios y colectivos, para mujeres, lo que impide su crecimiento personal y el empoderamiento económico. Estas vulnerabilidades se generan por la falta de ingresos constantes, lo que limita, por un lado, el consumo de materias primas e insumos, y, por el otro, la oportunidad de contar con ahorros; y de manera directa impiden que las mujeres cuenten con recursos para invertir capital a sus proyectos, sean estos personales o colectivos. Esta situación ocasiona que, al implementar iniciativas económicas, el recurso brindado sea utilizado para cubrir necesidades básicas u otros fines que son de urgencia para ellas. En otras palabras, la falta de acceso y control a recursos es otro generador de riesgo que se encuentra en los tres departamentos y organizaciones que participaron de este estudio.

Una vulnerabilidad que afecta de manera directa al empoderamiento de las mujeres se origina en los diferentes estereotipos, discriminaciones, racismos, clasismos y sexismos que se afincan en el imaginario social y que se reproducen a todo nivel de la estructura social. Las mujeres de las comunidades tienden a no reconocer dichos factores que permiten y contribuyen a la vulnerabilidad, pues, se normaliza y forma parte de la cultura social. Mientras tanto, el sector empresarial identifica esta problemática y la reproduce porque antepone el interés por la generación de ganancias a los aspectos socioculturales de nuestra sociedad, generando así más vulnerabilidad social.

Dentro de las barreras y normas sociales que impiden la participación de las mujeres debe nombrarse la falta de sensibilización y apoyo de la familia, especialmente del esposo o cónyuge. En algunos casos, los cónyuges carecen de la capacidad económica e intelectual para coadyuvar en los emprendimientos de la pareja. En otros, el cónyuge tampoco asume un rol activo dentro del hogar, ya que esto se considera “fuera de su quehacer como hombre y es más se inferioriza a quienes consideren tan sólo la idea.”

La falta de representatividad de las mujeres en los espacios sociopolíticos es una limitante más que se encuentra en los tres departamentos. En algunos espacios se vulnera y coarta de manera directa sus derechos de participación en las asambleas y reuniones comunitarias. En

los casos en los que tienen participación directa en dichas juntas, la misma es limitada a una o dos personas dentro de una junta de ocho a doce personas. Además, algunas integrantes de las juntas directivas son impuestas por una autoridad local, ya que la mayoría rechaza asumir el rol de líder, ya porque consideran que no tienen “tiempo” ni habilidades para dirigir, ya porque el cónyuge les niega su participación. Indudablemente, esto afecta a las mujeres que deciden participar porque se les recarga el trabajo, se exponen a los líderes y no hay renovación en el colectivo, por lo que las lideresas terminan por acaparar el espacio.

Recomendaciones generales

A. Contexto para el empoderamiento de las mujeres en la Costa Sur

Conviene sistematizar las buenas prácticas que ocurren dentro de las organizaciones. En este caso, puede enfocarse en organizaciones longevas, con experiencia en diferentes ámbitos, como: a) en lo económico: mercadeo, formación y fortalecimiento de cooperativas, ejecutoras exitosas de proyectos; b) en lo social: prevención de violencia hacia la mujer y acompañamiento de mujeres víctimas de violencia, formación de lideresas, apoyo a otras comunidades en riesgo; y c) fortalecimiento organizacional, gestión interna comunitaria (los censos internos, por ejemplo), alianzas con otras organizaciones, entre otros. La información que surja de este análisis y sistematización podría ser socializada entre todas las organizaciones.

Se puede apoyar a las organizaciones en sus gestiones ante otras instancias, espacios de mercado para que las organizaciones puedan vender y comercializar sus productos. Este espacio debe incluir otros rasgos de corte logístico, como transporte, coordinación entre productores, coordinación de fechas para realizar mercados, publicidad de los diferentes productos a comercializar, entre otros. Estos elementos deben incorporarse desde CARE Guatemala hacia las integrantes de las organizaciones para que ellas cumplan con el efecto multiplicador, por lo que deben considerarse todos los elementos de la planificación estratégica descrita a continuación: la misión del proyecto, la estructura organizacional de la asociación (administrativa), la transformación (procesos de producción o prestación de servicio) y los sistemas de comercialización de los emprendimientos a realizar en un futuro.

CARE Guatemala podría buscar la integración con otras organizaciones de cooperación nacional e internacional para visibilizar los temas relacionados con la falta de empleo, subempleo y economía informal para que de manera conjunta se incentiven la contratación de mujeres en todos los espacios productivos, con el enfoque de género y derechos humanos. En los casos en los que las mujeres se encuentren totalmente indefensas y vulnerables en el ámbito económico, social y psicológico, se recomienda gestionar ante el Estado de Guatemala una iniciativa que otorgue renta básica universal que cubra al menos la Canasta Básica de Alimentos y una compensación adicional para los temas de salud y educación familiar.

B. Vulnerabilidades que impiden el empoderamiento de las mujeres costa sur

Apoyar la participación de jóvenes y familiares dentro de las organizaciones de mujeres con el fin de asegurar la reproducción y continuación de estos proyectos en otros espacios; a la vez, esto asegura la permanencia y renovación de las organizaciones y proyectos actuales.

Implementar campañas de alfabetización o generar alianzas con proyectos de alfabetización para las mujeres que no puedan leer ni escribir; también se pueden impulsar estrategias para el aprendizaje mediante el apoyo de jóvenes comunitarias o mujeres organizadas, escuelas, y otros actores que puedan ser involucrados.

Dar seguimiento e implementar las actividades planificadas con hombres para su sensibilización y adquisición de conocimientos de los derechos humanos con énfasis en los derechos de las mujeres.

Dialogar bilateralmente entre ejecutores del proyecto y organización de mujeres para conocer las condiciones y peticiones que realicen las socias respecto a su participación en los colectivos, especialmente en los talleres que recibe por parte de CARE. Cuando haya participantes de la diversidad sexual, jóvenes y familiares, en una organización, se puede llegar a acuerdos y evitar que las personas se sientan excluidas, discriminadas y vulnerables por la institución que está tratando de apoyarles, en este caso CARE. Una solución, por ejemplo, es extender la participación a la diversidad de actoras que conforman el colectivo. Con ello se evita la exclusión y los malentendidos, producto de la falta de comunicación y/o el sostenimiento de prácticas conservadoras.

Para mejorar los servicios de asistencia técnica, se requiere que CARE y sus socios inicien una etapa de retroalimentación en los temas siguientes: planificación estratégica para proyectos productivos y emprendimientos, comunicación afectiva y misión de los sistemas de atención a las organizaciones socias y a las organizaciones de mujeres (participantes del proyecto). También, debe reforzarse la operativización y el establecimiento de metas a corto, mediano y largo plazo considerando el tiempo del proyecto y que estos coincidan con las realidades comunitarias.

C. Específicas para la implementación del proyecto

Considerar a las organizaciones como diversas y plurales, pues cada una de ellas tiene debilidades y fortalezas producto de múltiples factores, como la historia de la organización y su entorno natural, entre otros. Así es posible aislar rasgos de cada organización para considerarlas casos paradigmáticos. Algunas organizaciones son más fuertes que otras por lo que puede haber procesos de transferencia. Estos casos paradigmáticos pueden socializarse entre las organizaciones para tener ejemplos claros y concretos sobre organización, gestión y ejecución de proyectos, alianzas con otras instituciones u organizaciones, resolución de conflictos internos, conocimiento sobre instituciones estatales para exigir el cumplimiento de deberes, mecanismos de respuesta ante emergencias, entre otros.

Realización de giras demostrativas o “espacios” de intercambio comunitario para conocer las diferentes experiencias económicas exitosas, entre los diferentes proyectos productivos que forman parte de las alianzas, con organizaciones productivas comunitarias reconocidas y/o organizaciones internacionales con experiencias demostradas.

Con relación a lo anterior, se recomienda sistematizar las buenas prácticas que ocurren dentro de las organizaciones. En este caso, es de enfocarse en organizaciones longevas, con experiencia en diferentes ámbitos, como: a) en lo económico: mercadeo, formación y fortalecimiento de cooperativas, ejecutoras exitosas de proyectos; b) en lo social: prevención de violencia hacia la mujer y acompañamiento de mujeres víctimas de violencia, formación de lideresas, apoyo a otras comunidades en riesgo; c) fortalecimiento organizacional, gestión interna comunitaria, a manera de ejemplo, ejecución de censos internos, alianzas con otras organizaciones, entre otros. La información que surja de este análisis y sistematización podría ser socializada entre todas las organizaciones.

Construir un directorio de organizaciones, instituciones u organizaciones que apoyen iniciativas como las que proponen las organizaciones de mujeres, y socializar este directorio con las mujeres beneficiarias, para que ellas puedan disponer de esta herramienta y conocimiento y usarla en su beneficio. En varias ocasiones, las mujeres organizadas expresaron su deseo de conocer a otras organizaciones, afianzar alianzas y tener otras oportunidades para el beneficio de la comunidad a la que pertenecen.

Implementar campañas de alfabetización o generar alianzas con proyectos de alfabetización radial para que las mujeres que no puedan leer ni escribir. También se pueden impulsar estrategias para que puedan aprender mediante el apoyo de jóvenes comunitarias o mujeres organizadas, escuelas, y otros actores que puedan ser involucrados.

Crear un espacio de mercadeo para que las organizaciones puedan vender y comercializar sus productos. Este espacio debe incluir otros rasgos de corte logístico, como transporte,

coordinación entre productores, coordinación de fechas para realizar mercados, publicidad de los diferentes productos a comercializar, entre otros.

Capacitar en temas de violencia de género, violencia contra la mujer, derechos laborales, derechos humanos en general y sobre todo la ruta de derivación. En cuanto a este último tema, se sugiere crear con las socias la ruta de derivación de su municipio/departamento. Además, es necesario buscar una estrategia para visibilizar y compartir con otras personas dicha información.

Otro aspecto a fortalecerse es la organización basada principalmente en el interés colectivo, por encima de los individuales. Así mismo, es importante enseñar a visualizar los aspectos positivos de la organización, de su vida, de su emprendimiento, porque se pudo observar en el trabajo de campo que es fácil reconocer las barreras, pero difícil identificar las fortalezas. Es importante entonces promover la identificación de los aspectos positivos y cómo multiplicarlos y fortalecerlos.

Respecto al liderazgo y la triple carga laboral de las mujeres, es importante ayudar y asesorar en cómo distribuir responsabilidades en el colectivo de las mujeres, impulsar la paternidad responsable y formar sobre nuevas masculinidades a la población en general, pero principalmente a los cónyuges de las beneficiaras, quienes se pueden convertir en aliados para el cambio.

En la implementación del proyecto hay que cuidar mucho la relación entre actores claves gubernamentales y/o sociales. Es necesario crear una estrategia de acción clara y conjunta que incluya una presentación ante actores como gobernadores, alcaldes, Policía Nacional Civil, entre otros, sobre los objetivos del proyecto y las metas que se esperan alcanzar, procedimientos y con quiénes se trabajará para cumplir con lo propuesto.

Así mismo es importante la realización de un mapeo de actores clave³ y que se efectúe una agenda de contactos compartida con cada uno de los responsables ejecutores del proyecto en el cual pueda irse ampliando y modificando según sea necesario.

Respecto a la relación con las organizaciones comunitarias (beneficiarias directas) es importante mantener una buena comunicación, empatía, y recordar que, aunque se benefician del proyecto, también son actoras con derechos. Para ello es importante, concretar y ejecutar agenda de proyectos, talleres, reuniones y otros, con las organizaciones de beneficiarias participantes, con tiempo de antelación y de forma bilateral, para garantizar el éxito de dichas actividades. Se recomienda, evitar revocar actividades con las beneficiarias, pues esto puede derivar en problemáticas propias de cada organización y comunidad. Dentro de estas comunidades ya existen dinámicas sociales, relaciones de poder, estructuras y dinámicas que

³ Como parte de un plus dentro de la consultoría se desarrolla instrumento para que pueda ser utilizado.

no pueden ser cambiadas de manera mediata o inmediata. Ejemplo de esta problemática compleja es el caso de la cancelación de los talleres con grupos de hombres, pues este primer acercamiento fallido produjo poca credibilidad en las actividades impulsadas por las mujeres, creando así un impacto negativo dentro del proyecto.

Apoyar la tecnificación y conocimientos administrativos de las beneficiarias, para obtener mayores resultados en los proyectos que se ejecuten. Incentivar la participación de jóvenes, familiares y población de la diversidad sexual dentro de las organizaciones de mujeres, con el fin de asegurar la continuación de estos proyectos en dichos espacios y otros; a la vez esto asegura la permanencia y renovación de las organizaciones.

Desde nuestra comprensión externa del problema, sugerimos, primero conversar con las mujeres sobre estos sentires y experiencias, segundo pedir una disculpa y reconocimiento de las falencias institucionales. Tercero aclarar y explicar la lógica del proyecto, la cantidad de actividades a desarrollar con ellas, y el por qué CARE Guatemala no permite que participen integrantes de la familia, niñez y juventud en sus actividades, llegar a un consenso sobre ello para que ambas partes sean comprendidas. Por último se sugiere, aunque esto aplica para todos los grupos, realizar un plan de las actividades a trabajar con las mujeres, donde se acuerden mutuamente fechas, horarios, cantidad de personas para participar, temas a abordar, etc. tratando de respetar lo más posible este plan tomando en consideración que siempre existen elementos externos que pueden afectar la implementación, sin embargo, se debe hacer una comunicación inmediata entre ambas partes cuando estos suceda y reprogramar en conjunto.

Apoyar a las socias que así lo necesiten, con recursos para su movilización para talleres o actividades de CARE, o para talleres y actividades organizadas por ellas; el transporte público es poco o nulo en la mayoría de las comunidades participantes de este diagnóstico. Asistir a una sola actividad representa gastar entre treinta y cuarenta quetzales sólo para la movilización de una socia.

Anexos, instrumentos para recopilación de información y formatos utilizados para la consultoría

INSTRUMENTO FINAL PARA LOS GRUPOS FOCALES con mujeres beneficiarias del proyecto en la costa sur.

Indicaciones: No olvidar que se deben abordar 3 ejes temáticos:

a) empoderamiento económico.

b) Prevención de la violencia de género y contra mujeres rurales e indígenas y

c) atención integral a mujeres víctimas y sobrevivientes de violencia de género y contra las mujeres rurales e indígenas.

I. SE INICIA CON UN DIALOGO SOBRE LAS SIGUIENTES PREGUNTAS

1. ¿A qué servicios tienen acceso las mujeres del municipio/departamento? ¿A qué servicios no tienen acceso las mujeres del municipio/departamento?
2. ¿En qué espacios participan las mujeres?
3. ¿Qué cargos ocupan y qué actividades realizan las mujeres en los espacios donde participan?
4. ¿Qué tipo de espacios organizativos existen en la comunidad/municipio para la participación de las mujeres?
5. ¿Cómo se da la representatividad de las mujeres en los espacios organizativos que participan? ¿Hay más mujeres que hombres participando? (por qué) con dinámica de papel china para ver cantidades)
1. ¿En qué espacios pueden tomar decisiones las mujeres del municipio/departamento? ¿por qué en esos? ¿por qué no en otros? (¿indagar en los espacios individuales, familiares y colectivos?)
2. ¿Cuáles son las tareas que realizan las mujeres a diferencia de los hombres (que no hacen ellos que ellas sí)?
3. Además de las actividades del hogar, ¿qué otras actividades realizan las mujeres de la comunidad/municipio/departamento? ¿cómo se puede disminuir la carga laboral (triple jornada) de las mujeres?
4. ¿Cuáles tipos de violencia contra las mujeres conocen?
5. ¿Cuál es la violencia que consideran que afecta más el ánimo o la emocionalidad de las mujeres?
6. ¿Cuáles son las violencias que viven las mujeres que tienen un ingreso propio?
7. ¿Cómo afecta la violencia económica para que las mujeres se logren empoderar económicamente?
8. ¿Cómo afecta la violencia física a las mujeres para su empoderamiento económico?

9. ¿Cómo afecta la violencia sexual a las mujeres?
10. ¿Cómo afecta la violencia patrimonial a las mujeres para obtener un préstamo, crédito, etc. para poder tener un emprendimiento?
11. ¿Las mujeres del municipio/departamento tienen acceso y control de recursos económicos? ¿Cuáles? ¿Por qué a esos?
12. ¿Las mujeres son capaces de elegir, perseguir y alcanzar sus propias aspiraciones económicas?
13. ¿Qué prácticas culturales o sociales que se realizan en la comunidad afectan el desarrollo e igualdad de las mujeres?
14. ¿Qué prácticas religiosas afectan el desarrollo e igualdad de las mujeres?

II. REALIZAR FODA

Eje empoderamiento económico (debe haber mínimo 2 fortalezas, 2 debilidades, 2 amenazas, y 2 oportunidades por cada eje temático: empoderamiento económico es el principal acá, segunda prevención de la violencia y última atención, es decir debe haber en total 21 elementos)

Realizar un FODA (dividir al grupo en 2, si el grupo es de 8, si el grupo es de 5 o menos sólo se trabaja un grupo. Asegurarse que en cada grupo una persona pueda leer y escribir) Se da un papelógrafo para dicho ejercicio.



Iniciar con las debilidades, y fortalezas terminar con amenazas y oportunidades

- **Debilidades:** Determina los puntos negativos y aquellas características que necesitas mejorar, ya sea personal, profesional, técnicamente etc.

Preguntas generadoras:

- 1) ¿Cuáles son las debilidades que tienen las mujeres trabajadoras y emprendedoras en el municipio/departamento?
- 2) ¿Qué necesidades de formación tienen las mujeres organizadas?
- 3) ¿Qué tipo de trabajo no aplican o no buscan las mujeres del municipio/departamento? ¿Por qué?
- 4) ¿Cuál es la situación del desempleo de las mujeres en el municipio/departamento?

- **Fortalezas:** Identificar las características en las que destacan/destacan las mujeres para que se empoderen económicamente

Preguntas generadoras:

- 1) ¿Qué fortalezas tienen las mujeres trabajadoras y emprendedoras en el municipio/departamento?
- 2) ¿Cómo se puede promover el empoderamiento económico de las mujeres?
- 3) ¿En qué tipo de trabajo se emplean a las mujeres? ¿Por qué?

- **Amenazas:** Detecte aquellas situaciones o acontecimientos que impiden o ponen en peligro la consecución del empoderamiento de las mujeres

Preguntas generadoras:

- 1) ¿Cuál es la situación de los derechos laborales de las mujeres?
- 2) ¿Por qué razón no se les contrata a las mujeres en las diferentes empresas?
- 3) ¿Qué tipo de discriminación o exclusión viven las mujeres que desean empoderarse económicamente?
- 4) ¿Cuáles son las discriminaciones que viven las mujeres que ya han implementado un proyecto productivo para el empoderamiento económico?
- 5) ¿Cuáles son las marginaciones/exclusiones que tienen las mujeres a la hora de buscar un empleo en el municipio/departamento?

- **Oportunidades:** Qué elementos externos/cambios/tendencias/ se puede sacar ventaja para que las mujeres se empoderen económicamente

Preguntas generadoras:

- 1) ¿Cuáles son las principales actividades económicas del sector privado empresarial, en el departamento/municipio?
- 2) ¿Qué tipo de oportunidades encuentran las mujeres en el municipio/departamento para obtener un empleo?
- 3) ¿Qué tipo de oportunidades encuentran las mujeres en el municipio/departamento para que las mujeres se empoderen económicamente?

CUANDO TERIMEN HAGAN UN BREVE RECESO. Mientras tanto se revisa que todas estas preguntas estén respondidas en el FODA, sino hay que pedir que continúen un poquito haciendo las preguntas y que se escriba directamente en el FODA

- 4) ¿Cuáles desventajas o vulnerabilidades tienen las mujeres a la hora de querer ser emprendedoras en el municipio/departamento? (Debilidad o Amenaza)
- 5) ¿Cuál es la mayor desventaja o vulnerabilidad de una mujer que trabaja o tiene su propio emprendimiento? (Debilidad o Amenaza)
- 6) ¿Cuál es la mayor o principal desventaja para que las mujeres puedan obtener ingresos? (Debilidad o Amenaza)
- 7) ¿Qué prácticas cotidianas que realizan los hombres afectan el empoderamiento económico de las mujeres? (Amenaza)
- 8) ¿Qué beneficios obtienen las mujeres en su participación (en los espacios que hayan mencionado participan)? sondear el tema de formación ¿Qué tipo de formación reciben las mujeres en las organizaciones que participan? (Fortaleza u Oportunidad)
- 9) ¿Qué tipo de acciones de incidencia realizan las mujeres desde las organizaciones que participan? (Fortaleza u Oportunidad)
- 10) ¿Qué tan incluyentes o excluyentes son los espacios organizativos para la participación de las mujeres? (Amenaza)
- 11) ¿Qué acciones realizan las mujeres para prevenir la violencia? (Fortaleza u Oportunidad)
- 12) ¿Cómo se invisibiliza o desvaloriza la participación de la mujer? ¿Quiénes invisibilizan o desvalorizan la participación de las mujeres? ¿Por qué se invisibiliza o desvaloriza la participación de las mujeres? (Amenaza)

III. AL FINALIZAR EL FODA SE DESEA QUE SE HAGA UN CONVERSATORIO CON OTRAS PREGUNTAS GENERADORAS

1. ¿Con qué actores (organizaciones, empresas, etc) se relacionan las mujeres del proyecto? ¿por qué se relaciona con estos actores?
2. ¿Existen entidades que proporcionan crédito a mujeres emprendedoras?
3. ¿Qué tan accesible son los créditos para mujeres emprendedoras?
4. ¿Qué tipo de empresas privadas se encuentran en el departamento? ¿Cuántas horas al día trabajan las mujeres en las empresas privadas? ¿Cuánto ganan las mujeres en las empresas privadas? Se ejerce algún tipo de violencia o trabajo forzado en las empresas privadas, ¿cuál?
5. ¿Qué cambios está generando la agroindustria en la economía del municipio/departamento?
6. ¿Qué cambios se ha o está generando la agroindustria a las relaciones de las mujeres con el territorio?
7. ¿Cómo afecta la tecnologización de la agroindustria en las condiciones laborales de las mujeres y hombres del municipio/departamento?
8. ¿Cuáles son los principales tipos de emprendimientos que se dan a nivel comunitario?
9. ¿Qué tipo de emprendimiento desarrollan las mujeres en las comunidades/municipios?



Programa Prevención de la Violencia y el Delito
contra Mujeres, Niñez y Adolescencia en Guatemala

10. ¿Cuáles acciones colectivas generan un mayor acceso a recursos económicos de las mujeres?
11. ¿Qué tipo de actividad desarrollan las mujeres en la economía informal?

IV. EJE ATENCIÓN A MUJERES VÍCTIMAS Y SOBREVIVIENTES DE VIOLENCIA PIDA A LOS PARTICIPANTES QUE ESCRIBAN EN TARJETAS

1. ¿Quiénes brindan atención a mujeres víctimas de violencia? (Adelante)
2. ¿Qué tipo de servicio/atención brinda? (Adelante)
3. ¿Cuál de los servicios de atención que se brindan a mujeres víctimas de atención de violencia, son los mejores? ¿Por qué? (atrás)
4. ¿Cuál de los servicios de atención que se brindan a mujeres víctimas de atención de violencia, son los peores? ¿Por qué? (atrás)

V. RECOJA TODAS LAS TARJETAS y cierre la conversación con las siguientes preguntas

1. ¿Cómo sería la atención adecuada y con calidez para tratar a mujeres que han sobrevivido o son víctimas de violencia?
2. Cuando una mujer es víctima de violencia, ¿Qué es lo más importante a la hora de atenderle?
3. Cuando una mujer es víctima de violencia, ¿Qué es lo menos importante a la hora de atenderle?
4. ¿Qué factores generan buena o mala calidad en los servicios de atención a mujeres víctimas de violencia?

Agradezca el tiempo, el conocimiento que ha compartido y recalque que su participación ha sido muy importante para nosotros, pero también será de utilidad para hacer acciones que ayuden a prevenir la violencia de género y mejoren el empoderamiento económico de las mujeres.



INSTRUMENTO PARA LAS ENTREVISTAS INDIVIDUALES

Indicaciones

La entrevista individual está dirigida a actores sociales institucionales públicos y organizaciones sociales nacionales e internacionales que tienen presencia en los departamentos y municipios y que desarrollan acciones de prevención y atención de la violencia de género, así como actores del sector económico que se relacionan el emprendimiento económico de mujeres.

Contexto económico laboral

1. ¿Cuáles son las principales actividades económicas del sector privado empresarial, en el departamento/municipio?
2. ¿Qué tipo de empresas privadas se encuentran en el departamento?
3. ¿Cuál es la situación de los derechos laborales de las mujeres?
4. ¿Qué cambios está generando la agroindustria en la economía del municipio/departamento?
5. ¿Qué cambios se ha o está generando la agroindustria a las relaciones de las mujeres con el territorio?
6. ¿Cómo afecta la tecnologización de la agroindustria en las condiciones laborales de las mujeres y hombres del municipio/departamento?
7. ¿A cuál tipo de trabajo no aplican o no buscan las mujeres del municipio/departamento? ¿Por qué?
8. ¿En qué tipo de trabajo si se emplean a las mujeres? ¿Por qué? (Qué elementos externos/cambios/tendencias/ se puede sacar ventaja para que las mujeres se empoderen económicamente)
9. ¿Cuál es el salario que devengan las mujeres trabajadoras en el sector agroindustrial? ¿Cuál es el salario que devengan las mujeres trabajadoras en otros sectores?
10. ¿Con qué actores (organizaciones, empresas, etc.) se relacionan las mujeres del proyecto? ¿Por qué se relaciona con estos actores?
11. ¿Cuál es la situación del desempleo de las mujeres en el municipio/departamento?
12. ¿Cuáles son las marginaciones/exclusiones que tienen las mujeres a la hora de buscar un empleo en el municipio/departamento?

Emprendimiento económico de mujeres

1. ¿Qué tipo de emprendimiento desarrollan las mujeres en las comunidades/municipio? (¿Cuáles son los principales emprendimientos?)
2. ¿Existen entidades que proporcionan crédito a mujeres emprendedoras? (mencionar cuales conoce)



3. ¿Qué tan accesible son los créditos para mujeres emprendedoras? (¿cuáles son las dificultades que tienen las mujeres para acceder a créditos?) ¿Cuáles acciones colectivas generan un mayor acceso a recursos económicos de las mujeres?
4. ¿Cuáles desventajas o vulnerabilidades tienen las mujeres a la hora de querer ser emprendedoras en el municipio/departamento?
5. ¿Cuál es la mayor desventaja o vulnerabilidad de una mujer que tiene su propio emprendimiento?
6. ¿Cuáles son las desventajas para que las mujeres puedan obtener ingresos? (¿Cuáles son las ventajas y/o desventajas para que las mujeres puedan obtener dinero para invertir en negocios propios?)
7. ¿Cuáles son las discriminaciones o exclusiones que viven las mujeres que desean empoderarse económicamente?
8. ¿Cuáles son las discriminaciones, que viven las mujeres que ya han implementado un proyecto productivo para el empoderamiento económico?
9. ¿Qué tipo de actividad desarrollan las mujeres en la economía informal?

Prevención de la violencia

1. ¿A qué servicios tienen acceso las mujeres del municipio/departamento? ¿A qué servicios no tienen acceso las mujeres del municipio/departamento?
2. ¿Qué tipo de espacios organizativo existen en la comunidad/municipio para la participación de las mujeres?
3. ¿Qué tan incluyentes o excluyentes son los espacios organizativos para la participación de las mujeres? (Indagar sobre el sexismo, racismo, clasismo, etc.)
4. ¿Qué tipo de acciones de incidencia realizan las mujeres desde las organizaciones que participan?
5. ¿Qué acciones realizan las mujeres para prevenir la violencia?
6. ¿Las mujeres del municipio/departamento tienen acceso y control de recursos económicos? ¿las mujeres son capaces de elegir, perseguir y alcanzar sus propias aspiraciones económicas?
7. ¿En qué espacios pueden tomar decisiones las mujeres del municipio/departamento? ¿por qué en esos? ¿Por qué no en otros?
8. ¿Cómo afecta la violencia para que las mujeres se logren empoderar económicamente?
9. ¿Cuál es la mayor desventaja de una mujer que trabaja o tiene su propio emprendimiento?
10. ¿Cuáles son las violencias que viven las mujeres que tienen un ingreso propio?
11. ¿Qué necesidades de formación, asesoramiento, que tienen las mujeres organizadas?
12. ¿Qué prácticas culturales o sociales que se realizan en la comunidad afectan el desarrollo e igualdad de las mujeres?

13. ¿Qué prácticas religiosas afectan el desarrollo e igualdad de las mujeres?
14. ¿Cuáles son las principales vulnerabilidades de las mujeres en el municipio-departamento?
15. ¿Cuáles son los tipos de violencia de género que tienen más incidencia en la vida de las mujeres? ¿Por qué?
16. ¿Cuál es la violencia que afecta más la salud mental y la emocionalidad de las mujeres?
17. ¿Cómo afecta la violencia para que las mujeres se logren empoderar económicamente?
18. ¿Cómo afecta la violencia física a las mujeres para su empoderamiento económico?
19. ¿Cuáles son las violencias que viven las mujeres que tienen un ingreso propio? ¿Cómo afecta la violencia sexual a las mujeres?
20. ¿Cómo afecta la violencia patrimonial a las mujeres para obtener un préstamo, crédito, etc., para poder tener un emprendimiento?
21. ¿Qué tipo de formación reciben o han recibido las mujeres?

Atención de la violencia

1. ¿Quiénes brindan atención a mujeres víctimas de violencia?
2. ¿Qué tipo de servicios de atención brindan a mujeres víctimas de violencia?
 - a. ¿Cuáles son las instituciones que brindan estos servicios?
 - b. ¿Cuáles son los más demandados?
 - c. ¿Cuáles son los más efectivos? ¿Por qué?
 - d. ¿Cuáles son los peores? ¿Por qué?
3. ¿Cómo se define la atención adecuada y con calidez para tratar a mujeres que han sobrevivido o son violentadas?
4. Cuando una mujer ha sido violentada ¿Qué es lo más importante a la hora de atenderle? (¿Qué factores generan calidad en los servicios de atención a mujeres víctimas de violencia?)
5. ¿Qué factores generan mala calidad en los servicios de atención a mujeres víctimas de violencia?



Programa Prevención de la Violencia y el Delito
contra Mujeres, Niñez y Adolescencia en Guatemala

CONSENTIMIENTO INFORMADO PARA TOMA DE FOTOGRAFÍA Y GRABACIÓN DE AUDIO

Presentación:

Somos un equipo de consultores que trabaja para el proyecto *“Fortaleciendo derechos y empoderamiento económico para una vida libre de violencia de mujeres rurales e indígenas en la Costa Sur”*; que ha sido contratado por CARE Guatemala para hacer un diagnóstico de contexto y vulnerabilidades en el marco de empoderamiento económico y violencia de género.

En el desarrollo de este diagnóstico estaremos realizando grupos focales y entrevistas que permitan tener información de primera mano sobre el contexto y las vulnerabilidades de las mujeres en la Costa Sur. Es por ello por lo que pedimos su consentimiento informado para poder grabar y/o tomar fotografías que permiten evidenciar el trabajo que se realiza.

Como equipo consultor, garantizamos que la información que nos brinden será confidencial y las fotografías serán solamente de uso interno para demostrar el trabajo realizado que pueden ser parte del informe o de los anexos que se entregará a CARE.

Yo _____
de forma cociente autorizo se pueda utilizar grabación y toma de fotografías sin cobro adicional a los consultores y CARE.

DPI _____

Guatemala _____

Firma o huella _____



**Programa Prevención de la Violencia y el Delito
contra Mujeres, Niñez y Adolescencia en Guatemala**